



MINISTER OBRONY NARODOWEJ

Pan Mariusz BŁASZCZAK

e-mail: kontakt@mon.gov.pl

comon.sekretariat@mon.gov.pl

Dotyczy: blokady wynagrodzeń w budżecie roku 2020

Szanowny Panie Ministrze,

Ustawowo określone środki na wynagrodzenia w części 29 Obrona narodowa kształtują się na poziomie 11.468.552 tys. zł, w tym na uposażenia żołnierzy – 8.600.502 tys. zł i wynagrodzenia pracowników – 2.868.050 tys. zł.

Żołnierze objęci są mnożnikowym systemem wynagradzania i obligatoryjnymi stawkami uposażenia zasadniczego, stąd nie może być zaskoczenia, że – przy braku pełnego ukompletowania stanów osobowych – corocznie występują w obszarze uposażeń znaczne oszczędności, które w roku bieżącym zapewne będą kształtować się na poziomie **co najmniej 400,0 mln zł**. W poprzednich latach, część tych oszczędności przenoszona była – zgodnie z przepisami – w obszar wynagrodzeń z uwagi na fakt, iż m. in. znaczna liczba pracowników wykonuje zadania na wakujących stanowiskach żołnierzy lub za żołnierzy przebywających na licznych kursach, szkoleniach, czy odbywających służbę poza granicami kraju. W roku bieżącym sytuacja przeniesienia części oszczędności z uposażeń na wynagrodzenia nie miała miejsca pomimo, iż pracownicy w dalszym ciągu nieprzerwanie realizują zadania na stanowiskach przeznaczonych dla żołnierzy zawodowych.

Poziom wynagrodzeń pracowników resortu obrony narodowej kształtowany jest określaną corocznie w ustawie budżetowej wielkością środków na wynagrodzenia i planowaną – w drodze resortowej decyzji – liczbą tzw. zatrudnienia bazowego. Uwzględniając fakt, iż w ostatnich latach fundusz płac

pracowników był w pełni realizowany, faktyczny poziom przeciętnych płac pracowników wynikał z osiągniętej w danym roku wielkości zatrudnienia.

W związku z decyzją Premiera Morawieckiego podjętą w dniu 26 listopada 2020 r. zakładaliśmy, że oszczędności w zaistniałej sytuacji mogą stanowić **wyłącznie:**

- kwota oszczędności pozostałych po wypłacie w bieżącym roku dodatkowego wynagrodzenia rocznego za rok 2019 (**ok. 10,0 mln zł**),
- kwota planowanych wydatków na wynagrodzenia pracowników pozostająca aktualnie w dyspozycji Ministra Obrony Narodowej jako dysponenta części budżetu (**ponad 78,0 mln zł**),

co – wraz z pochodnymi od tych wynagrodzeń – stanowiłoby oszczędność w kwocie ponad 100,0 mln zł. Łącznie z oszczędnością w obszarze uposażeń żołnierzy byłaby to kwota ponad 500,0 mln zł.

W tym miejscu pragniemy wskazać, iż każde uszczuplenie ustawowo określonych środków na wynagrodzenia pracowników i przeznaczenie ich na zabezpieczenie realizacji wydatków w innych obszarach jest dla nas nie do przyjęcia, jednak mając na uwadze, że w ciągu bieżącego roku w ministerstwie nie potrafiono wypracować kierunku zagospodarowania ww. kwot – **bylibyśmy w stanie warunkowo ww. kwotę zaakceptować**, z uwagi na sytuację w kraju wywołaną wirusem SARS-CoV-2. Niestety, docierają do nas informacje, że zamiarem Kierownictwa MON jest zablokowanie również kwot oszczędności funduszy płac, które są aktualnie w posiadaniu przez wojskowych pracodawców, do których właśnie wpłynęły pisma o potrzebie dokonania stosownych analiz.

Panie Ministrze, dotychczas limity planowanych wydatków na wynagrodzenia pracowników przekazywane do dyspozycji pracodawców traktowane były jako swego rodzaju „świętość”. W ramach otrzymanych kwot, pracodawcy w uzgodnieniu z działającymi u nich zakładowymi organizacjami związkowymi mają tak gospodarować środkami, aby zrealizowane były wszystkie potrzeby, w tym również np. skutki wzrastającego co roku np. dodatku za wysługę lat, na które pracodawcy nie otrzymują żadnego zabezpieczenia. Nie może zatem dziwić fakt, że są oszczędności w gospodarowaniu tymi środkami, gdyż powstawały one również w poprzednich latach. Wynika to z faktu, że **w decyzji budżetowej, w części dotyczącej zasad realizacji budżetu – brak jest zapisów dotyczących realizacji wynagrodzeń zgodnie z upływem czasu. Jediną zasadą w tym zakresie jest ich realizacja do końca danego roku budżetowego.**

Uwzględniając powyższe, niezrozumiały jest dla nas obecny zamiar blokowania pracodawcom możliwości realizacji funduszy płac pracowników o kwoty „oszczędności” tym bardziej, że **wojskowi pracodawcy – w uzgodnieniu z przedstawicielami zakładowych organizacji związkowych – świadomie powstrzymywali się z wypłatą tych kwot, aby wypłacić dodatkowe premie (nagrody) w grudniu, w celu wspomżenia budżetów domowych w okresie zwiększonych wydatków przedświątecznych.**

Na wieść o zamiarze blokowania tych środków, do naszego Związku już docierają zewsząd słowa rozgoryczenia pracowników, którzy czują się oszukani a czarę goryczy przelewa fakt, iż mają być pozbawieni tych dodatkowych wypłat w wyniku decyzji „swojego” ministra – Ministra Obrony Narodowej.

Jak wynika z pisma Ministra Kościńskiego, to dysponent części budżetowej ma ustalić szczegółową klasyfikację wydatków, które podlegają blokowaniu. Nie mamy informacji o skali (kwocie) blokowanych wydatków w części 29 – Obrona narodowa, **mamy jednak nadzieję, że podjęte zostaną przez Pana Ministra takie decyzje, które pozwolą jednak na pozostawienie w jednostkach wojskowych „oszczędności” wynikających z realizacji funduszu płac w ciągu bieżącego roku.** Uważamy, że w przebiegu całego roku, który był trudny i inny niż wszystkie dotychczasowe – pracownikom resortu obrony narodowej te dodatkowe wypłaty się po prostu należą.

Łżozę mpyary szacunku,

W imieniu Zarządu Krajowego Związku Pracowników Wojska „TARCZA”:

PRZEWODNICZĄCY
Związku Pracowników Wojska „TARCZA”
Kazimierz
Marek KAZIMIERCZAK