



KANCELARIA PREZYDENTA
RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Podsekretarz Stanu
Wojciech Kolarski

Warszawa, 8 stycznia 2016 r.

BDI.0600.5952.03-04.2015.WD

Pan Antoni Macierewicz
Minister Obrony Narodowej

Szanowny Panie Ministrze,

uprzejmie informuję Pana Ministra, że na prośbę przedstawicieli związków działających w imieniu pracowników jednostek i instytucji podległych lub nadzorowanych przez Ministra Obrony Narodowej w dniu 25 listopada 2015 roku w Kancelarii Prezydenta RP odbyło się spotkanie w ramach działań Biura Dialogu i Inicjatyw Obywatelskich Kancelarii Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej, które zgodnie z realizacją zobowiązań Prezydenta RP prowadzi rozmowy z reprezentantami grup społecznych, związków zawodowych, środowisk lokalnych, inicjatorów różnych akcji obywatelskich oraz wnikliwie analizuje i monitoruje zgłaszane przez te środowiska uwagi, opinie i postulaty.

W załączeniu przekazuję szczegółową notatkę z ww. spotkania oraz złożone petycje z uprzejmą prośbą o rozpatrzenie.

z resztkami

Wojciech Kolarski



Warszawa, 27 listopada 2015 r.

**KANCELARIA PREZYDENTA
RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ**
00-902 Warszawa, ul. Wiejska 10
Biuro Dialogu i Inicjatyw Obywatelskich
fax. 22 695 22 38, e-mail: listy@prezydent.pl

Nr BDI.0600.5952.03-04.2015.WD

**NOTATKA SŁUŻBOWA ZE SPOTKANIA Z PRZEDSTAWICIELAMI ZWIĄZKÓW
ZAWODOWYCH PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH W JEDNOSTACH
I INSTYTUCJACH PODLEGLYCH LUB NADZOROWANYCH PRZEZ MINISTRA
OBRONY NARODOWEJ**

Ze strony związków zawodowych w spotkaniu uczestniczyli:

1. Związek Zawodowy Poligrafów:

- Pani Czesława Sońta

- Pan Mirosław Dębski

2. Związek Pracowników Wojska „TARCZA”:

- Pan Marek Kazimierczak

- Pani Dorota Woźniak

- Pani Marzena Zawada

3. NSZZ „SOLIDARNOŚĆ 80”:

- Pan Krzysztof Rutkowski

- Pan Marek Mních

- Pani Katarzyna Wargocka

4. Związek Zawodowy MILITARIA:

- Pan Krzysztof Paluch

- Pani Elżbieta Toczek

- Pani Maria Walczak

5. Związek Zawodowy Sektora Obronnego:

- Pani Małgorzata Kucab

- Pan Stefan Sulikowski

6. NSZZ Pracowników Wojska:

- Pan Zenon Jagiełło

- Pan Roman Richert

- Pani Elżbieta Romańska

7. Sekcja Krajowa Pracowników MON NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”:

- Mirosław Kamieński

- Janusz Malinowski

- Jan Szymański

8. Rada Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych woj. mazowieckiego

- Piotr Szmulewicz

Ze strony Biura Dialogu i Inicjatyw Obywatelskich w spotkaniu uczestniczyli:

1/ Pani Grażyna Wereszczyńska - Dyrektor BDI

2/ Pani Dorota Wojciechowska – główny specjalista w BDI

W dniu 25 listopada 2015 roku w ramach działań Biura Dialogu i Inicjatyw Obywatelskich Kancelarii Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej odbyło się spotkanie z ww. przedstawicielami związków zawodowych działających w imieniu pracowników jednostek i instytucji podległych lub nadzorowanych przez Ministra Obrony Narodowej wynagradzanych na podstawie obowiązującej ustawy z dnia 23 grudnia 1999 roku *o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej*. Delegaci przedstawili sytuację płacową blisko 45 tysięcy cywilnych pracowników wojska.

Podczas spotkania wskazano, że różnica w wynagrodzeniu pracowników budżetowych wojska - *personelu cywilnego sił zbrojnych* – w porównaniu do pracowników państwowej sfery budżetowej wynosi obecnie ok. 700 zł od i od kilku lat się pogłębia. Dysproporcje te wzięły się m.in. z wcześniejszej ustawy z dnia 31 stycznia 1989 roku *o kształtowaniu środków na wynagrodzenia w sferze budżetowej*, według której wskaźnik dla poszczególnych grup zawodowych ustalany był tylko według kryteriów: zajmowane stanowisko i wykształcenie, a nie brano pod uwagę zmianowości i uciążliwości pracy. Wówczas pracownicy budżetowi wojska były to osoby głównie z podstawowym lub średnim wykształceniem, które zajmowały stanowiska pomocnicze.

Ponadto prowadzone na przestrzeni ostatniego 25-lecia permanentne zmiany organizacyjne w siłach zbrojnych nie zawierały w swoich założeniach zapisów dotyczących personelu cywilnego. W wyniku dokonywanych zmian stanowisk wojskowych na cywilne, zaniechania powszechnego poboru, zmian w systemach logistyki kierowania i dowodzenia Sił Zbrojnych RP przerzucono ciężar wielu dodatkowych obowiązków na pracowników wojska. Prawie wszystkie zadania z zakresu logistyki, finansów zamówień publicznych, mobilizacji, inwestycji, łączności, administracji czy ochrony przejęli od żołnierzy pracownicy, nie otrzymując w zamian żadnych dodatkowych wynagrodzeń. Obecnie pracownicy wojska to głównie osoby ze średnim i wyższym wykształceniem.

