



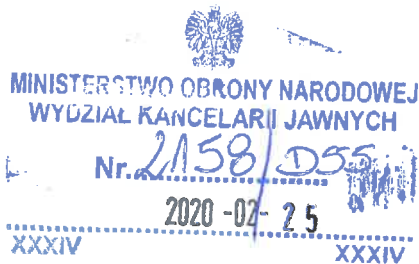
MINISTERSTWO OBRONY NARODOWEJ
DEPARTAMENT SPRAW SOLJALNYCH

PEŁNOMOCNIK MINISTRA OBRONY NARODOWEJ
DS. WSPÓLPRACY ZE ZWIĄZKAMI ZAWODOWYMI

Al. Niepodległości 218, 00-911 Warszawa
Telefon: 261 874 604, Fax: 261 846 651



Warszawa, dnia 25 lutego 2020 r.



Pan Marek KAZIMIERCZAK
PRZEWODNICZĄCY
ZWIĄZKU PRACOWNIKÓW WOJSKA
„TARCZA”
e-mail: zk@zpwarcza.pl (wysłano osobiście)

Dotyczy: pisma skierowanego do stron PUZP ws. podjęcia rokowań.

Szanowny Panie Przewodniczący,
w odpowiedzi na pismo¹, które w imieniu Zarządu Krajowego Związku Pracowników Wojska „TARCZA” – Pan Przewodniczący skierował do stron Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Wojskowych Jednostek Organizacyjnych Sfery Budżetowej oraz w nawiązaniu do bilateralnych spotkań strony rządowej ze stroną społeczną, proszę przyjąć następujące wyjaśnienia.

Podstawą prawną wezwania do rokowań wskazaną przez Pana Przewodniczącego jest art. 241² § 3 pkt 2 Kodeksu pracy, który stanowi że strona uprawniona do zawarcia układu nie może odmówić żądaniu drugiej strony podjęcia rokowań w celu zmiany układu uzasadnionej istotną zmianą sytuacji ekonomicznej bądź finansowej pracodawców lub pogorszeniem się sytuacji materialnej pracowników.

Utrwalony pogląd z orzecznictwa wskazuje, że przyczyny ekonomiczne to przyczyny, które związane są lub bezpośrednio wynikają z niedoboru środków finansowych na podstawową sferę działalności pracodawcy, a prowadzą m.in. do ograniczenia zatrudnienia, istotnej zmiany lub pogorszenia warunków pracy oraz likwidacji miejsc pracy, co bezpośrednio przekłada się na pogorszenie sytuacji materialno-bytowej pracowników.

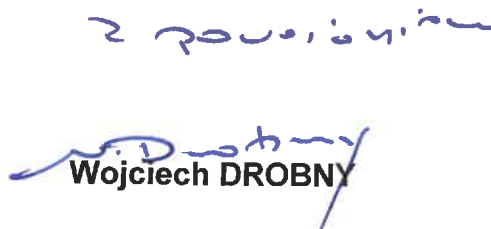
Dokonując oceny stanu faktycznego dotyczącego sytuacji ekonomicznej i finansowej pracodawców wojskowych jednostek organizacyjnych sfery budżetowej oraz sytuacji materialnej zatrudnionych pracowników należy stwierdzić, że nie uległa ona pogorszeniu. W decyzjach budżetowych w trybie dotychczasowym corocznie zabezpieczane są adekwatne środki na realizację zaplanowanych działań zbieżnych ze strategią i kierunkami resortu. Pracodawcy wojskowej sfery budżetowej dysponują zatem środkami finansowymi na ich realizację. Planowane jest zwiększenie limitu zatrudnienia bazowego w 2020 roku. Od 2015 roku następuje systematyczne zwiększenie wynagrodzeń pracowników, dokonywane są wypłaty jednorazowych zwiększonych premii/nagród oraz z celowego funduszu nagród pozostającego w dyspozycji Ministra Obrony Narodowej. Sytuacja materialna pracowników uległa zatem znacznej poprawie, a sytuacja ekonomiczna i finansowa pracodawców nie zmieniła się. Ocena sytuacji ekonomicznej i finansowej oraz materialnej pracowników przedstawiana przez Przedstawicieli ZPW „TARCZA” na spotkaniach m.in. z kierownictwem Ministerstwa ON jest zbieżna z przedstawionym powyżej stanowiskiem Departamentu.

