Warszawa, dn. 20.05.2016 r.

MINISTERSTWO OBRONY NARODOWEJ
PODSEKRETARZ STANU
Bartłomiej GRABSKI

MINISTERSTWO OBRONY NARODOWEJ
KANCELARIA ... WYDZIAŁ I
Nr 2613/P/
2016-05-20
XVI XVI

1271/IP 7 sz
23 MAJ 2016 0845
Edyncela

wg rozdzielnika

Dotyczy: poprawy poziomu wynagrodzeń pracowników resortu obrony narodowej

Szanowni Państwo!

Na podstawie decyzji Ministra Obrony Narodowej Antoniego Macierewicza podjętej w dniu 6 maja 2016 r. w sprawie poprawy poziomu wynagrodzeń pracowników resortu obrony narodowej przedstawiam zasady realizacji podwyżek wynagrodzeń w 2016 roku oraz pozostałych zamierzeń w zakresie poprawy poziomu wynagrodzeń pracowników resortu ON.

I. Zasady ogólne

1. Łączna kwota przeznaczona na wzrost wynagrodzeń w 2016 roku wynosi 140.703 tys. zł i zabezpieczy realizację wzrostu wynagrodzeń, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia 2016 r., oraz sfinansowanie obligatoryjnych skutków wzrostu pozostałych należności (odpraw emerytalno-rentowych, nagród jubileuszowych) i obligatoryjne zwiększenia funduszy nagród[1].

2. Środki finansowe na wzrost wynagrodzeń oraz sfinansowanie obligatoryjnych skutków wzrostu pozostałych należności:
   1) w działach 750 Administracja publiczna, 753 Obowiązkowe ubezpieczenia społeczne, 755 Wymiar sprawiedliwości - pozostają w dyspozycji właściwych dysponentów środków budżetowych;
   2) w dziale 752 Obrona narodowa - zostaną alokowane z rezerwy Ministra Obrony Narodowej do właściwych dysponentów środków budżetowych, po zrealizowaniu czynności określonych w rozdziale II pkt 1.

3. Właściwi dysponenci środków budżetowych:
   1) wydzielą pracodawcom środki finansowe na sfinansowanie wzrostu wynagrodzeń w 2016 r., naliczone jako iloczyn:
      a) limitu zatrudnienia bazowego - określonego dla danego pracodawcy na podstawie § 5 decyzji Nr 141/MON Ministra Obrony Narodowej z dnia 9 maja 2016 r. *w sprawie zatrudnienia i funduszu wynagrodzeń pracowników resortu obrony narodowej* (Dz. Urz. MON poz. 89);
      b) kwoty naliczeniowej, o której mowa w pkt. 4;
      c) liczby 12 (naliczenie za okres od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia 2016 r.);
   2) sfinansują obligatoryjne skutki wzrostu pozostałych należności i obligatoryjne zwiększenia funduszy nagród.

[1] Np. funduszu nagród, o którym mowa w art. 93 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. *o służbie cywilnej* (Dz. U. z 2014 r. poz. 111, z późn. zm.).

4. Kwoty naliczeniowe wzrostu wynagrodzeń wynoszą:
   1) w dziale 750 Administracja publiczna –185 zł;
   2) w dziale 755 Wymiar sprawiedliwości – 185 zł;
   3) w dziale 753 Obowiązkowe ubezpieczenia społeczne – 267 zł (w tym kwota przeznaczona na realizację pilotażowego procesu wartościowania);
   4) w dziale 752 Obrona narodowa:
      a) 230 zł dla ok. 36.900 stanowisk podstawowych;
      b) 350 zł dla ok. 7 tys. stanowisk specjalistycznych[2]

5. Środki finansowe wydzielone pracodawcy na wzrost wynagrodzeń winny bezwzględnie zabezpieczać wszystkie roczne skutki wzrostu wynagrodzeń (wraz z wyrównaniem od dnia 1 stycznia 2016 r.) z uwzględnieniem wzrostu pozostałych składników wynagrodzenia, np. premii, dodatku za wysługę lat.

6. Z procesu wzrostu wynagrodzeń wyłączeni zostają:
   1) pracownicy Polskich Kontyngentów Wojskowych, których składniki wynagrodzenia, tryb ustalania ich wysokości oraz zmiany określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 21 grudnia 1999 r. w sprawie należności pieniężnych i świadczeń otrzymywanych przez żołnierzy wyznaczonych do pełnienia służby poza granicami państwa i pracowników wojska zatrudnionych w jednostkach wojskowych wykonujących zadania poza granicami państwa (Dz. U. 1999 Nr 110, poz. 1257, z późn. zm.);
   2) nauczyciele – dla których ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. 2014 poz. 191, z późn. zm.) przewiduje odrębny tryb zwiększania wynagrodzeń (art. 30 ustawy) określany corocznie w ustawie budżetowej;
   3) pielęgniarki zatrudnione w jednostkach budżetowych resortu ON, z uwagi na wzrost wynagrodzeń w tej grupie zawodowej od dnia 1 września 2015 r. w odrębnym trybie, w wysokości 320 zł.

