



Warszawa, dnia 5 .05.2017 r.

**PEŁNOMOCNIK MINISTRA OBRONY NARODOWEJ
DS. WSPÓŁPRACY ZE ZWIĄZKAMI ZAWODOWYMI**

Al. Niepodległości 218, 00-911 Warszawa
Telefon: (48) 261 87-46-04, Telefax: (48)261 84-66-51


MINISTERSTWO OBRONY NARODOWEJ
KANCELARIA JAWNA WYDZIAŁ I

Nr. 3089/DSS

05 MAJ 2017

Adresaci według rozdzielnika

Szanowni Państwo,

W nawiązaniu do informacji przekazanej Państwu w dniu 28 kwietnia 2017 r. o decyzji podjętej przez Ministra Obrony Narodowej w sprawie realizacji podwyżek wynagrodzeń pracowników resortu obrony narodowej – mając na względzie poszanowanie zasad wzajemnej współpracy – przekazuję w załączeniu pisma Podsekretarza Stanu w MON Pana Bartłomieja GRABSKIEGO skierowane do pracodawców i dysponentów środków budżetowych, które określają zasady realizacji przedmiotowych podwyżek.

Załączniki 4 na 11 str. – Pisma w sprawie podwyżek wynagrodzeń pracowników

Z poważaniem

plk Leszek KWIATECKI

Rozdzielnik:

Zarząd Główny Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Wojska
e-mail: elz.rom@wp.pl

Sekcja Krajowa Pracowników Cywilnych MON Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego
„Solidarność”
e-mail: solidarnosc@navship.pl

Zarząd Krajowy
Związku Pracowników Wojska „TARCZA”
e-mail: zk@zpwarcza.pl

Krajowa Rada Związku Zawodowego Poligrafów
e-mail: krzpz@wp.pl

Zarząd Główny
Związku Zawodowego Militariá
e-mail: michamicha@poczta.onet.pl

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”-80
e-mail: krzysztof1309@o2.pl

Zarząd Krajowy Związku Zawodowego Sektora Obronnego
e-mail: malgorzatakucab@wp.pl



Warszawa, dnia 28 kwietnia 2017 r.

**MINISTERSTWO OBRONY NARODOWEJ
PODSEKRETARZ STANU**

Bartłomiej GRABSKI

MINISTERSTWO OBRONY NARODOWEJ
KANCELARIA JAWNA WYDZIAŁ I

Nr... 2415/P1

..... 2017-04-28

DYREKTOR GENERALNY MON

Pan Bogdan ŚCIBUT

ARCUS

Dotyczy: podwyżek wynagrodzeń pracowników.

Szanowny Panie Dyrectore!

Na podstawie decyzji Ministra Obrony Narodowej Pana Antoniego Macierewicza w sprawie podwyżek wynagrodzeń dla pracowników resortu obrony narodowej, poniżej przedstawiam zasady realizacji podwyżek wynagrodzeń w 2017 r. dla pracowników, których wynagrodzenia finansowane są w ramach Działu 750 Administracja publiczna.

1. Kwota przeznaczona w budżecie resortu obrony narodowej na wzrost wynagrodzeń pracowników wynosi 754 tys. zł dla 909 stanowisk, w uśrednionej kwocie naliczeniowej 69 zł na stanowisko.
2. Kwota, o której mowa w pkt. 1 zabezpieczy od dnia 1 stycznia br.:
 - a) wzrost wynagrodzenia zasadniczego pracownika średnio o 50 zł w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy;
 - b) sfinansowanie kosztów pozostałych składników wynagrodzenia i pozostałych należności (dodatku za wystugę lat, odpraw emerytalnych, nagród jubileuszowych i obligatoryjnego zwiększenia funduszu nagród).
3. Zasady podwyższenia wynagrodzeń określi Dyrektor Generalny MON w uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi i prześle informację o ustalonych zasadach do mojej wiadomości.
4. Środki na sfinansowanie podwyżek wynagrodzeń pozostają w dyspozycji dysponenta części 29 budżetu i zostaną przekierowane w terminie umożliwiającym zrealizowanie wypłat do dnia 31 maja 2017 r. (z wyrównaniem od dnia 1 stycznia 2017 r.).
5. Wzrost indywidualnych wynagrodzeń w ramach prowadzonej polityki zatrudnieniowo - płacowej winien następować z zachowaniem postanowień art. 18^{3c} Kodeksu pracy.
6. Wzrostem wynagrodzeń należy objąć pracowników zwolnionych w okresie od dnia 1 stycznia 2017 r. do dnia realizacji podwyżek wynagrodzeń.

