



MINISTERSTWO OBRONY NARODOWEJ
DEPARTAMENT SPRAW SOCJALNYCH

PEŁNOMOCNIK MINISTRA OBRONY NARODOWEJ
DS. WSPÓŁPRACY ZE ZWIĄZKAMI ZAWODOWYMI

Al. Niepodległości 218, 00-911 Warszawa
Telefon: 261 874 604, Fax: 261 846 651



MINISTERSTWO OBRONY NARODOWEJ
WYDZIAŁ KANCELARII JAWNYCH

Nr. 3104/DSS
2020-03-30



Warszawa, dnia 30 marca 2020 r.

Według rozdzielnika

Dotyczy: podwyżki wynagrodzeń pracowników resortu obrony narodowej w 2020 r.

Sygn. P. 1200

Uprzejmie informuję, że Minister Obrony Narodowej podjął decyzję o uruchomieniu środków na zwiększenie wynagrodzeń pracowników resortu obrony narodowej w 2020 roku. Kwota podwyżki ustalona została w wysokości 500 zł na limit zatrudnienia bazowego.

Poniżej przedstawiam wytyczne dotyczące realizacji podwyżek w 2020 roku dla pracowników, których wynagrodzenia finansowane są w ramach działu 752 Obrona narodowa – z wyłączeniem pracowników SWW, SKW, nauczycieli oraz pracowników PKW.

1. Środki na sfinansowanie zwiększenia wynagrodzeń pozostają w dyspozycji dysponenta części 29 budżetu i zostaną przekierowane do właściwych dysponentów środków budżetowych. Poza wskazanymi środkami zabezpieczone także zostaną:
 - a) skutki wzrostu pozostałych należności tj. nagród jubileuszowych, odpraw emerytalnych i rentowych oraz ekwiwalentu za niewykorzystany urlop (4%) – uruchamiane będą na wniosek właściwego dysponenta środków budżetowych;
 - b) obligatoryjny wzrost funduszu nagród (3%) dla jednostek organizacyjnych, w których pracownicy wynagradzani są na podstawie ustawy o służbie cywilnej oraz ustawy o pracownikach urzędów państwowych.
2. Dysponenti środków budżetowych podejmą niezwłocznie następujące działania:
 - a) wydzielią pracodawcom środki na sfinansowanie wzrostu wynagrodzeń w 2020 r. naliczone jako iloczyn:
 - limitu zatrudnienia bazowego, określonego dla danego pracodawcy na podstawie §5 decyzji Nr 141/MON w sprawie zatrudnienia i funduszu wynagrodzeń,
 - kwoty 500 zł;
 - liczby 12 (naliczenie za okres od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia 2020 r.);
 - b) prześlą pracodawcom środki na sfinansowanie obligatoryjnego wzrostu funduszu nagród dla jednostek organizacyjnych, w których pracownicy wynagradzani są na podstawie ustawy o służbie cywilnej oraz ustawy o pracownikach urzędów państwowych;
 - c) w trybie pilnym prześlą do pracodawców pozostających na ich zaopatrzeniu treść niniejszego pisma (kopię) oraz informację o wysokości naliczonych środków (zgodnie z algorytmem określonym w pkt. 2 lit. a).
3. Po otrzymaniu informacji od dysponentów środków budżetowych, pracodawcy w pierwszej kolejności zabezpieczą wzrost wynagrodzeń pracowników w oparciu o średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń – określony w ustawie budżetowej

– na poziomie 106 % lub wzrost kwoty bazowej dla członków korpusu służby cywilnej w 2020 r. a następnie do dokonania dalszego podziału przyznanych środków na wynagrodzenia.