II. Zasady szczegółowe

1. Realizacja wzrostu wynagrodzeń pracowników resortu obrony narodowej w 2016 r. nastąpi po wydaniu przez właściwych dysponentów środków etatowych rozkazów (decyzji) określających limit zatrudnienia bazowego[3] i ich przekazaniu do właściwych dysponentów środków budżetowych oraz Dyrektora Departamentu Spraw Socjalnych.

---

[2] Do stanowisk specjalistycznych, kluczowych dla Sił Zbrojnych RP i funkcjonowania jednostek organizacyjnych zaliczono stanowiska związane z obsługą, naprawą i użytkowaniem specjalistycznego sprzętu wojskowego, diagnostyką pojazdów wojskowych, przewozem ładunków niebezpiecznych, łącznością, teleinformatyką i kryptologią (w specjalistycznych jednostkach teleinformatycznych, kryptologicznych, cybernetycznych i rozpoznania obrazowego), obsługą lotnisk i portów, badaniami laboratoryjnymi, nadzorem inwestorskim oraz stanowiska specjalistyczne w jednostkach: kartograficznych, geograficznych, metrologicznych, hydrograficznych, inspekcji energetycznej, dozoru technicznego i normalizacji.

[3] Na podstawie § 5 decyzji Nr 141/MON Ministra Obrony Narodowej z dnia 9 maja 2016 r. w sprawie zatrudnienia i funduszu wynagrodzeń pracowników resortu obrony narodowej (Dz. Urz. MON poz. 89).

2. Wzrost indywidualnych wynagrodzeń w ramach prowadzonej polityki zatrudnieniowo-płacowej przez pracodawców winien następować z zachowaniem postanowień art. 18^{3c} Kodeksu pracy.

3. Pracodawcy dokonają wzrostu wynagrodzeń wg poniżej ustalonych zasad:

   1) dla pracowników, których wynagrodzenia finansowane są w dziale 750 Administracja publiczna – zasady realizacji wzrostu wynagrodzeń w ramach przydzielonego limitu 185 zł określi Dyrektor Generalny MON w uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi i przedstawi do akceptacji Ministrowi Obrony Narodowej;

   2) dla pracowników, których wynagrodzenia finansowane są w dziale 755 Wymiar sprawiedliwości – zasady realizacji wzrostu wynagrodzeń w ramach przydzielonego limitu 185 zł określą właściwi pracodawcy w uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi i przedstawią do mojej akceptacji;

   3) dla pracowników, których wynagrodzenia finansowane są w dziale 753 Obowiązkowe ubezpieczenia społeczne – zasady realizacji wzrostu wynagrodzeń w ramach przydzielonego limitu 185 zł i kwoty przeznaczonej na wartościowanie stanowisk pracy zasady określi Dyrektor Departamentu Spraw Socjalnych i przedstawi do mojej akceptacji;

   4) dla pracowników, których wynagrodzenia finansowane są w dziale 752 Obrona narodowa – wzrost wynagrodzeń nastąpi:

      a) w odniesieniu do stanowisk podstawowych (w ramach kwoty 230 zł), poprzez:
         - zwiększenie o 180 zł wynagrodzenia zasadniczego wraz z premią[4];
         - przeznaczenie kwoty 50 zł na zabezpieczenie skutków wzrostu pozostałych składników wynagrodzenia;
      b) w odniesieniu do stanowisk specjalistycznych (w ramach kwoty 350 zł), poprzez:
         - zwiększenie o 270 zł wynagrodzenia zasadniczego wraz z premią[5];
         - przeznaczenie kwoty 80 zł na zabezpieczenie skutków wzrostu pozostałych składników wynagrodzenia.

   5) Ewentualną pozostałość środków finansowych po dokonaniu wzrostu wynagrodzeń pracodawcy przeznaczą na dodatkowe zwiększanie indywidualnych wynagrodzeń w ramach prowadzonej polityki zatrudnieniowo-płacowej, ze szczególnym uwzględnieniem wyrównywania ewentualnych dysproporcji płacowych występujących u pracodawcy oraz stanowisk deficytowych i priorytetowych dla funkcjonowania danej jednostki organizacyjnej – z zastrzeżeniem nie przenoszenia pozostałości środków pomiędzy grupami stanowisk określonymi w ppkt 4 lit. a i b – w uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi lub przedstawicielami pracowników w przypadkach, gdy zakładowa organizacja związkowa nie funkcjonuje.

