



MINISTERSTWO OBRONY NARODOWEJ
DEPARTAMENT SPRAW SOCJALNYCH

PEŁNOMOCNIK MINISTRA OBRONY NARODOWEJ
DS. WSPÓLPRACY ZE ZWIĄZKAMI ZAWODOWYMI



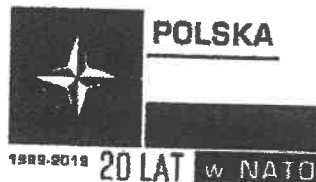
Al. Niepodległości 218, 00-911 Warszawa
 Telefon: 261 874 604, Fax: 261 846 651

MINISTERSTWO OBRONY NARODOWEJ
 WYDZIAŁ KANCELARIJ JAWNYCH

Nr. 2583/DSS
 7010 - 07 - 7 0

XXV

XXV



Warszawa, dnia 20 marca 2019 r.

Według rozdzielnika

Dotyczy: zwiększenia wynagrodzeń pracowników resortu obrony narodowej w 2019 r.

Szanowni Państwo,

Upieramnie informuję, że Minister Obrony Narodowej podjął decyzję o przeznaczeniu środków na zwiększenie wynagrodzeń pracowników resortu obrony narodowej w 2019 roku. Przeciętna kwota podwyżki została ustalona w wysokości 300 zł na limit zatrudnienia bazowego.

Poniżej przedstawiam ogólne zasady realizacji podwyżek w 2019 roku dla pracowników, których wynagrodzenia finansowane są w ramach działu 752 Obrona narodowa, z wyłączeniem nauczycieli, pracowników SWW, SKW oraz pracowników PKW.

Ponadto, zalecam aby podział wskazanych środków uwzględniał podwyższenie wynagrodzeń pracowników najmniej zarabiających oraz wyrównywanie lub częściowe wyrównywanie dysproporcji w wynagrodzeniach (zasadnicze + premia regulaminowa), pracowników zatrudnionych na tożsamych stanowiskach pracy u danego pracodawcy.

1. Środki na sfinansowanie zwiększenia wynagrodzeń pozostają w dyspozycji dysponenta części 29 budżetu i zostaną przekierowane do właściwych dysponentów środków budżetowych. W ramach tych środków zabezpieczone zostały skutki wzrostu pozostałych należności, tj. nagród jubileuszowych, odpraw emerytalnych i rentowych oraz ekwiwalentu za niewykorzystany urlop (4%) oraz obligatoryjny wzrost funduszu nagród (3%) dla jednostek organizacyjnych, w których pracownicy wynagradzani są na podstawie ustawy o służbie cywilnej oraz ustawy o pracownikach urzędów państwowych.
2. Dysponenci środków budżetowych podejmą niezwłocznie następujące działania:
 - a) wydziela pracodawcom środki na sfinansowanie wzrostu wynagrodzeń w 2019 r. naliczone jako iloczyn:

- limitu zatrudnienia bazowego, określonego dla danego pracodawcy na podstawie §5 decyzji Nr 141/MON w sprawie zatrudnienia i funduszu wynagrodzeń,
 - kwoty ok. 288 zł,
 - liczby 12 (naliczenie za okres od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia 2019 r.);
- b) prześlą pracodawcom środki na sfinansowanie obligatoryjnych wzrostów funduszu nagród dla jednostek organizacyjnych, w których pracownicy wynagradzani są na podstawie ustawy o służbie cywilnej oraz ustawy o pracownikach urzędów państwowych;
- c) w trybie pilnym prześlą do pracodawców pozostających na ich zaopatrzeniu treść niniejszego pisma (kopię) oraz informację o wysokości naliczonych środków (zgodnie z algorytmem określonym w pkt. 2 lit. a).
3. Środki na zabezpieczenie skutków wzrostu pozostałych należności, tj. nagród jubileuszowych i odpraw emerytalnych (4%) pozostają w dyspozycji dysponenta części budżetu 29 i będą uruchamiane na wniosek właściwego dysponenta środków budżetowych.
4. Po otrzymaniu informacji od dysponentów środków budżetowych, pracodawcy podejmą w szczególności następujące działania:
- a) w pierwszej kolejności zabezpieczą wzrost wynagrodzeń pracowników w oparciu o średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń (102,3%), wzrost kwoty bazowej dla członków korpusu służby cywilnej w 2019 r. oraz wzrost minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2019 r. a następnie,
 - b) ustalą wysokość wynagrodzenia zasadniczego (wraz z premią¹), poniżej którego pracownicy będą kwalifikowani do grupy pracowników najmniej zarabiających,
 - c) ustalą zasady wyrównywania dysproporcji wynagrodzeń zasadniczych (wraz z premią) na tożsamyh stanowiskach,
 - d) wyłączą z procesu wzrostu wynagrodzeń ponad poziom waloryzacji (102,3%) pracowników, których:
 - suma kwoty wynagrodzenia zasadniczego oraz premii regulaminowej przekracza wartość odpowiadającą 110% maksymalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego określonego dla maksymalnej kategorii zaszergowania przewidzianej dla danego stanowiska – dotyczy pracowników objętych PUZP dla PWJOSB,
 - wynagrodzenie zasadnicze osiąga wysokość maksymalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego określonego dla maksymalnej kategorii zaszergowania przewidzianej dla danego stanowiska – dotyczy pracowników objętych ustawą o pracownikach urzędów państwowych,