7. Środki na wzrost wynagrodzeń uwzględniają stanowiska wakujące, na które należy zabezpieczyć adekwatne podwyżki, bez prawa przeznaczania ich w skutkach stałych na wynagrodzenia innych pracowników, do czasu zatrudnienia pracowników na wakujących stanowiskach.

Mając na względzie powyższe, należy niezwłocznie dokonać czynności, o których mowa powyżej, celem zrealizowania wypłat do dnia 31 maja 2017 r. (z wyrównaniem od dnia 1 stycznia 2017 r.)

2 posiedzenie!
[Signature]

Do wiadomości:

Dyrektor Departamentu Administracyjnego
Dyrektor Departamentu Spraw Socjalnych

ARCUS
ARCUS



Warszawa, dnia 28 kwietnia 2017 r.

MINISTERSTWO OBRONY NARODOWEJ
PODSEKRETARZ STANU

MINISTERSTWO OBRONY NARODOWEJ
KANCELARIA JAWNA WYDZIAŁ I

wg rozdzielnika

Nr.....2418/P1.....

.....2017.04.28.....

Dotyczy: podwyżek wynagrodzeń pracowników.

Stanowi Peritwo!

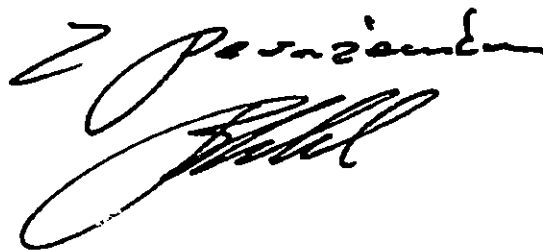
Na podstawie decyzji Ministra Obrony Narodowej Pana Antoniego Macierewicza w sprawie podwyżek wynagrodzeń dla pracowników resortu obrony narodowej, poniżej przedstawiam zasady realizacji podwyżek wynagrodzeń w 2017 r. dla pracowników, których wynagrodzenia finansowane są w ramach działu 752 Obrona narodowa, z wyłączeniem nauczycieli, pracowników PKW i pielęgniarek.

1. Kwota przeznaczona w budżecie resortu obrony narodowej na wzrost wynagrodzeń w dziale 752 Obrona narodowa wynosi 108.750 tys. zł. i zabezpieczy realizację od dnia 1 stycznia br. podwyżek oraz sfinansowanie kosztów pozostałych należności (odpraw emerytalnych, nagród jubileuszowych i obligatoryjnych zwiększeń funduszu nagród) dla 44.175 stanowisk.
2. Środki na sfinansowanie podwyżek wynagrodzeń pozostają w dyspozycji dysponenta części 29 budżetu i zostaną przekierowane do właściwych dysponentów środków budżetowych (w wysokości wynikającej z algorytmu, o którym mowa w pkt 3a) w terminie umożliwiającym zrealizowanie wypłat do dnia 31 maja 2017 r. (z wyrównaniem od dnia 1 stycznia 2017 r.).
3. Dysponenci środków budżetowych podejmą następujące działania:
 - a) wydadzą pracodawcom środki na sfinansowanie wzrostu wynagrodzeń w 2017 r., naliczone jako iloczyn:
 - limitu zatrudnienia bazowego, określonego dla danego pracodawcy na podstawie § 5 decyzji Nr 141/MON w sprawie zatrudnienia i funduszu wynagrodzeń pracowników resortu obrony narodowej;
 - kwoty, o której mowa w pkt. 4a;
 - liczby 12 (naliczenie za okres od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia 2017 r.);
 - b) po skalkulowaniu faktycznych kosztów pozostałych składników wynagrodzenia oraz pozostałych należności - wystąpią z wnioskiem o zwiększenie planu wydatków na wynagrodzenia w trybie decyzji 63/MON w sprawie planowania i wykonywania budżetu resortu obrony narodowej;
 - c) treść niniejszego pisma przekażą pracodawcom pozostającym na ich zaopatrzeniu finansowym.

