MINISTERSTWO OBRONY NARODOWEJ

„Propozycje poprawy poziomu wynagrodzeń pracowników w latach 2016-2019”

Maj 2016 r.

Fundusz wynagrodzeń pracowników wojska na 2016 r. wynosi 1.902.845 tys. zł i pozwala na utrzymanie ok. **46 tys. pracowników** (planowane zatrudnienie w formularzach PZ1 do MF). Powyższe dane są rozbieżne z danymi przedstawionymi w swojej prezentacji przez stronę związkową, z których wynika, że liczba pracowników na koniec ub. roku wyniosła **43,5 tys.** osób.

Wzrost **funduszu uposażeń** o kwotę 128,5 mln zł wynika ze zmiany metodologicznej dokonanej przez Ministerstwo Finansów związanej z ujęciem w ramach wynagrodzeń w ustawie budżetowej 2016 r. funduszy nagród i zapomóg dla żołnierzy zawodowych (zarówno fundusz celowy jak i naliczeniowy 1,5% na poziomie jednostki.

Niższe planowane wydatki na wynagrodzenia i uposażenia o kwotę **623 mln zł** (prezentacja DB a ustawa budżetowa).

Powyższe wynika z faktu, iż w ustawie budżetowej wyodrębniane są wyłącznie kwoty „czystych" wynagrodzeń tzn. **bez pochodnych** (paragrafy od § 401 do § 407).

Natomiast w prezentacji Departamentu Budżetowego ujęto kwoty wynagrodzeń **wraz z pochodnymi** (czyli paragrafy od § 401 do § 407 oraz § 408, § 411 i § 412) tj. 12-miesięczne uposażenia, składki na ubezpieczenia społeczne oraz fundusz pracy.

Podwyżki wynagrodzeń pracowników

Na podwyżki wynagrodzeń pracowników wojska przeznaczono w 2016 r. kwotę **140,703 tys. zł**, która została zwiększona o kwotę 35.000 tys. zł, i wynosi w działach:

- 750 Administracja publiczna – 2.078 tys. zł
- 752 Obrona narodowa – 136.948 tys. zł
- 753 Obowiązkowe ubezpieczenie społeczne – 1.379 tys. zł
- 755 Wymiar sprawiedliwości – 298 tys. zł

Kwota środków na wzrost wynagrodzeń w 2016 r. (łącznie z pozostałymi należnościami)

Planowane środki na podwyżki w RON
105,7 mln

Zwiększenie-
35 mln
(Dział 752)
Obrona narodowa

Ostateczna kwota na podwyżki-
140,7 mln

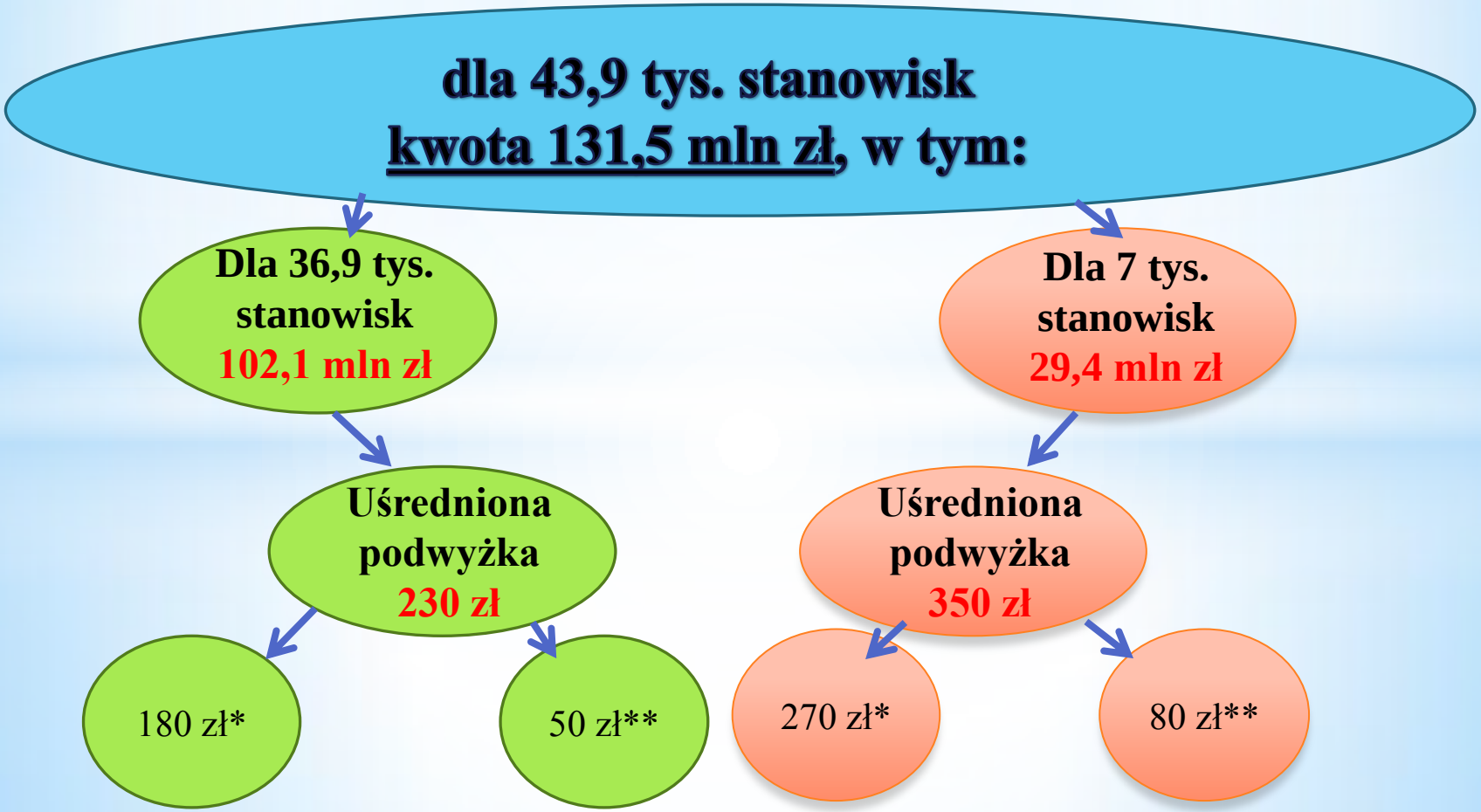
Kwota środków na wzrost wynagrodzeń w 2016 r. (bez pozostałych należności)

