



ZWIĄZEK PRACOWNIKÓW WOJSKA

„TARCZA”

ZARZĄD KRAJOWY

Nr 16

/Kopis

Kraków, dnia 21 marca 2018 r.



MINISTER OBRONY NARODOWEJ
Pan Mariusz BŁASZCZAK

Szanowny Panie Ministrze,

Zgodnie z podpisaną przez Pana poprzednika *Decyzją budżetową na rok 2018 Nr 1/MON Ministra Obrony Narodowej z dnia 4 stycznia 2018 r. (Dz. Urz. MON poz. 1)*, w terminie do dnia 30 marca br. poszczególni pracodawcy – w porozumieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi – mają się określić w zakresie tworzenia funduszu nagród w jednostkach organizacyjnych na poziomie 2% wynagrodzeń osobowych.

Zapisy te nie są zgodne z postanowieniami Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy z dnia 8 czerwca 1998 r., jak również nie były uzgadniane ze związkami zawodowymi, chociaż niewątpliwie dotyczą ograniczenia planowanych na 2018 r. środków na wynagrodzenia pracowników wojskowych jednostek budżetowych. Ponadto, przeznaczanie tak znacznej kwoty wynagrodzeń (ok. 25,0 mln zł) na nagrody w sytuacji, gdy znaczna część pracowników otrzymuje miesięczne wynagrodzenia w kwotach nie przekraczających 2 tysięcy złotych netto – nie jest dla nas do zaakceptowania. Uważamy bowiem, iż w pierwszej kolejności powinno dojść do wprowadzenia działań mających na celu zaniechanie występującego powszechnie u wojskowych pracodawców różnicowania płac na tożsamyh stanowiskach pracy. W tej sprawie wielokrotnie ślaliśmy wcześniej pisma do Ministra Obrony Narodowej, jednak – jak dotychczas – nie zostały podjęte w Ministerstwie działania w tym zakresie.

Problemy z wynagradzaniem pracowników resortu obrony narodowej zostały szczegółowo przedstawione w opracowanej przy naszym udziale materiale „*Sytuacja Personelu Cywilnego SZ RP oraz kierunki zmian*”, który został pod koniec 2015 r. przesłany również do Ministra Obrony Narodowej. Z prowadzonych w ostatnich

dwóch latach działań w obszarze wynagradzania pracowników wynika, że zawarte w tym materiale wnioski zostały pominięte a realizowane wzrosty płac w formie obligatoryjnych podwyżek wynagrodzeń dla wszystkich pracowników podniosły jedynie poziom „pracowniczej biedy” o 425 zł (w 2016 r. o 230 zł i w 2017 r. o 195 zł), utrwalając występujące dotychczas nieuzasadnione dysproporcje płac pracowników zatrudnionych w resorcie obrony narodowej.

Co więcej, w sytuacji, gdy przez lata nie było podwyżek w budżetówce, a sukcesywnie wzrastał poziom minimalnego wynagrodzenia, którego wzrost w latach 2011-2018 wyniósł prawie 60%, co stanowi kwotę 783 zł oceniamy, iż działania Ministerstwa pozostawały w oderwaniu od rzeczywistej sytuacji płacowej pracowników wojska i spowodowały dalsze znaczne pogłębienie zróżnicowania poziomu wynagrodzeń u tożsamych pracodawców, jak również na tożsamych stanowiskach pracy.

W związku z powyższym nie wyobrażamy sobie sytuacji, aby rok 2018 był bez podwyżek dla wszystkich pracowników resortu obrony narodowej a ponadto oczekujemy propozycji resortu na rok 2019 i lata następne w tym zakresie.

Uwzględniając powyższe, zwracamy się do Pana Ministra o nowelizację decyzji budżetowej MON na rok 2018 poprzez usunięcie z niej zapisów dotyczących tworzenia funduszu nagród w 2018 r., jak również o podjęcie działań mających na celu modernizację zasad wynagradzania pracowników resortu obrony narodowej w takim kierunku, aby były one czytelne dla pracowników i społecznie uzasadnione.

Jednocześnie informujemy, iż z zaskoczeniem odczytujemy fakt ponad dwumiesięcznego okresu braku rozmów ze Stroną społeczną, gdyż jesteśmy otwarci na dialog w tym obszarze i deklarujemy chęć konstruktywnych rozmów, które doprowadzą do zaniechania występującego obecnie nieuzasadnionego różnicowania poziomu płac pracowników wojska w tożsamych jednostkach i na tożsamych stanowiskach pracy.

Łączę wyrazy szacunku,

Za Zarząd Krajowy:

PRZEWODNICZĄCY
Związku Pracowników Wojska "TARCZA"
Kazimierz
Marek KAZIMIERCZAK