

Departament Spraw Socjalnych

DECYZJA Nr 175/MON
MINISTRA OBRONY NARODOWEJ

z dnia 12 kwietnia 2007 r.

w sprawie powołania Pełnomocnika Ministra Obrony Narodowej do spraw Współpracy ze Związkami Zawodowymi oraz nieetatowego Zespołu do spraw stosowania w resorcie obrony narodowej ponadzakładowych układów zbiorowych pracy

Na podstawie § 1 pkt 9 lit. j oraz § 2 pkt 14 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 9 lipca 1996 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Obrony Narodowej (Dz. U. Nr 94, poz. 426), ustala się, co następuje:

1. Zadania związane z bieżącą współpracą ze związkami zawodowymi zrzeszającymi pracowników resortu obrony narodowej, zwanych dalej „pracownikami”, oraz reprezentowanie w tym zakresie Ministra Obrony Narodowej, wykonuje Pełnomocnik Ministra Obrony Narodowej do spraw Współpracy ze Związkami Zawodowymi, zwany dalej „Pełnomocnikiem”.

2. Funkcję Pełnomocnika pełni Dyrektor Departamentu Spraw Socjalnych.

3. Pełnomocnik jest upoważniony do:

- 1) koordynowania współpracy organów wojskowych ze związkami zawodowymi w sprawach dotyczących pracowników;
- 2) reprezentowania resortu obrony narodowej w pracach międzyresortowych oraz uczestnictwa w konferencjach i naradach dotyczących pracowników;
- 3) koordynowania narad i konferencji oraz organizowanie negocjacji z przedstawicielami związków zawodowych zrzeszających pracowników, w sprawach „Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Wojskowych Jednostek Organizacyjnych Sfery Budżetowej”, a także stosowania w resorcie obrony narodowej innych, pozaresortowych, ponadzakładowych układów zbiorowych pracy;
- 4) organizowania spotkań Ministra Obrony Narodowej z właściwymi statutowo organami organizacji związkowych zrzeszających pracowników;
- 5) formułowania opinii i wniosków dotyczących problematyki pracowników, a w szczególności:
 - a) świadczeń socjalnych,
 - b) zatrudnienia,
 - c) wynagrodzeń,
 - d) instrumentów realizacji spraw pracowniczych.

4. Do prowadzenia negocjacji, o których mowa w pkt 3 ppkt 3, powołuję nieetatowy Zespół do spraw stosowania w resorcie obrony narodowej ponadzakładowych układów zbiorowych pracy, zwany dalej „Zespołem”. Funkcję Przewodniczącego Zespołu powierzam Pełnomocnikowi.

5. W skład Zespołu, o którym mowa w pkt 4, wchodzi przedstawiciele:

- 1) Departamentu Budżetowego;
- 2) Departamentu Kadry;
- 3) Departamentu Spraw Socjalnych;
- 4) Zarządu Organizacji i Uzuppełnień — P1 Sztabu Generalnego WP;
- 5) Inspektoratu Wojskowej Służby Zdrowia;
- 6) Inspektoratu Wsparcia Sił Zbrojnych.

6. Przewodniczący Zespołu do udziału w pracach Zespołu może zapraszać ekspertów oraz przedstawicieli innych komórek organizacyjnych niewymienionych w pkt 5.

7. Do zadań Zespołu należy:

- 1) prowadzenie rokowań z organizacjami związkowymi zrzeszającymi pracowników, w zakresie:
 - a) aktualizowania przepisów „Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Wojskowych Jednostek Organizacyjnych Sfery Budżetowej”, przez dokonywanie w nim niezbędnych zmian,
 - b) zawierania porozumień o objęciu niektórych grup pracowników, do których nie stosuje się „Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Wojskowych Jednostek Organizacyjnych Sfery Budżetowej”, innymi ponadzakładowymi układami zbiorowymi pracy,
 - c) zawierania ponadzakładowych układów zbiorowych pracy;
- 2) wypracowywanie stanowiska resortu obrony narodowej w sprawach proponowanych zmian postanowień w ponadzakładowym układzie zbiorowym pracy lub porozumieniu o jego stosowaniu;

- 3) przedstawianie uzgodnionych wniosków resortu obrony narodowej podczas negocjacji ze związkami zawodowymi;
- 4) uzgadnianie stanowiska resortu obrony narodowej dotyczącego treści dokumentów przedkładanych przez związki zawodowe na spotkania negocjacyjne;
- 5) wyjaśnianie powstałych podczas prowadzonych negocjacji wątpliwości i spraw spornych.

8. Spotkania Zespołu zwołuje Przewodniczący Zespołu.

9. Ze spotkania Zespołu sporządzany jest protokół, który zawiera:

- 1) porządek spotkania;
- 2) tematykę spotkania;
- 3) imienną listę członków Zespołu biorących udział w spotkaniu oraz osób zaproszonych — ekspertów, przedstawicieli innych komórek organizacyjnych niewymienionych w pkt 5;
- 4) streszczenie przebiegu spotkania;
- 5) treść wyrażonych opinii lub stanowiska uczestników spotkania;
- 6) podpis Przewodniczącego Zespołu.

10. Dyrektorzy i szefowie komórek i jednostek organizacyjnych wymienionych w pkt 5, w terminie czternastu dni od dnia wejścia w życie decyzji zgłoszą

Przewodniczącemu Zespołu wyznaczonych przez siebie członków do prac w składzie Zespołu.

11. Dowódcy (szefowie, dyrektorzy, kierownicy) komórek i jednostek organizacyjnych resortu obrony narodowej, na wniosek Przewodniczącego Zespołu, udzielą pomocy oraz niezbędnych informacji do właściwej realizacji powierzonych zadań.

12. Dyrektor Departamentu Spraw Socjalnych zapewni obsługę organizacyjną i finansową prac Zespołu.

13. Członków Zespołu, o których mowa w pkt 10, zobowiązuję do osobistego uczestnictwa w organizowanych przez Przewodniczącego Zespołu spotkaniach.

14. Traci moc decyzja Nr 186/MON z dnia 8 lipca 2002 r. w sprawie powołania Pełnomocnika Ministra Obrony Narodowej do spraw Współpracy ze Związkami Zawodowymi oraz Zespołu do spraw stosowania w resorcie obrony narodowej ponadzakładowych układów zbiorowych pracy (Dz. Urz. MON Nr 12, poz. 129).

15. Decyzja wchodzi w życie z dniem ogłoszenia, z mocą od dnia podpisania.

Minister Obrony Narodowej: A. Szczygło