




Warszawa, dnia .....<sup>21</sup>12.2015 r.

**MINISTERSTWO OBRONY NARODOWEJ**  
**Departament Spraw Socjalnych**

Al. Niepodległości 218, 00-911 Warszawa

  
MINISTERSTWO OBRONY NARODOWEJ  
KANCELARIA JAWNA WYDZIAŁ I  
Nr. 7682/DSS  
2015-12-22

**Przewodniczący**  
**Związku Pracowników Wojska „TARCZA”**  
**Pan Marek KAZIMIERCZAK**  
**e-mail: zk@zpwrtarcza.pl**

*Dotyczy: wątpliwości związanych z procedurą dokonywania wypłat jednorazowych*

*Szanowny Pan Przewodniczący*

W związku z wątpliwościami zgłoszonymi przez Pana Przewodniczącego dotyczącymi procedury dokonywania wypłat jednorazowych określonych w piśmie Podsekretarza Stanu w MON Pana Bartłomieja GRABSKIEGO, proszę o przyjęcie poniższych wyjaśnień.

Należy wskazać, że środki przeznaczone na jednorazowe wypłaty w grudniu 2015 r. powinny przede wszystkim przyjąć formę nagród dla pracowników, natomiast w sytuacji gdy brak jest takiej możliwości, wypłaty mogą zostać zrealizowane poprzez przyznanie zwiększonej premii regulaminowej. Mając na uwadze trudną sytuacją płacową pracowników oraz wymiar społeczny powyższych wypłat, a także postulaty zgłaszane przez związki zawodowe dotyczące przyznawania jednorazowych wypłat w równej wysokości - ustalona została sztywna/obligatoryjna kwota wypłaty dla wszystkich pracowników, z wyłączeniem pracowników wymienionych w ww. piśmie. W przypadku przyznawania premii należy jednak przestrzegać obowiązujących u pracodawców zakładowych regulaminów premiowania w zakresie procedury przyznawania zwiększonych premii.

Określenie zasad i formy podziału środków finansowych pozostałych po rozdysponowaniu obowiązkowej wypłaty, powinno nastąpić w uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi, niezależnie od wymienionych w piśmie Podsekretarza Stanu w MON Pana Bartłomieja GRABSKIEGO założeń. Kwestie wyrównywania wynagrodzeń pielęgniarek, w związku z procedowaną podwyżką dotyczą zmian w stosunkach pracy od grudnia br., jednakże wychodząc naprzeciw oczekiwaniom pracowników, grudniowa wysokość podwyżki – zostanie wypłacona także za miesiące od września do listopada w formie wypłaty kwotowej.

Odnosząc się do obowiązku współdziałania z organizacjami związkowymi, należy podkreślić, że spoczywa on na pracodawcach, u których działają organizacje związkowe.

7

W tym zakresie pracodawcy wojskowi zobowiązani są realizować wszystkie procedury określone w obowiązujących przepisach, w tym ustawy o związkach zawodowych. Jednocześnie należy podkreślić, że zgodnie z ww. ustawą, zakładowe organizacje związkowe są uprawnione do reagowania w przypadku stwierdzenia naruszenia prawa pracy przez pracodawcę.

*Stawomir*

*Województwo*

*Warszawa*

**DYREKTOR**

**plk Stawomir FILIPCZAK**