



DYREKTOR  
DEPARTAMENTU BUDŻETOWEGO  
MINISTERSTWA OBRONY NARODOWEJ

Pan Paweł BARTCZAK  
e-mail: sekretariatdb@mon.gov.pl

Dotyczy: zmniejszenia planowanych wydatków na wynagrodzenia pracowników na 2021 rok

*Szanowny Panie Dyrektore,*

W związku z przesłanym do jednostek wojskowych pismem Inspektoratu Wsparcia Sił Zbrojnych Nr 40098/20 z dnia 13 listopada 2020 r. dotyczącym zmniejszenia funduszu wynagrodzeń na 2021 rok, zgłaszamy nasze zastrzeżenia co do prawidłowości zaplanowania tych wydatków.

Faktem jest, iż w projekcie ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2021 znajduje się zapis, zgodnie z którym w 2021 r. nie tworzy się funduszy nagród. Z pewnością zapis ten powstał na bazie przepisów pragmatyk służbowych i innych ustaw (np. o służbie cywilnej, czy o pracownikach urzędów państwowych), w których zawarte są przepisy o obligatoryjnym tworzeniu funduszy nagród w wysokości 3% wynagrodzeń osobowych.

Pragniemy jednak wskazać, że w Ponadzakładowym Układzie Zbiorowym Pracy dla Pracowników Wojskowych Jednostek Organizacyjnych Sfery Budżetowej z dnia 8 czerwca 1998 r. (PUZP), w oparciu o który wynagradzanych jest ok. 95% pracowników resortu obrony narodowej – **nie ma przepisu stanowiącego o obligatoryjnym tworzeniu funduszu nagród na poziomie 3% wynagrodzeń osobowych.**

Aktualna treść art. 45 PUZP zawiera zapis o fakultatywnym tworzeniu funduszu nagród w brzmieniu: „W ramach środków na wynagrodzenia pracodawca w uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi może tworzyć fundusz nagród

w wysokości do 3% wynagrodzeń osobowych – z przeznaczeniem na nagrody dla pracowników.” Z posiadanych przez nas informacji wynika, że realizacja tego przepisu w praktyce jest różnorodna co sprawia, że aktualnie są jednostki wojskowe, w których fundusz nagród:

- tworzony jest w maksymalnej 3% wysokości wynagrodzeń osobowych;
- tworzony jest w wysokości niższej niż 3% (np. 0,5 czy 1%);
- nie jest w ogóle tworzony.

Informację o faktycznej wysokości tworzonych w bieżącym roku funduszy nagród z pewnością Państwo posiadacie z dokumentów, które są przesyłane przez pracodawców do ministerstwa, natomiast kwoty faktycznych wypłat wykazywane są w nadsyłanych przez dysponentów sprawozdaniach finansowych.

Uważamy, że w odniesieniu do pracowników ron realizacja zapisu z projektu ustawy o budżetowej w tym zakresie powinna dotyczyć wyłącznie kwot faktycznie utworzonych w 2020 roku funduszy nagród i pomniejszania funduszu płac wyłącznie w jednostkach wojskowych, które te fundusze tworzyły.

Informując o powyższym, **nie znajdujemy uzasadnienia dla administracyjnego zmniejszenia dla wszystkich pracodawców planowanych wydatków na wynagrodzenia osobowe pracowników ron na rok 2021 o kwotę stanowiącą ok. 3% wynagrodzeń osobowych w stosunku do roku bieżącego i nie uwzględniania tym samym zawartych w PUZP przepisów w tym zakresie.**

Jednocześnie wskazujemy, że ewentualne zmniejszenie funduszy płac na rok 2021 o kwoty wyższe – przekraczające wysokość tworzonych w bieżącym roku funduszy nagród – będzie musiało się wiązać z koniecznością podejmowania przez pracodawców działań mających na celu dostosowanie rocznej sumy wynagrodzeń pracowników do wysokości przydzielonego funduszu płac na rok 2021 w drodze:

- przedstawiania pracownikom wypowiedzeń zmieniających (in minus) dotychczasowe warunki wynagradzania;
  - odpowiedniego zmniejszenia wielkości zatrudnienia pracowników,
- na co naszej zgody nie ma i w przyszłości nie będzie.

**W imieniu Zarządu Krajowego Związku Pracowników Wojska „TARCZA”:**

*Z wyrazami szacunku,*  
**Przewodniczący**  
*Konfederacji*  
**Marek Kazimierczak**