4. **Szczegółowe zasady podziału środków pracodawcy uzgodnią z zakładowymi organizacjami związkowymi w formie pisemnej**, w terminie umożliwiającym dokonanie wypłaty podwyżek, niezwłocznie po wejściu w życie ustawy budżetowej na rok 2020. W przypadku, gdy zakładowa organizacja związkowa nie funkcjonuje, szczegółowe zasady podziału środków ustala pracodawca, po uzyskaniu opinii przedstawiciela pracowników wybranego przez załogę do reprezentowania jej interesów, o ile taki przedstawiciel został wybrany.
5. Pracodawcy, niezwłocznie po realizacji czynności określonych powyżej, nie później jednak niż do 30 kwietnia 2020 roku, prześlą za pismem przewodnim podpisanym przez dowódcę/szefa/kierownika jednostki¹ – bezpośrednio do Departamentu Spraw Socjalnych poprzez SI ARCUS/FAX (nr fax do kancelarii jawnej 261 874 189) kopię porozumienia dotyczącego zwiększenia wynagrodzeń pracowników resortu obrony narodowej w 2020 roku (uzgodnionego ze związkami zawodowymi lub przedstawicielem pracowników).
6. W ramach wydzielonych środków finansowych na wzrost wynagrodzeń (naliczonych zgodnie z algorytmem określonym w pkt. 2 lit. a) pracodawca zobowiązany jest bezwzględnie zabezpieczyć wszystkie skutki wzrostu pozostałych składników wynagrodzenia w tym m.in. dodatku za wysługę lat, dodatku specjalnego, premii.
7. Środki na wzrost wynagrodzeń uwzględniają stanowiska wakujące, na które pracodawcy zobowiązani są zabezpieczyć adekwatne środki, bez prawa przeznaczania ich w skutkach stałych na wynagrodzenia innych pracowników, do czasu zatrudnienia pracowników na wakujących stanowiskach.
8. Wzrostem wynagrodzeń należy również objąć:
 - a) pracowników, z którymi rozwiązano stosunek pracy w okresie od dnia 1 stycznia 2020 r. do dnia realizacji wzrostu wynagrodzeń;
 - b) pracowników zatrudnionych w celu zastępstwa pracownika w czasie jego usprawiedliwionej nieobecności w pracy;
 - c) pracowników nieobecnych w pracy z powodu usprawiedliwionej nieobecności (po ich powrocie).
9. W przypadku przejęcia pracowników w trybie art. 23¹ Kodeksu pracy wzrost wynagrodzeń za okres zatrudnienia w 2020 r. realizuje nowy pracodawca.
10. Dla jednostek organizacyjnych sformowanych po 1 stycznia 2020 r. środki finansowe zostaną zabezpieczone proporcjonalnie do okresu funkcjonowania.

Podsumowując, intencją kierownictwa Ministerstwa Obrony Narodowej jest wypłacenie środków na zwiększenie wynagrodzeń pracownikom resortu obrony narodowej w 2020 r. – co do zasady w jednakowej wysokości, z uwzględnieniem proporcjonalności wszystkich składników wynagrodzenia, adekwatnie do wymiaru czasu pracy.

Mając na uwadze powyższe, należy w trybie pilnym dokonać wskazanych czynności, celem umożliwienia realizacji wypłat **niezwłocznie po wejściu w życie ustawy budżetowej na 2020 rok - z wyrównaniem od dnia 1 stycznia 2020 r.** Decyzją Ministra Obrony Narodowej termin wypłaty zwiększonych wynagrodzeń wraz z wyrównaniem to **dzień 8 kwietnia 2020 r.**

¹ Dotyczy wszystkich pracodawców

Z uwagi na fakt, iż w stosunku do niektórych pracowników ostatnie podwyżki nie mogły być realizowane poprzez zwiększanie wysokości wynagrodzeń zasadniczych, gdyż wskazani pracownicy osiągnęli już maksymalny poziom przewidziany w PUZP (maksymalna stawka wynagrodzenia zasadniczego w maksymalnej kategorii zaszeregowania przewidzianej dla danego stanowiska) – podwyżki dokonywane były poprzez podwyższanie premii indywidualnej. Doprowadziło to do sytuacji, w której w obowiązujących u pracodawców regulaminach premiowania, funkcjonują premie w różnej wysokości. W związku z powyższym taki stan powinien zostać utrzymany tylko i wyłącznie do czasu nowelizacji przepisu płacowego – Ponadzakładowego Układzie Zbiorowym Pracy dla Pracowników Wojskowych Jednostek Organizacyjnych Sfery Budżetowej. Planowana – przez strony PUZP – zmiana tabeli stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, umożliwi pracodawcom podjęcie działań naprawczych, polegających na przeliczeniu poszczególnych składników wynagrodzenia, tak aby uwzględnić dokonane regulacje płac w latach 2018 – 2020.