Zmiany organizacyjne i dyslokacyjne w wojsku spowodowały zmniejszenie zatrudnienia do 44,5 tys. przewidziane w 2016 roku. Pomimo, że Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników Wojska ustalił z kierownictwem MON, że wszystkie środki po zwalnianych osobach będą przeznaczone na wzrost wynagrodzeń pozostałych pracowników – niestety finanse te przeznaczano na zmiany organizacyjne, np. na utworzenie Narodowego Centrum Kryptologii, Dowództwa Generalnego Sił Zbrojnych, Inspektoratu Uzbrojenia, Wojskowych Oddziałów Gospodarczych czy Regionalnych Baz Logistycznych.

Podczas spotkania przedstawiciele związków zawodowych pracowników wojska również wspomnieli, że Minister Obrony Narodowej Aleksander Szczygło w 2006 roku podjął decyzję o potrzebie podjęcia zdecydowanych działań na rzecz poprawy płac w drodze jednorazowego przeszacowania funduszu płac pracowników wojska i zlecił departamentom w MON poszukania możliwości wzrostu płac. W wyniku tego w resorcie powstał projekt zmiany ustawy *o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej* realizujący te cele. Ostatecznie Minister Obrony Narodowej, po przeprowadzonych procedurach legislacyjnych, zaakceptował w dniu 31 maja 2007 roku notatkę decyzyjną, w wyniku której w latach 2008-2010 nastąpił wzrost płac pracowników na poziomie wyższym o 7% od średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń ustalonych w ustawie budżetowej, a zadanie to było uwzględnione w pracach nad „Programem Profesjonalizacji Sił Zbrojnych RP”. Niestety kolejny Minister nie kontynuował działań zapoczątkowanych przez Ministra Szczygło.

Reasumując, przedstawiciele związków zawodowych pracowników wojska podkreślali, że ich starania, prośby i wystąpienia nie przyniosły oczekiwanych rezultatów. Dlatego zwrócili się do Prezydenta RP o pomoc w zapewnieniu stosownych warunków pracy i płacy, aby mogli w pełni poświęcić się realizacji swoich odpowiedzialnych obowiązków i zadań. Ponadto delegaci wnioskowali o:

- podjęcie niezwłocznych działań w celu zabezpieczenia w budżecie na rok 2016 środków na wzrost wynagrodzeń pracowników wojska począwszy od 2016 roku;

- inne postrzeżenie pracowników wojska w ramach sił zbrojnych i uwzględnienie ich (w tym zapis o liczebności) w ustawie z dnia 25 maja 2001 r. o *przebudowie i modernizacji technicznej oraz finansowaniu Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej*,

- całkowite uregulowanie obszaru gospodarowania środkami w Ministerstwie Obrony Narodowej i opracowanie rozwiązania systemowego w zakresie gospodarowania środkami na wzrost wynagrodzeń, co m.in. zlikwiduje zróżnicowanie wysokości wynagrodzeń oraz uniemożliwi tworzenie nowych instytucji i jednostek w ramach posiadanych środków,

- spowodowanie, aby sprawami pracowniczymi personelu cywilnego i wojskowego zajmował się jeden departament w MON,

- powołanie nowego zespołu branżowego (np. Zespół Branżowy ds. Bezpieczeństwa Socjalnego Personelu Cywilnego Sił Zbrojnych RP pod egidą Rady Dialogu Społecznego) w myśl art. 40 ust. 3 ustawy z dnia 24 lipca 2015 roku o *Radzie Dialogu Społecznego* (3. Minister właściwy do spraw pracy, na wniosek strony pracowników i strony pracodawców Rady, powołuje – niezależne od Rady – zespoły, dla prowadzenia branżowego dialogu społecznego),

- bezpośrednie spotkanie z Ministrem Obrony Narodowej Panem Antonim Macierewiczem oraz z Sekretarzem Stanu w MON Panem Bartoszem Kownackim w celu przedstawienia sytuacji, wskazania propozycji rozwiązań i obszarów zagrożeń,

- wprowadzenie rozwiązań długofalowych: wdrożenie ustawy o powinnościach obronnych, później ustawy o wojennym systemie dowodzenia i następnie ustawy o systemie kierowania i dowodzenia siłami zbrojnymi.

Przedstawiciele związków zawodowych złożyli w ww. sprawach petycje wraz z podpisami ok. 4000 pracowników wojska oraz opracowanie pt. SYTUACJA PERSONELU CYWILNEGO SZ RP ORAZ KIERUNKI ZMIAN.

Dyrektor Biura Dialogu i Inicjatyw Obywatelskich podkreśliła, że zgłoszone uwagi, sygnały i postulaty będą brane pod uwagę w bieżących pracach Kancelarii Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej.

Notatkę przygotowała:
Dorota Wojciechowska
Gł. specjalista tel. 25-26

DYREKTOR
Biura Dialogu i Inicjatyw Obywatelskich

Grzegorz Wereszczyński