4. Pracodawcy podejmą następujące działania:
 - a) podwyższą wynagrodzenie zasadnicze pracownikom wraz z premią (w przypadku gdy przepis płacowy przewiduje taki składnik wynagrodzenia) o kwotę 165 zł w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy;
 - b) przedstawią właściwym dysponentom środków budżetowych informację o faktycznych kosztach pozostałych składników wynagrodzenia.
5. Środki na wzrost wynagrodzeń uwzględniają stanowiska wakujące, na które pracodawcy zobowiązani są zabezpieczyć adekwatne podwyżki, bez prawa przeznaczania ich w skutkach stałych na wynagrodzenia innych pracowników, do czasu zatrudnienia pracowników na wakujących stanowiskach.
6. Wynagrodzenie zasadnicze pracowników nieobjętych mnożnikowym systemem wynagrodzeń, winno być określone w pełnych złotych (zaokrąglone w górę) w ramach środków finansowych na pozostałe skutki podwyższenia wynagrodzeń.
7. W przypadku wystąpienia maksymalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego na stanowisku, należy dokonać zmiany zapisów w obowiązujących zakładowych regulaminach premiowania, w trybie określonym w tych regulaminach (w przypadku, gdy przepis płacowy przewiduje premię, jako składnik wynagrodzenia).
8. Wzrostem wynagrodzeń należy objąć pracowników zwolnionych w okresie od dnia 1 stycznia 2017 r. do dnia realizacji podwyżek wynagrodzeń. W przypadku zwolnienia pracownika, wynikającego ze zmniejszenia limitu zatrudnienia bazowego właściwe organy planujące, w uzgodnieniu z dysponentami stanowisk etatowych i pracodawcami, dokonają adekwatnego przesunięcia środków finansowych.
9. W przypadku przejęcia pracowników na mocy art. 23¹ Kodeksu pracy wzrost wynagrodzeń za okres zatrudnienia w 2017 r. realizuje nowy pracodawca.

Mając na względzie powyższe, należy niezwłocznie dokonać czynności, o których mowa powyżej, celem zrealizowania wypłat do dnia 31 maja 2017 r. (z wyrównaniem od dnia 1 stycznia 2017 r.)

Jednocześnie informuję, że przestaje obowiązywać moje polecenie zawarte w piśmie Nr 1497/PI z dnia 16 marca 2017 roku dotyczące wstrzymania przez pracodawców wojskowych zmian pracownikom stawek wynagrodzenia zasadniczego, nazw stanowisk utworzonych poza etatem, ograniczenia pozaplanowych zmian organizacyjno-etatowych generujących skutki finansowe oraz nowelizowania obowiązujących regulaminów premiowania, w części dotyczącej wysokości premii regulaminowej.



ROZDZIELNIK :

- | | |
|---|-------------|
| 1) Szef Inspektoratu Wsparcia Sił Zbrojnych | ARCUS |
| 2) Dowódca Garnizonu Warszawa | ARCUS |
| 3) Szef Służby Wywiadu Wojskowego | ARCUS |
| 4) Szef Służby Kontrwywiadu Wojskowego | ARCUS |
| 5) Dowódca Operacyjny Sił Zbrojnych | ARCUS |
| 6) Szef Oddziału Zabezpieczenia Żandarmerii Wojskowej | ARCUS |
| 7) Dyrektor Narodowego Centrum Kryptologii | ARCUS |
| 8) Dowódca Jednostki Wojskowej Nr 4026 | ARCUS |
| 9) Dowódca Jednostki Wojskowej Nr 4724 | ARCUS |
| 10) Dowódca Jednostki Wojskowej Nr 2305 | ARCUS |
| 11) Dowódca Jednostki Wojskowej Nr 4101 | ARCUS |
| 12) Dyrektor WBE Bydgoszcz | ARCUS |
| 13) Dyrektor WBE Gdańsk | fax 212-520 |
| 14) Dyrektor WBE Kraków | ARCUS |
| 15) Dyrektor WBE Lublin | fax 183-397 |
| 16) Dyrektor WBE Olsztyn | fax 321-531 |
| 17) Dyrektor WBE Szczecin | ARCUS |
| 18) Dyrektor WBE Warszawa | ARCUS |
| 19) Dyrektor WBE Wrocław | ARCUS |

Do wiadomości:

Dyrektor Departamentu Spraw Socjalnych

ARCUS



Warszawa, dnia 28 kwietnia 2017 r.

