



ZWIĄZEK PRACOWNIKÓW WOJSKA  
„TARCZA”  
ZARZĄD KRAJOWY

Nr 07

Kraków, dnia 21 marca 2022 r.

PEŁNOMOCNIK  
MINISTRA OBRONY NARODOWEJ  
DS. WSPÓŁPRACY ZE  
ZWIĄZKAMI ZAWODOWYMI

Pan Wojciech DROBNY

e-mail: [dss@mon.gov.pl](mailto:dss@mon.gov.pl)

Dotyczy: podwyższenia wynagrodzeń pracowników RON w 2022 roku

*Szanowny Panie Dyrektore,*

W związku z pismem Nr 2091/DSS z dnia 18 marca 2022 r., na wstępie chcielibyśmy wyrazić nasze zaskoczenie z przyjętej przez ministerstwo strategii pozyskiwania informacji od dwóch najliczniejszych organizacji związkowych działających w resorcie obrony narodowej wyłącznie w formie pisemnych stanowisk. Stanowczo sprzeciwiamy się takiemu różnicowaniu organizacji związkowych, które postrzegamy jako jawne łamanie uregulowań prawnych w tym zakresie, jak również obawę przed bezpośrednimi spotkaniami z naszymi przedstawicielami, w trakcie których mogłyby zostać zadane niewygodne merytoryczne pytania, czy zgłoszone wątpliwości, do których przedstawiciele ministerstwa musieliby się odnieść.

Pierwszym z nich byłoby zapewne pytanie, kto stanowił „zainteresowaną stronę społeczną”, o której mowa w piśmie Nr 1924/DSS z dnia 16 marca 2022 r. skierowanym do Przewodniczącego NSZZ PW i kiedy odbywały się uzgodnienia z tą stroną, skoro spotkanie z przedstawicielami pierwszej z siedmiu działających w resorcie organizacji związkowych (NSZZ Solidarność) odbyło się dopiero w dniu 17 marca 2022 r. Informacji o „uzgodnieniach z zainteresowaną stroną społeczną” nie znajdujemy również na stronie [www.mon.gov.pl](http://www.mon.gov.pl) w zakładce „dialog społeczny”. Oczekujemy odpowiedzi na to pytanie, jak również wskazanie dłaczego – jako reprezentatywna ponadzakładowa organizacja związkowa – mamy jedynie przedstawić stanowisko,

zamiast dokonać ustawowego uzgodnienia zasad podziału środków na podwyżkę wynagrodzeń pracowników RON.

Odnosząc się do zawartych w piśmie treści dotyczących podwyżki wynagrodzeń:

- 1) dostrzegamy brak w piśmie informacji kto i w jakiej formie określił, iż na podwyższenie wynagrodzeń pracowników resortu zaplanowana została kwota w wysokości ponad 284 mln zł. **Z naszych analiz wynika, że wzrost wynagrodzeń osobowych pracowników RON na 2022 rok w stosunku do roku poprzedniego znacznie przekracza kwotę 300 mln zł.** Mając na uwadze, iż jest to kolejny rok, w którym obniżana jest przez ministerstwo ustawowa kwota środków przeznaczonych na wzrost płac pracowników RON – oczekujemy, iż otrzymamy informację w tej kwestii. **Żądamy uruchomienia na podwyżkę pełnej kwoty środków, tzn. z uwzględnieniem środków, które bez żadnego przeznaczenia w poprzednich latach pozostawały w dyspozycji Ministra ON i które np. pod koniec 2020 r. zostały zablokowane przez Ministra Finansów;**
- 2) nie akceptujemy wskazywanej kwoty 500 zł jako podwyżki wynagrodzeń. Uważamy, że w budżecie resortu obrony narodowej na rok 2022 istnieją możliwości podwyższenia każdemu pracownikowi wynagrodzenia zasadniczego o kwotę 500 zł oraz sfinansowania pozostałych składników liczonych od tej podwyżki. Dowodem na to może być fakt, iż w ostatnich dwóch latach w obszarze wynagrodzeń osobowych budżetu MON powstawały oszczędności w kwotach ponad 300 mln zł, które ostatecznie nie były realizowane na wynagrodzenia. Oceniając zaplanowany budżet płac na rok 2022 zakładamy, że analogiczna sytuacja wystąpi również w bieżącym roku;
- 3) wskazujemy, że już od 2018 r. podwyżka wynagrodzeń dla coraz większej liczby pracowników RON nie może być realizowana poprzez zwiększenie wynagrodzeń zasadniczych z uwagi na fakt, iż ministerstwo nie podejmuje działań w zakresie zmiany tabeli stawek wynagrodzeń zasadniczych w PUZP a pracownicy ci osiągnęli już maksymalny poziom tych płac przewidziany w PUZP. Uwzględniając ten fakt, sytuacji braku podwyżek w roku ubiegłym, jak również znacznego poziomu inflacji w ostatnim czasie domagamy się, aby - co do zasady – przeznaczyć dla każdego pracownika zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy kwotę 550 zł na wynagrodzenie zasadnicze i premię regulaminową oraz dodatkowo sfinansować pozostałe skutki finansowe wzrostu wynagrodzenia zasadniczego, np. dodatek za