¹ o ile taki składnik wynagrodzenia występuje.

- posiadają maksymalny mnożnik kwoty bazowej – dotyczy pracowników objętych ustawą o służbie cywilnej,
 - e) w stosunku do pracowników objętych procesem podwyżek nie przekroczą wysokości wynagrodzeń określonych w lit. d,
5. Szczegółowe zasady podziału środków pracodawcy uzgodnią z zakładowymi organizacjami związkowymi w formie pisemnej, w terminie umożliwiającym dokonanie wypłat podwyżek łącznie z wypłatą najbliższego wynagrodzenia. W przypadku, gdy zakładowa organizacja związkowa nie funkcjonuje, szczegółowe zasady podziału środków ustala pracodawca, po uzyskaniu opinii przedstawiciela pracowników wybranego przez załogę do reprezentowania jej interesów, o ile taki przedstawiciel został wybrany.
 6. Pracodawcy, niezwłocznie po realizacji czynności określonych powyżej, nie później jednak niż do 15 kwietnia br., prześlą za pismem przewodnim podpisanym przez dowódcę/szefa/kierownika jednostki² – bezpośrednio do Departamentu Spraw Socjalnych poprzez SI ARCUS/FAX (nr do kancelarii jawnej 261 874 189) informację o szczegółowych zasadach wzrostu wynagrodzeń pracowników resortu obrony narodowej w 2019 roku (zgodnie z wzorem stanowiącym załącznik nr 1).
 7. W ramach wydzielonych środków finansowych na wzrost wynagrodzeń (naliczonych zgodnie z algorytmem określonym w pkt. 2 lit. a) pracodawca zobowiązany jest bezwzględnie zabezpieczyć wszystkie skutki wzrostu pozostałych składników wynagrodzenia np. dodatku za wysługę lat, dodatku specjalnego, premii, dodatku za pracę w porze nocnej (wraz z wyrównaniem od dnia 1 stycznia 2019 r.).
 8. Środki na wzrost wynagrodzeń uwzględniają stanowiska wakujące, na które pracodawcy zobowiązani są zabezpieczyć adekwatne środki, bez prawa przeznaczania ich w skutkach stałych na wynagrodzenia innych pracowników, do czasu zatrudnienia pracowników na wakujących stanowiskach – w przypadku uwzględnienia tych stanowisk w procesie poprawy poziomu wynagrodzeń.
 9. Wzrostem wynagrodzeń należy również objąć:
 - pracowników, z którymi rozwiązano stosunek pracy w okresie od dnia 1 stycznia 2019 r. do dnia realizacji wzrostu wynagrodzeń (z zastrzeżeniem pkt. 11)
 - pracowników zatrudnionych w celu zastępstwa pracownika w czasie jego usprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - pracowników nieobecnych w pracy z powodu usprawiedliwionej nieobecności (po ich powrocie).
 10. W przypadku przejścia pracowników w trybie art. 23¹ Kodeksu pracy wzrost wynagrodzeń za okres zatrudnienia w 2019 r. realizuje nowy pracodawca.

