



Warszawa, dnia 4 grudnia 2019 r.

**WYCIĄG Z NOTATKI ZE SPOTKANIA SEKRETARZA STANU W MON
Z REPREZENTATYWNYMI NA POZIOMIE PONADZAKŁADOWYM
ORGANIZACJAMI ZWIĄZKOWYMI W DNIU 28 LISTOPADA 2019 ROKU**

W dniu 28 listopada 2019 roku z inicjatywy Sekretarza Stanu w MON p. Wojciecha Skurkiewicza odbyło się spotkanie z reprezentatywnymi na poziomie ponadzakładowym organizacjami związkowymi.

Celem spotkania – zgodnie z zapowiedzią z czerwca br. – była kontynuacja resortowego dialogu społecznego, w szczególności przedstawienie planów na rok 2020. Poza tym przekazanie informacji o wypłacie jednorazowych zwiększonych premii/nagród dla pracowników w naliczeniowej kwocie 1 000 zł na stanowisko w grudniu 2019 roku, których zasady podziału środków, zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa pracy, w uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi określa pracodawcy. Powyższe informacje przekazał stronie społecznej Sekretarz Stanu. Podkreślił, że złożone deklaracje dotyczące poprawy sytuacji socjalno-materialnej pracowników są konsekwentnie wypełniane i kontynuowana jest polityka mająca na celu zwiększenie poziomu wynagrodzeń pracowników w ramach – określonych dla resortu obrony narodowej – środków budżetowych.

Sekretarz Stanu zainicjował dyskusję nt. sposobu realizacji zwiększenia wynagrodzeń w 2021 roku. Do dyskusji stronie społecznej przedstawił propozycję zwiększenia wynagrodzeń z uwzględnieniem wyrównywania dysproporcji wynagrodzeń dla grupy pracowników najmniej zarabiających. Zaproponował także spotkania stron w cyklach kwartalnych.

Kolejno głos zabierali przedstawiciele poszczególnych organizacji związkowych wyrażając swoje opinie i uwagi nt. przedstawionych zagadnień oraz zasad realizacji zwiększenia wynagrodzeń w 2020 roku i latach następnych. W szczególności odnoszono się do wielkości naliczonych środków oraz zasad ich podziału, przyczyn powstania dysproporcji płacowych w jednostkach tożsamyh oraz wielkości podwyżek dla pracowników resortu obrony narodowej na tle innych resortów.

Przedstawiciele strony społecznej podziękowali Sekretarzowi Stanu za konsekwentnie prowadzoną politykę mającą na celu poprawę sytuacji socjalno-materialnej pracowników resortu obrony narodowej uwzględniającą zwiększenie wynagrodzeń oraz przekazanie środków na wypłatę zwiększonych premii/nagród.

Ponadto poruszono wielowątkowe kwestie dotyczące w szczególności:

- wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę (zwiększenie wynagrodzenia dla pracowników, których poziom wynagrodzenia od 1 stycznia 2020 roku nie będzie osiągał zagwarantowanej ustawą kwoty)¹,
- dysproporcji w wynagrodzeniach pracowników zatrudnionych w jednostkach o podobnym charakterze działania²,

¹ Przedstawiciele Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Wojska, Krajowej Sekcji Pracowników Cywilnych MON Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”, Związku Zawodowego Pracowników Wojska „TARCZA”,

² Przedstawiciele Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Wojska,

- podwyżek wynagrodzeń dla pracowników zatrudnionych w jednostkach pozabudżetowych³,
- konieczności zmiany zapisów Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Wojskowych Jednostek Organizacyjnych Sfery Budżetowej w kluczowych – zdaniem strony społecznej – obszarach⁴,
- wykonywania przez pracowników dodatkowych zadań np. wynikających z wakujących stanowiskach żołnierzy⁵,
- odpisu na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych dla pracowników resortu obrony narodowej⁶.

Przedstawiciel Związku Zawodowego „Militaria” zaproponował, aby działania dotyczące zwiększenia wynagrodzeń pracowników resortu obrony narodowej zaplanować systemowo np. ujmując je w czteroletnim planie (zaplanowanie środków na zwiększenie wynagrodzeń w ustawie budżetowej, podjęcie działań polegających na wyrównaniu dysproporcji oraz zmiana zapisów PUZP).

Przedstawiciele związków zawodowych zwrócili także uwagę na istotne z punktu widzenia społecznego kwestie dotyczące m.in.: zmian organizacyjno-etatowych w obszarze infrastruktury wojskowej, potrzeby zwiększenia wielkości limitu zatrudnienia bazowego w związku z realizacją zobowiązań związanych m.in. z zabezpieczeniem tworzenia wojsk OT, planowanym zwiększeniem liczebności SZ RP oraz pobytem wojsk sojusznicych, trudności rozliczenia czasu pracy pracowników wykonujących pracę w godzinach nadliczbowych⁷, szkolenia i czasu pracy pracowników oddziałów wart cywilnych⁸.

Przedstawiciele Związku Pracowników Wojska „TARCZA” dostrzegają również potrzebę wypracowania zasad/dobrych praktyk współpracy pracodawców z zakładowymi organizacjami związkowymi. Dodatkowo Przewodniczący ZPW „TARCZA” zasygnalizował potrzebę przekazania szerszej informacji stronie społecznej dotyczącej poziomu wynagrodzeń w poszczególnych jednostkach organizacyjnych np. w grupie jednostek centralnego podporządkowania.

Sekretarz Stanu odniósł się w sposób syntetyczny do każdego z poruszanych zagadnień. Podsumowując po raz kolejny podkreślił, że istotnym jest wypracowanie wspólnego ze stroną społeczną stanowiska dotyczącego zasad realizacji podwyżek w roku 2021. Wskazał również, że zgodnie z zaplanowanymi środkami w budżecie resortu na 2020 rok na zwiększenie wynagrodzeń pracowników będzie można przeznaczyć kwotę w naliczeniowej wielkości 500 zł na limit zatrudnienia bazowego. Podkreślił, że prace nad zmianą PUZP są istotne i zostały zaplanowane w kalendarzu prac na 2020 rok. Zadeklarował także, że pismo decyzyjne dotyczące wypłaty jednorazowych zwiększonych premii/nagród dla pracowników w naliczeniowej kwocie 1 000 zł na stanowisko w grudniu 2019 roku zostanie niezwłocznie przesłane do dysponentów środków budżetowych, celem realizacji zamierzenia.

„za zgodność”



NACZELNIK
Wydziału ds. Resortowego Dialogu
Społecznego
Departament Spraw Socjalnych

Paweł Glinicki
Paweł GLINICKI

³ Przedstawiciele Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Wojska,

⁴ Przedstawiciele Związku Zawodowego Pracowników Wojska „TARCZA”, Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Wojska, Związku Zawodowego „Militaria”,

⁵ Przedstawiciele Związku Zawodowego Pracowników Wojska „TARCZA”,

⁶ Przedstawiciele Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Wojska „TARCZA”,

⁷ Przedstawiciele Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Wojska,

⁸ Przedstawiciele Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Wojska oraz Krajowej Sekcji Pracowników Cywilnych MON Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”.