Środki na wzrost wynagrodzeń w resorcie
135 mln

Liczba stanowisk objętych podwyżką
ok. 45.300

Uśredniona podwyżka
248 zł

Środki na podwyżki wynagrodzeń w Dziale 752 Obrona narodowa (bez pozostałych należności)



*** wynagrodzenie zasadnicze z premią**
**** pozostałe skutki podwyżek**

Kwota środków na wzrost wynagrodzeń w 2016 r.
(bez pozostałych należności)

Środki na wzrost wynagrodzeń
w dziale 750 Administracja publiczna
1,9 mln

Liczba stanowisk objętych podwyżką
ok. 870

Uśredniona podwyżka
185 zł

Kwota środków na wzrost wynagrodzeń w 2016 r. (bez pozostałych należności)

Środki na wzrost wynagrodzeń w dziale 753 Obowiązkowe ubezpieczenia społeczne 1,3 mln*

Liczba stanowisk objętych podwyżką ok. 405

Uśredniona podwyżka 267 zł

*** w tym: 417 tys. zł na koszty projektu "wartościowanie stanowisk w wojskowych biurach emerytalnych„ wyodrębniona dodatkowo na etapie planowania budżetu na rok 2016.**

Kwota środków na wzrost wynagrodzeń w 2016 r. (bez pozostałych należności)

Środki na wzrost wynagrodzeń w dziale 755 Wymiar sprawiedliwości
300 tys. zł

Liczba stanowisk objętych podwyżką
ok. 125

Uśredniona podwyżka
185 zł

Dodatkowe działania dla poprawy poziomu wynagrodzeń w 2016 r.

Zamierzenia na lata 2017-2019

Działanie:

Coroczne zwiększanie limitu środków na wynagrodzenia o 5% ponad ustawowy wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w latach 2017 -2019.

Zamierzenia na lata 2017-2019

Efekty:

Szacunkowy wzrost przeciętnego wynagrodzenia z uwzględnieniem zakładanych wskaźników ustawowych, wyniesie:

w 2017 r. – ok. 210 zł

w 2018 r. – ok. 250 zł

w 2019 r. – ok. 270 zł

*Proponowane zmiany w PUZP w zakresie modernizacji systemu wynagradzania**

- ✓ kompleksowa weryfikacja **tabeli zaszeregowań stanowisk**, z uwzględnieniem rodzajów jednostek organizacyjnych i wartości stanowisk

- ✓ weryfikacja tabeli **stawek wynagrodzenia zasadniczego**, z uwzględnieniem zwiększenia poziomu najniższych wynagrodzeń zasadniczych **do kwoty 1.750 zł,**

* Z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2017 r. pod warunkiem zabezpieczenia środków na ich realizację w budżecie resortu na rok 2017 i lata kolejne

*Proponowane zmiany w PUZP w zakresie modernizacji systemu wynagradzania**

- ✓ określenie **jednolitych zasad premiowania**, w tym **jednolitego poziomu premii**, z wyłączeniem niektórych jednostek organizacyjnych,
- ✓ zasady tworzenia i wysokość **funduszu nagród,**
- ✓ weryfikacja zasad przyznawania **świadczeń pracownikom w przypadku wykonywania zadań za żołnierzy.**

* Z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2017 r. pod warunkiem zabezpieczenia środków na ich realizację w budżecie resortu na rok 2017 i lata kolejne