¹ Pismo nr 37 z dnia 30 grudnia 2019 roku, które w imieniu Zarządu Krajowego Związku Pracowników Wojska „TARCZA” Przewodniczący ZPW „TARCZA” skierował do stron Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Wojskowych Jednostek Organizacyjnych Sfery Budżetowej wzywając do niezwłocznego podjęcia rokowań w celu zmiany postanowień PUZP, w szczególności w zakresie tabel stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wprowadzenia nowych zasad funkcjonowania premii regulaminowej.

Wobec powyższego nie znajdują potwierdzenia przywołane w piśmie przesłanki jako podstawa wezwania do obligatoryjnych rokowań. Z przedstawionym powyżej stanowiskiem Przedstawiciele ZPW „TARCZA” zostali zapoznani podczas spotkań bilateralnych.

Niemniej jednak w odpowiedzi na zgłaszane postulaty strony społecznej strona rządowa planuje podjąć prace nad zmianą PUZP w połowie roku. Ich podstawowym celem ma być uaktualnienie jego postanowień, wypracowanie nowych instrumentów motywacyjnych, a także uwzględnienie postulatów strony społecznej. Zakres przedstawionych prac jest bardzo duży, a ich procedowanie trudne i czasochłonne. Dlatego chcąc zrealizować priorytety, o których mowa była na ww. spotkaniach bilateralnych przedstawiony został stronie społecznej kalendarz prac, zgodnie z którym w pierwszej kolejności zostaną przeprowadzone prace nad rozdysponowaniem środków na podwyżki dla pracowników (tj. po wejściu w życie ustawy budżetowej). Następnie przeprowadzone zostaną wstępne dwustronne konsultacje nt. zakresu zmian PUZP, w wyniku których powstanie uzgodniona agenda prac negocjacyjnych, które prowadzone będą w drugiej połowie roku.

Biorąc pod uwagę, że każda ze stron jest obowiązana prowadzić rokowania w dobrej wierze i z poszanowaniem słuszych interesów drugiej strony proszę o przyjęcie stanowiska, iż kwestią kluczową dla kierownictwa resortu jest niezwłoczne wypłacenie podwyżek pracownikom cywilnym wojska. Dlatego też wszystkie prace formalne w zakresie współpracy strony społecznej ze stroną rządową powinny zostać przeniesione na drugą połowę roku. Przyjęcie takiej optyki działania jest uzasadnione nadrzędnym interesem pracowników cywilnych resortu obrony narodowej.


Wojciech DROBNY

Do wiadomości:
(wysłano osobiście)

Przewodniczący Pan Zenon JAGIEŁŁO
Zarząd Główny
Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Wojska
e-mail: elz.rom@wp.pl

Przewodniczący Pan Mirosław KAMIENSKI
Krajowa Sekcja Pracowników Cywilnych MON
Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”
e-mail: solidarnosc@pgzsw.pl

Przewodnicząca Pani Czesława SOŃTA
Krajowa Rada
Związku Zawodowego Poligrafów
e-mail: krzpz@wp.pl

Prezes Pan Krzysztof PALUCH
Zarząd Główny
Związku Zawodowego Militaria
e-mail: michamicha@poczta.onet.pl

Przewodnicząca Pani Małgorzata KUCAB
Zarząd Krajowy
Związku Zawodowego Sektora Obronnego
e-mail: malgorzatakucab@wp.pl

Przewodniczący Pan Krzysztof RUTKOWSKI
Komisja Krajowa
Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”-80
e-mail: RM.solidarnosc80@wp.pl

Ewa Tatarska-Szewczyk / W ds. RDS / DSS
tel. 261 874-361
2020-02-24
T 4713 BE5 – zwrot do wykonawcy