---

[4] W przypadku, gdy przepis płacowy przewiduje taki składnik wynagrodzenia.
[5] W przypadku, gdy przepis płacowy przewiduje taki składnik wynagrodzenia.

6) Środki na wzrost wynagrodzeń uwzględniają stanowiska wakujące, na które pracodawcy zobowiązani są zabezpieczyć adekwatne podwyżki, bez prawa przeznaczania ich w skutkach stałych na wynagrodzenia innych pracowników, do czasu zatrudnienia pracowników na wakujących stanowiskach.

4. Wynagrodzenie zasadnicze pracowników nieobjętych mnożnikowym systemem wynagrodzeń, winno być określone w pełnych złotych (zaokrąglone w górę), w ramach środków finansowych na pozostałe skutki podwyższenia wynagrodzeń.

5. W przypadku wystąpienia maksymalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego na stanowisku, należy dokonać zmiany zapisów w obowiązujących zakładowych regulaminach premiowania, w trybie określonym w tym regulaminie.

6. Wzrostem wynagrodzeń należy objąć pracowników zwolnionych w okresie od dnia 1 stycznia 2016 r. do dnia realizacji wzrostu wynagrodzeń. W przypadku zwolnienia pracownika wynikającego ze zmniejszenia limitu zatrudnienia bazowego właściwe organy planujące, w uzgodnieniu z dysponentami stanowisk etatowych i pracodawcami, dokonają adekwatnego przesunięcia środków finansowych.

7. W przypadku przejęcia pracowników na mocy art. 23^1 Kodeksu pracy wzrost wynagrodzeń za okres zatrudnienia w 2016 r. realizuje nowy pracodawca.

8. Czynności, o których mowa powyżej, pracodawcy dokonają niezwłocznie - w terminie umożliwiającym właściwym dysponentom środków budżetowych zrealizowanie wypłat do dnia 30 czerwca 2016 r. (z wyrównaniem od dnia 1 stycznia 2016 r.).

III. Wypłaty nagród (premii) w 2016 r.

1. Minister Obrony Narodowej zobowiązuje się jednorazowo wydzielić dla pracowników, których wynagrodzenia finansowane są w ramach działu 752 Obrona narodowa na wypłaty nagród (podwyższonych premii indywidualnych) w 2016 r. środki finansowe w wysokości ok. 43.000 tys. zł, poprzez zmianę w planie finansowym polegającą na zmniejszeniu funduszu uposażeń żołnierzy zawodowych oraz zwiększeniu funduszu wynagrodzeń.

2. Wypłaty zostaną zrealizowane w terminie do dnia 15 sierpnia 2016 r. na zasadach określonych w odrębnym piśmie.

IV. Pozostałe zamierzenia w zakresie poprawy poziomu wynagrodzeń pracowników w latach przyszłych

Minister Obrony Narodowej zobowiązuje się podjąć działania zmierzające do zabezpieczenia środków finansowych na wzrost wynagrodzeń w latach 2017–2019 o 5% rocznie ponad ustawowy wskaźnik wzrostu wynagrodzeń.

W celu prawidłowej realizacji powyższych działań, zwracam się również do Państwa o pilną realizację zamierzeń związanych z wejściem w życie decyzji Nr 141/MON Ministra Obrony Narodowej z dnia 9 maja 2016 r. *w sprawie zatrudnienia i funduszu wynagrodzeń pracowników resortu obrony narodowej* (Dz. Urz. Mon poz. 89) w zakresie ustalania limitów zatrudnienia bazowego dla podległych i/lub podporządkowanych jednostek. Realizacja podwyżek wynagrodzeń będzie bowiem możliwa dopiero po zakończeniu wskazanej procedury i przekazaniu stosownych informacji do Departamentu Spraw Socjalnych, w trybie określonym w ww. decyzji.

Jednocześnie informuję, że Dyrektor Departamentu Spraw Socjalnych przedstawi w formie pisemnej:

- pracodawcom – wykaz stanowisk specjalistycznych, o których mowa w rozdziale I pkt. 4 lit. b i rozdziale II pkt. 4 lit. b oraz
- dysponentom środków budżetowych II° i III° podległym bezpośrednio pod dysponenta części – informację zbiorczą o liczbie stanowisk specjalistycznych i kwotach naliczeniowych w rozbiciu na poszczególnych pracodawców pozostających na ich zaopatrzeniu.

Jednocześnie proszę o przekazanie powyższych informacji do wszystkich podległych i/lub podporządkowanych Państwu jednostek organizacyjnych.

Wyk. J. Koziara-Ratajczak (261-846-659)
19.05.2016 r. T 1/35