



PEŁNOMOCNIK MINISTRA OBRONY NARODOWEJ
DS. WSPÓŁPRACY ZE ZWIĄZKAMI ZAWODOWYMI

 SŁUŻYMY
NIEPODLEGŁEJ



Warszawa, dnia 18 stycznia 2019 r.

MINISTERSTWO OBRONY NARODOWEJ
WYDZIAŁ KANCELARI JAWNYCH
Nr. 557/DSS
2019-01-18
XXVIII XXVIII

Przewodniczący
Zarządu Głównego
Niezależnego Samorządnego
Związku Zawodowego Pracowników Wojska
Pan Zenon JAGIEŁŁO
e-mail: elz.rom@wp.pl (wysłano osobiście)

Dotyczy: notatka ze spotkania w dniu 16 stycznia 2019 roku.

Szanowny Panie Przewodniczący

W nawiązaniu do przeprowadzonego w dniu 16 stycznia 2019 roku spotkania Pełnomocnika Ministra Obrony Narodowej do Spraw Współpracy ze Związkami Zawodowymi z kierownictwem Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Wojska w załączeniu przesyłam – do wiadomości – notatkę z przedmiotowego spotkania.

Zał. 1 na 3 str. – tylko adresat

z pozdrowieniami


Wojciech DROBNY



Warszawa, dnia stycznia 2019 r.

NOTATKA

ze spotkania z kierownictwem Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Wojska

W dniu 16 stycznia 2019 r. w Departamencie Spraw Socjalnych (DSS) w siedzibie Ministerstwa Obrony Narodowej w Warszawie przy al. Niepodległości 218, odbyło się spotkanie kierownictwa Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Wojska w składzie: p. Zenon Jagiełło (Przewodniczący NSZZ PW) oraz p. Roman Richert (Wiceprzewodniczący NSZZ PW) i Marian Wirkus (Przewodniczący Głównej Komisji Rewizyjnej NSZZ PW) z Pełnomocnikiem Ministra Obrony Narodowej ds. Współpracy ze Związkami Zawodowymi (Pełnomocnik). Spotkanie odbyło się z inicjatywy Pełnomocnika i miało na celu omówienie bieżącej współpracy.

Na spotkaniu zostały omówione nw. tematy:

- kwestie formalno-prawne wydanego upoważnienia Nr 97/MON Ministra Obrony Narodowej z dnia 16 sierpnia 2018 roku dla Dyrektora Departamentu Spraw Socjalnych (Pełnomocnika Ministra Obrony Narodowej ds. Współpracy ze Związkami Zawodowymi), przyjęty sposób prowadzenia dialogu społecznego oraz ogólne informacje ws. planowanego spotkania w dniu 23 stycznia 2019 roku.

Pełnomocnik na wstępie poinformował o przyjętej optyce działania oraz sposobie i formie prowadzenia dialogu społecznego. Zaznaczył, że dla dobra prowadzenia konstruktywnego dialogu społecznego w resorcie obrony narodowej konieczna jest reakcja na prezentowane radykalne tezy w mediach lub na forach publicznych oraz dokonywanie sprostowań niepotwierdzonych lub nieprawdziwych informacji. Przekazał także informacje o podstawie prawnej oraz zakresie podmiotowym udzielonego upoważnienia. Poinformował, że spotkanie które odbędzie się 23 stycznia br. jest m.in. odpowiedzią na zgłaszane prośby organizacji społecznych ws. spotkania z przedstawicielem kierownictwa Ministerstwa Obrony Narodowej, ale głównym tematem spotkania będzie realizacja podwyżki wynagrodzeń dla pracowników w 2019 roku. Wskazał ramowe założenia dotyczące planowanych do omówienia kwestii związanych z przeprowadzeniem podwyżki wynagrodzeń pracowników w 2019 roku tj. m.in. wielkość zabezpieczonych środków w ustawie budżetowej na 2019 rok w wysokości ok. 300 zł przeciętnie na stanowisko limitu zatrudnienia bazowego środka.

W odpowiedzi NSZZ PW poinformował, że nigdy nie kwestionował zasadności oraz podstawy prawnej udzielonego upoważnienia. Odnosząc się do kwestii wynagrodzeń

w wynagrodzeniach na tożsamyh stanowiskach oraz zrównanie wynagrodzeń pracowników resortu obrony narodowej z wynagrodzeniami w gospodarce narodowej. Wstępnie propozycja podziału zaplanowanych w ustawie środków jest akceptowalna, ale pod warunkiem przystąpienia do prac w pierwszym półroczu 2019 roku nad możliwością pozyskania dodatkowych środków na podwyżki wynagrodzeń dla pracowników i wyrównanie dysproporcji płacowych.

- planowana wielkość limitu zatrudnienia bazowego

Strona społeczna wyraziła zaniepokojenie planowaną wielkością zatrudnienia bazowego dla pracowników w kontekście realizacji planowanych zamierzeń, a także tych które związane są z realizacją m.in. zobowiązań sojuszniczych, wzmocnienia ściany wschodniej, sformowania nowych jednostek organizacyjnych, zamiany stanowisk przeznaczonych dla żołnierzy zawodowych na stanowiska przeznaczone dla pracowników, a nie ujętych w dokumentach planistycznych. Wskazała również na konieczność aktywnego uczestnictwa w procesie planowania zamierzeń przedstawiciela Departamentu Spraw Socjalnych.