MINISTERSTWO OBRONY NARODOWEJ
PODSEKRETARZ STANU

Bartłomiej GRABSKI

MINISTERSTWO OBRONY NARODOWEJ
KANCELARIA JAWNA WYDZIAŁ I

Nr... 2416/Pl...
2017-04-28

wg rozdzielnika

Dotyczy: podwyżek wynagrodzeń pracowników.

Szanowni Państwo!

Na podstawie decyzji Ministra Obrony Narodowej Pana Antoniego Macierewicza w sprawie podwyżek wynagrodzeń dla pracowników resortu obrony narodowej, poniżej przedstawiam zasady realizacji podwyżek wynagrodzeń w 2017 r. dla pracowników wojskowych biur emerytalnych.

1. Kwota przeznaczona w budżecie resortu obrony narodowej na wzrost wynagrodzeń pracowników, których wynagrodzenia finansowane są w dziale 753 Obowiązkowe ubezpieczenia społeczne, wynosi 1.148 tys. zł dla 408 stanowisk w uśrednionej kwocie naliczeniowej 234 zł na stanowisko.
2. Kwota, o której mowa w pkt. 1 zabezpieczy od dnia 1 stycznia br.:
 - a) wzrost wynagrodzenia zasadniczego pracownika o 175 zł w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy;
 - b) sfinansowanie kosztów pozostałych składników wynagrodzenia i pozostałych należności (dodatku za wysługę lat, odpraw emerytalnych, nagród jubileuszowych i obligatoryjnych zwiększeń funduszu nagród).
3. Środki na sfinansowanie podwyżek wynagrodzeń pozostają w dyspozycji dysponenta części 29 budżetu i zostaną przekierowane do właściwych dysponentów środków budżetowych, naliczone jako iloczyn:
 - a) limitu zatrudnienia bazowego - określonego dla danego pracodawcy na podstawie § 5 decyzji Nr 141/MON Ministra Obrony Narodowej z dnia 9 maja 2016 r. w sprawie zatrudnienia i funduszu wynagrodzeń pracowników resortu obrony narodowej (Dz. Urz. Min. Obr. Nar. poz. 89, z późn. zm.);
 - b) kwoty naliczeniowej, o której mowa pkt 1;
 - c) liczby 12 (naliczenie za okres od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia 2017 r.).
4. Pracodawcy dokonają podwyższenia wynagrodzeń zasadniczych pracowników o 175 zł w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.
5. Środki na wzrost wynagrodzeń uwzględniają stanowiska wakujące, na które należy zabezpieczyć adekwatne podwyżki, bez prawa przeznaczania ich w skutkach stałych na wynagrodzenia innych pracowników, do czasu zatrudnienia pracowników na wakujących stanowiskach.

6. Wzrostem wynagrodzeń należy objąć pracowników zwolnionych w okresie od dnia 1 stycznia 2017 r. do dnia realizacji podwyżek wynagrodzeń.

Mając na względzie powyższe, należy niezwłocznie dokonać czynności, o których mowa powyżej, celem zrealizowania wypłat do dnia 31 maja 2017 r. (z wyrównaniem od dnia 1 stycznia 2017 r.)

Zgorska
[Signature]

ROZDZIELNIK :

- | | | |
|-----|---------------------------|-----------------|
| 1) | Dyrektor WBE Białystok | fax 261-398-497 |
| 2) | Dyrektor WBE Bydgoszcz | ARCUS |
| 3) | Dyrektor WBE Gdańsk | fax 261-212-520 |
| 4) | Dyrektor WBE Katowice | ARCUS |
| 5) | Dyrektor WBE Kielce | ARCUS |
| 6) | Dyrektor WBE Kraków | ARCUS |
| 7) | Dyrektor WBE Lublin | ARCUS |
| 8) | Dyrektor WBE Łódź | ARCUS |
| 9) | Dyrektor WBE Olsztyn | fax 261-321-531 |
| 10) | Dyrektor WBE Poznań | ARCUS |
| 11) | Dyrektor WBE Rzeszów | ARCUS |
| 12) | Dyrektor WBE Szczecin | ARCUS |
| 13) | Dyrektor WBE Warszawa | ARCUS |
| 14) | Dyrektor WBE Wrocław | ARCUS |
| 15) | Dyrektor WBE Zielona Góra | fax 261-648-391 |

Do wiadomości:

Dyrektor Departamentu Spraw Socjalnych

ARCUS



Warszawa, dnia 28 kwietnia 2017 r.