Ponadto, w związku z wejściem w życie z dniem 1 stycznia 2020 r. rozporządzenia *w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2020 r.*², informuję, że środki finansowe na obligatoryjny wzrost minimalnego wynagrodzenia (do wysokości 2600 zł) oraz jego skutki w postaci zwiększonego dodatku za pracę w porze nocnej (wraz z wyrównaniem od 1 stycznia 2020 r.), przekazane zostaną przez dysponenta części 29 budżetu na wniosek dysponentów budżetowych – niezależnie od środków wskazanych w pkt.2.

2 pozostawiam,


Wojciech DROBNY

ROZDZIELNIK

1. ✓ Szef Inspektoratu Wsparcia Sił Zbrojnych	SI ARCUS
2. ✓ Dowódca Garnizonu Warszawa	SI ARCUS
3. ✓ Dowódca Operacyjny Sił Zbrojnych	SI ARCUS
4. ✓ Szef Oddziału Zabezpieczenia Żandarmerii Wojskowej	SI ARCUS
5. ✓ Dyrektor Narodowego Centrum Bezpieczeństwa Cyberprzestrzeni	SI ARCUS
6. ✓ Dowódca Jednostki Wojskowej Nr 4026	SI ARCUS
7. ✓ Dowódca Jednostki Wojskowej Nr 4724	SI ARCUS
8. ✓ Dowódca Jednostki Wojskowej Nr 2305	SI ARCUS
9. ✓ Dowódca Jednostki Wojskowej Nr 4101	SI ARCUS
10. ✓ Dyrektor WBE Białystok	SI ARCUS
11. ✓ Dyrektor WBE Bydgoszcz	SI ARCUS
12. ✓ Dyrektor WBE Gdańsk	SI ARCUS
13. ✓ Dyrektor WBE Katowice	SI ARCUS
14. ✓ Dyrektor WBE Kielce	SI ARCUS
15. ✓ Dyrektor WBE Kraków	SI ARCUS
16. ✓ Dyrektor WBE Lublin	SI ARCUS
17. ✓ Dyrektor WBE Łódź	SI ARCUS
18. ✓ Dyrektor WBE Olsztyn	SI ARCUS
19. ✓ Dyrektor WBE Poznań	SI ARCUS
20. ✓ Dyrektor WBE Rzeszów	SI ARCUS
21. ✓ Dyrektor WBE Szczecin	SI ARCUS
22. ✓ Dyrektor WBE Warszawa	SI ARCUS
23. ✓ Dyrektor WBE Wrocław	SI ARCUS
24. ✓ Dyrektor WBE Zielona Góra	SI ARCUS

Do wiadomości (wysłano osobiście):

Zarząd Główny

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Wojska

Przewodniczący Pan Zenon JAGIEŁŁO

e-mail: elz.rom@wp.pl

Krajowa Sekcja Pracowników Cywilnych MON

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”

Przewodniczący Pan Mirosław KAMIENSKI

e-mail: solidarnosc@pgzsw.pl

Krajowa Rada

Związku Zawodowego Poligrafów

Przewodnicząca Pani Czesława SOŃTA

e-mail: krzyp@wp.pl

Zarząd Główny

Związku Zawodowego Militaria

Prezes Pan Krzysztof PALUCH

e-mail: michamicha@poczta.onet.pl

Zarząd Krajowy

Związku Zawodowego Sektora Obronnego

Przewodnicząca Pani Małgorzata KUCAB

e-mail: malgorzatakucab@wp.pl

Komisja Krajowa

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”-80

Przewodniczący Pan Marek MNICH

e-mail: RM.solidarnosc80@wp.pl

Zarząd Krajowy

Związku Pracowników Wojska „TARCZA”

Przewodniczący Pan Marek KAZIMIERCZAK

e-mail: zk@zpwarcza.pl