W odpowiedzi Pełnomocnik zapewnił, że potrzeby etatowe za każdym razem są weryfikowane na szczeblu Departamentu i urealniane zgodnie z posiadanymi możliwościami. Dla przykładu wskazał przedstawione przez Szefa Inspektoratu Wsparcia SZ zapotrzebowanie środków na zabezpieczenie potrzeb służby żywnościowej i podjętą decyzję o konieczności przeprowadzenia weryfikacji przez Szefa IWSZ. Dokonywane są także liczne analizy możliwości pozyskania limitu zatrudnienia bazowego, w tym audyty przeprowadzane przez dysponentów środków etatowych. Zaznaczył, także że pewne decyzje są niezależne od Departamentu (decyzje polityczne) w związku z tym konieczne jest priorytetyzowanie celów.

NSZZ PW – w odpowiedzi – przekazał szczegółowe informacje nt. systemu zapewnienia żywienia dla wojsk sojuszniczych i związane z tym potrzeby etatowe. Wskazał także kilka przykładowych obszarów z niedoszacowanymi potrzebami w zakresie wielkości limitu zatrudnienia bazowego tj. infrastruktura, służba żywnościowa, cyberobrona i tym samym brakiem możliwości zatrudnienia wystarczającej liczby pracowników. Skutkiem czego poniesione wydatki na rozwój tych obszarów (obciążające budżet MON) wydają się nieuzasadnione, ponieważ nie są one należycie wykorzystane. Ponadto zaznaczono, że jednostki otrzymują nowe zadania do realizacji bez zabezpieczenia środków finansowych oraz limitu zatrudnienia na ten cel np. oddziały gospodarcze, terenowe organy administracji wojskowej. Podsumowując strona społeczna wyraziła nadzieję, że zabezpieczenie na realizację zamierzeń planowanych i nieujętych w dokumentach planistycznych nie będzie odbywało się kosztem przesunięcia wielkości limitu zatrudnienia bazowego między dysponentami, czego skutkiem mogą być zwolnienia pracowników lub zmniejszanie funduszu wynagrodzeń.

Pełnomocnik poinformował, że z jego wiedzy wynika, iż w ślad za nowymi zadaniami dla jednostek zostają zwiększone limity zatrudnienia bazowego (dotyczy to oddziałów gospodarczych). Przekazał również informacje nt. pozyskania stanowisk wakujących od pracodawców. Wyraził zrozumienie prezentowanego stanowiska strony społecznej, ale podkreślił, że zasadnym jest racjonalizacja zatrudnienia.

NSZZ PW zaakcentował, że nie zawsze wakujące stanowiska występujące w jednostkach są stanowiskami długotrwale nieobsadzonymi z winy pracodawcy. Często zdarza się, że występują trudności z zatrudnieniem na tych stanowiskach z uwagi na oferowane wynagrodzenie.

- planowanie środków na wynagrodzenia dla pracowników oraz pozyskanie możliwości zwiększenia funduszu wynagrodzeń

NSZZ PW wskazał, jakie w ich ocenie występują możliwości – na etapie planowania ustawy budżetowej – zwiększenia środków, które mogą zostać przeznaczone na podwyżki wynagrodzeń dla pracowników. Idealnym modelem, do którego zdaniem organizacji powinniśmy dążyć to wysokość wynagrodzenia zasadniczego pracowników wyższą o 150 zł niż minimalne wynagrodzenie w państwie.

Zwrócono się również z prośbą o przekazanie informacji (przed planowanym spotkaniem 23.01.br.) nt. wysokości średnich wynagrodzeń pracowników w Dowództwie Generalnym RSZ (i jednostkach podległych), Dowództwie Operacyjnym RSZ (i jednostkach podległych), Inspektoracie Wsparcia SZ (i jednostkach podległych), wojskach obrony terytorialnej oraz w Urzędzie MON.


W odpowiedzi Pełnomocnik poprosił o przekazanie w formie pisemnej przedstawionych informacji na spotkaniu nt. planowania budżetu i możliwości pozyskania dodatkowych środków oraz zadeklarował przekazanie informacji o średnich wynagrodzeniach pracowników.

Poinformował także NSZZ PW o planowanych pracach nad zmianą zapisów w Ponadzakładowym Układzie Zbiorowym Pracy dla Pracowników Wojskowych Jednostek Sfery budżetowej.

Ponadto strona społeczna poprosiła Pełnomocnika o pomoc w sprawie:

- organizacji spotkania z Sekretarzem Stanu w MON p. Tomaszem Zdzikotem nt. zmian w szkolnictwie wyższym i planów kierownictwa MON w tym zakresie;
- podjęcia inicjatywy dotyczącej zagwarantowania strażakom zatrudnionych w jednostkach wojskowych zatrudnienia w przypadku gdy ulegną wypadkowi w miejscu służby, a ich stan zdrowia pozwala na dalsze pełnienie obowiązków;
- wyjaśnienia obowiązującego przepisu płacowego dla grupy pracowników zatrudnionych w obszarze metrologii;
- uzyskania informacji na jakim etapie jest procedowana ustawa o zmianie ustawy o ochronie osób i mienia;
- podjęcia inicjatywy dotyczącej wypracowania systemowego rozwiązania ws. czasu pracy stewardess zatrudnionych w 1 Bazie Lotnictwa Transportowego;
- podjęcia działań mających na celu wydanie dla pracowników resortu obrony narodowej legitymacji służbowych;
- wyjaśnienia sytuacji zwalnianych dyscyplinarnie pracowników w Wojskowym Biurze Historycznym;
- uregulowania kwestii wypłaty „podwójnych” nagród jubileuszowych dla pracowników (byłych żołnierzy), którzy zostali zatrudnieni na ucywilnieniach stanowiskach pracy.

Na tym spotkanie zakończono.


Wojciech DROBNY

Ewa Tatarska-Szewczyk WPP/ DSS
tel. 261 874-361
2019-01-18