



MINISTERSTWO OBRONY NARODOWEJ
DEPARTAMENT SPRAW SOCJALNYCH
Pełnomocnik Ministra Obrony Narodowej ds. Współpracy
ze Związkami Zawodowymi

Al. Niepodległości 218, 00-911 Warszawa
Telefon: 261 874 604, Fax: 261 846 651



Warszawa, dnia ³⁰ marca 2020 r.

Bardzo pilne

Dotyczy: realizacji zwiększenia wynagrodzeń pracowników resortu obrony narodowej w 2020 roku.

Szanowny Panie Przewodniczący

Uprzejmie informuję, że w dniu 30 marca 2020 roku Minister Obrony Narodowej podjął decyzję o wypłacie środków na zwiększenie wynagrodzenia dla pracowników resortu obrony narodowej.

Powyższe wpisuje się w systematycznie podejmowane działania realizowane – od 2016 roku – na rzecz poprawy socjalno-materialnej pracowników. Jest to realna odpowiedź na wieloletnie zaniechania w obszarze wynagrodzeń pracowników resortu i realizacja jednego z priorytetów działania kierownictwa resortu obrony narodowej, którym jest dbałość o poprawę sytuacji materialno-bytowej pracowników.

Należy wskazać, że na przestrzeni lat podniesiono średnio wynagrodzenie pracowników o 1 tys. zł. Dodatkowo w latach 2016-2018 przeznaczono łączną kwotę na wypłatę jednorazowych premii/nagród w wysokości 214 766 874 zł, a w samym 2019 roku kwota naliczeniowa w ww. wypłaty wyniosła łącznie 2.800 zł, którą pracodawcy mieli możliwość zwiększyć w ramach posiadanych oszczędności.

Dziękując za dotychczasową konstruktywną i efektywną współpracę oraz odpowiedzialną postawę prezentowaną przez Pana Przewodniczącego przy realizacji dotychczasowych podwyżek zwracam się z prośbą o udzielenie niezbędnego wsparcia pracodawcom wojskowym w celu realizacji tegorocznego procesu zgodnie z określonymi wytycznymi dotyczącymi zasad podziału, w możliwie jak najkrótszym terminie.

Jednocześnie informuję, że w stosunku do pracowników, którzy już osiągnęli maksymalny poziom wynagrodzenia przewidziany w PUZP (maksymalna stawka wynagrodzenia zasadniczego w maksymalnej kategorii zaszeregowania przewidzianej dla danej kategorii) podwyżkę należy dokonać poprzez zwiększenie premii regulaminowej. Taki przejściowy stan powinien zostać utrzymany wyłącznie do czasu nowelizacji zapisów PUZP, ponieważ planowana przez strony zmiana m.in. tabeli stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego umożliwi pracodawcom podjęcie działań naprawczych. Zakłada się, że polegać one będą na przeliczeniu poszczególnych składników wynagrodzenia, tak aby uwzględnić zrealizowane zwiększenie wynagrodzenia w latach 2018-2020 oraz uporządkować występujące rozbieżności w wysokości premii regulaminowej na poziomie danej jednostki organizacyjnej.

Powyższe tymczasowe rozwiązanie pozwoli po pierwsze na niezwłoczną realizację zwiększenia wynagrodzeń, które jest oczekiwane przez stronę społeczną oraz pracowników, a po drugie pozwoli na – zgodną z zapowiedziami – realizację prac nad nowelizacją zapisów PUZP.

Celem wypracowania możliwie najlepszych rozwiązań w obszarze spraw pracowniczych niezwykle istotne są wnioski, sugestie i uwagi strony społecznej. Dlatego też zapraszam do bezpośredniej współpracy z Wydziałem ds. Resortowego Dialogu Społecznego Departamentu Spraw Socjalnych poprzez kierowanie swoich spostrzeżeń i propozycji bezpośrednio do Naczelnika Wydziału Pana Pawła Glinickiego (adres mailowy pglinicki@mon.gov.pl).

Jestem przekonany, że zgłaszane propozycje i Państwa aktywny udział pozwolą na wypracowanie najlepszych rozwiązań wpisujących się w potrzeby strony społecznej, pracowników i pracodawców wojskowych, a jednocześnie możliwych do realizacji pod względem formalno-prawnym.

2 wypracowania 21.03.2020


Wojciech DROBNY

Ewa Tatarska-Szewczyk/ W ds. RDS DSS
261 874-361 (605 235 023)
2020-03-30
T: 4702 B10