² Dotyczy wszystkich pracodawców

11. Dla jednostek organizacyjnych sformowanych po 1 stycznia 2019 r. środki finansowe zostaną zabezpieczone proporcjonalnie do okresu funkcjonowania.

Mając na uwadze powyższe, należy w trybie pilnym dokonać wskazanych czynności, celem umożliwienia realizacji wypłat w terminie płatności najbliższego wynagrodzenia (z wyrównaniem od dnia 1 stycznia 2019 r.).

Załącznik 1 na 2 str. – Wzór informacji

Z powodzeniem


Wojciech DROBNY

Załącznik Nr 1

-WZÓR-

INFORMACJA
pracodawców wojskowych o szczegółowych zasadach wzrostu wynagrodzeń
pracowników resortu obrony narodowej w 2019 roku

1. Pełna nazwa pracodawcy (nie należy wskazywać numeru jednostki) oraz każdej organizacji związkowej (dane kontaktowe), która działa u danego pracodawcy lub imienna informacja o przedstawicielu pracowników.

2. Czy zawarto porozumienie z zakładowymi organizacjami związkowymi (data zawarcia).
TAK **NIE (jakie przyczyny)**

3. Ogólna kwota naliczeniowa przeznaczona na zwiększenie wynagrodzeń (za cały rok).

4. Limit zatrudnienia bazowego stanowiący podstawę naliczenia środków.

5. Wykaz stanowisk zaliczonych do grupy najmniej zarabiających oraz kwota podwyżki dla każdego stanowiska.

Lp.	Nazwa stanowiska	Nazwa komórki wewnętrznej	Kwota podwyżki (z wyszczególnieniem każdego składnika wynagrodzenia)

6. Wykaz stanowisk objętych procesem wyrównywania dysproporcji płacowych na tożsamyh stanowiskach pracy oraz kwota podwyżki dla każdego stanowiska.

Lp.	Nazwa stanowiska	Nazwa komórki wewnętrznej	Kwota podwyżki (z wyszczególnieniem każdego składnika wynagrodzenia)

7. Wykaz stanowisk wyłączonych z procesu zwiększania wynagrodzeń pracowników ron w 2019 r.

Lp.	Nazwa stanowiska	Nazwa komórki wewnętrznej	Przyczyny

8. Wykaz stanowisk wraz z uzasadnieniem, ustalony z uwzględnieniem innych kryteriów niż wymienione powyższej oraz wskazanie tych kryteriów.

Lp.	Nazwa stanowiska	Nazwa komórki wewnętrznej	Kwota podwyżki (z wyszczególnieniem każdego składnika wynagrodzenia)	Uzasadnienie

9. Wykaz stanowisk, na których rozwiązano stosunek pracy w okresie od dnia 1 stycznia 2019 r. do dnia realizacji wzrostu wynagrodzeń oraz kwota podwyżki dla każdego pracownika.

Lp.	Nazwa stanowiska	Nazwa komórki wewnętrznej	Kwota podwyżki (z wyszczególnieniem każdego składnika wynagrodzenia)

10. Wykaz stanowisk na których zatrudniono w celu zastępstwa pracownika w czasie jego usprawiedliwionej nieobecności w pracy oraz kwota podwyżki dla każdego pracownika.

Lp.	Nazwa stanowiska	Nazwa komórki wewnętrznej	Kwota podwyżki (z wyszczególnieniem każdego składnika wynagrodzenia)

11. Wykaz stanowisk pracowników nieobecnych w pracy z powodu usprawiedliwionej nieobecności oraz kwota podwyżki, które otrzymają po powrocie do pracy.

Lp.	Nazwa stanowiska	Nazwa komórki wewnętrznej	Kwota podwyżki (z wyszczególnieniem każdego składnika wynagrodzenia)

12. Wykaz stanowisk wakujących i środków pozostawionych na zabezpieczenie wzrostu wynagrodzenia.

Lp.	Nazwa stanowiska	Nazwa komórki wewnętrznej	Kwota podwyżki (z wyszczególnieniem każdego składnika wynagrodzenia)

PODPIS PRACODAWCY

Osoba upoważniona do kontaktu
(imię i nazwisko, nr telefonu)

.....