



**STANOWISKO
PREZYDIUM ZARZĄDU KRAJOWEGO**

na spotkanie związków zawodowych w dniu 29 września 2015 r.

W związku z zaistniałą sytuacją w negocjacjach Strony Społecznej ze Stroną Resortową w zakresie określenia środków na podwyżki i wypracowania kierunków rozwiązań mających na celu radykalną poprawę sytuacji socjalno-płacowej pracowników cywilnych wojska, Zarząd Krajowy Związku Pracowników Wojska "TARCZA" opowiada się za podjęciem przez Stronę Społeczną bardziej zdecydowanych niż dotychczas działań w tym zakresie.

W naszej ocenie w odniesieniu do tego podstawowego problemu jakim jest radykalna poprawa płac pracowników wojska, związki zawodowe powinny mówić jednym głosem stąd, uważamy za celowe podpisanie porozumienia o powołaniu Międzyzwiązkowego Komitetu Protestacyjny, w skład którego wchodziłoby liderzy wszystkich reprezentatywnych organizacji związkowych działających w resorcie obrony narodowej. Podpisanie takiego porozumienia uwiarygodni Stronę Społeczną wobec kierownictwa MON, mediów i pracowników wojska a jednocześnie uniemożliwi podejmowanie ewentualnych samodzielnych działań przez niektóre związki zawodowe w omawianym zakresie w przyszłości.

Kolejnymi działaniami powinny być:

1. Wystąpienie do Prezydenta RP z apelem o zajęcie się sprawami pracowników wojska, w tym w szczególności brakiem polityki zatrudnieniowo-płacowej w odniesieniu do tych pracowników.
2. Zorganizowanie ciągłej pikiety "rotacyjnej" przed gmachem Ministerstwa Obrony Narodowej w Alejach Niepodległości 218, które to miejsce uważamy za znacznie bardziej medialne niż siedziba Ministra Obrony Narodowej przy ul. Klonowej 1.
3. Przygotowanie sporów zbiorowych w wojskowych zakładach pracy, które powinny wymusić zajęcie się pracodawców wojskowych sprawami pracowników wojska a ich reakcją z pewnością będzie komunikacja na linii "zakład pracy - ministerstwo". W tym zakresie należałoby merytorycznie wspomóc zarządy organizacji zakładowych (międzyzakładowych), które zdecydowałyby się wejść w spór z pracodawcą, gdyż w wojskowych