MINISTERSTWO OBRONY NARODOWEJ
PODSEKRETARZ STANU

Bartłomiej GRABSKI

MINISTERSTWO OBRONY NARODOWEJ
KANCELARIA JAWNA WYDZIAŁ I

wg rozdzielnika

Nr. 2417/P1

2017-04-28

Dotyczy: podwyżek wynagrodzeń pracowników.

Szanowni Państwo!

Na podstawie decyzji Ministra Obrony Narodowej Pana Antoniego Macierewicza w sprawie podwyżek wynagrodzeń dla pracowników resortu obrony narodowej, poniżej przedstawiam zasady realizacji podwyżek wynagrodzeń w 2017 r. dla pracowników sądów wojskowych.

1. Kwota przeznaczona w budżecie resortu obrony narodowej na wzrost wynagrodzeń pracowników, których wynagrodzenia finansowane są w dziale 755 Wymiar sprawiedliwości, wynosi 89 tys. zł dla 125 stanowisk, w uśrednionej kwocie naliczeniowej 59 zł na stanowisko.
2. Kwota, o której mowa w pkt. 1 zabezpieczy od dnia 1 stycznia br.:
 - a) wzrost wynagrodzenia zasadniczego pracownika średnio o 45 zł w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy;
 - b) sfinansowanie kosztów pozostałych składników wynagrodzenia i pozostałych należności (*dotatku za wysługę lat, odpraw emerytalnych, nagród jubileuszowych i obligatoryjnych zwiększeń funduszu nagród*).
3. Zasady podwyższenia wynagrodzeń określą pracodawcy w uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi lub w przypadku braku takich organizacji z przedstawicielami pracowników i prześlą informację o ustalonych zasadach do mojej wiadomości.
4. Środki na sfinansowanie podwyżek wynagrodzeń wraz z kosztami pozostałych składników wynagrodzenia i pozostałych należności pozostają w dyspozycji właściwych dysponentów środków budżetowych.
5. Wzrost indywidualnych wynagrodzeń w ramach prowadzonej polityki zatrudnieniowo - płacowej przez pracodawców winien następować z zachowaniem postanowień art. 18^{3c} Kodeksu pracy.
6. Wzrostem wynagrodzeń należy objąć pracowników zwolnionych w okresie od dnia 1 stycznia 2017 r. do dnia realizacji podwyżek wynagrodzeń.

7. Środki na wzrost wynagrodzeń uwzględniają stanowiska wakujące, na które należy zabezpieczyć adekwatne podwyżki, bez prawa przeznaczania ich w skutkach stałych na wynagrodzenia innych pracowników, do czasu zatrudnienia pracowników na wakujących stanowiskach.

Mając na względzie powyższe, należy niezwłocznie dokonać czynności, o których mowa powyżej, celem zrealizowania wypłat do dnia 31 maja 2017 r. (z wyrównaniem od dnia 1 stycznia 2017 r.)

Z porządku
J. K.

ROZDZIELNIK :

- | | |
|--|--------------|
| 1. Prezes Wojskowego Sądu Okręgowego w Warszawie | fax. 846-560 |
| 2. Prezes Wojskowego Sądu Okręgowego w Poznaniu | fax. 572-653 |
| 3. Prezes Wojskowego Sądu Garnizonowego w Gdyni | fax. 263-749 |
| 4. Prezes Wojskowego Sądu Garnizonowego w Lublinie | fax. 183-555 |
| 5. Prezes Wojskowego Sądu Garnizonowego w Olsztynie | fax. 322-725 |
| 6. Prezes Wojskowego Sądu Garnizonowego w Poznaniu | fax. 572-958 |
| 7. Prezes Wojskowego Sądu Garnizonowego w Szczecinie | fax. 455-609 |
| 8. Prezes Wojskowego Sądu Garnizonowego w Warszawie | fax. 845-783 |
| 9. Prezes Wojskowego Sądu Garnizonowego we Wrocławiu | fax. 653-804 |

Do wiadomości:

Szef Inspektoratu Wsparcia Sił Zbrojnych
Dowódca Garnizonu Warszawa
Dyrektor Departamentu Spraw Socjalnych

ARCUS
ARCUS
ARCUS