wysługę lat (pracownicy zatrudnieni w innym wymiarze czasu pracy otrzymali by wartości proporcjonalne do ich wymiaru zatrudnienia);

- 4) nie dostrzegamy potrzeby traktowania w sposób szczególny stanowisk specjalistycznych, przy okazji dokonywania podwyżek wynagrodzeń. W tym celu powinny być podjęte działania, o których strona społeczna wypowiedziała się przed 2018 r., gdy ministerstwo jednostronnie podjęło działania w zakresie poprawy poziomu płac na stanowiskach szczególnych, które – w ostatecznej ocenie obu stron – przyniosły więcej szkody niż korzyści, w związku z brakiem transparentności przy sporządzaniu wykazów tych stanowisk;
- 5) domagamy się przeprowadzenia rzetelnego procesu uzgadniania podziału wynagrodzeń z udziałem – w jednym miejscu i czasie – przedstawicieli wszystkich reprezentatywnych organizacji związkowych działających w resorcie oraz wypracowania wspólnego resortowo-związkowego stanowiska w tym zakresie;
- 6) żądamy natychmiastowego rozpoczęcia negocjacji w zakresie zmiany tabel stawek wynagrodzenia zasadniczego zawartych w PUZP, o które nasz Związek występował już w 2018 roku. W ostatnich dniach mieliśmy w opiniowaniu projekty rozporządzeń Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniające rozporządzenia w sprawie warunków wynagradzania za pracę pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach budżetowych działających w ochronie zdrowia i resorcie spraw wewnętrznych i administracji oraz podległych: Prezesowi Rady Ministrów, Ministrowi Edukacji i Nauki, Ministrowi Finansów. We wszystkich tabelach stawek wynagrodzenia zasadniczego zawartych w tych projektach, w najniższej kategorii zaszeregowania z prawej strony widnieją wyłącznie stawki przekraczające 3.000 zł (dla pracowników zatrudnionych w jednostkach resortu SWiA stawka ta stanowi nawet kwotę 3.970 zł), natomiast w tabeli zawartej w PUZP w dalszym ciągu zapisana jest kwota w wysokości 2.310 zł a stawka 3.000 zł występuje dopiero w X kategorii zaszeregowania;
- 7) wskazywana w piśmie „konieczność bezzwłocznego podjęcia działań mających na celu polepszenie sytuacji finansowej pracowników RON w 2022 roku” **wynika wyłącznie z Państwa braku działań**. Ustawa budżetowa na rok 2022 została uchwalona w dniu 17 grudnia 2021 r. i od tego dnia można było prowadzić uzgodnienia. Strona społeczna cierpliwie oczekiwała na informację o organizacji spotkania resortowo-związkowego w celu wypracowania przez strony zasad podziału środków przeznaczonych na ustawowy wzrost wynagrodzeń. To

w ministerstwie przez trzy miesiące trwały prace nad ustaleniem propozycji zasad podziału tych środków, które ostatecznie – w dniu 18 marca 2022 r. – zakończyły się opracowaniem treści przesłanego nam pisma ze wskazaniem, iż mamy w tej kwestii zająć stanowisko w ciągu... jednego dnia roboczego. Z pewnością takie działanie pozostaje daleko od zasad dialogu społecznego i nie powinno wychodzić z ministerstwa.

Panie Dyrektorze, na koniec pragniemy się odnieść do kwestii działań podejmowanych przez Ministra Błaszczaka na rzecz wzrostu płac pracowników RON w latach 2018-2022, które określane są w piśmie jako cyt.: „radykalny wzrost”, czy „bezprecedensowo wysoką kwotę”.

Z naszego punktu widzenia, działania ministerstwa w zakresie wzrostu płac pracowników RON podejmowane są post factum działań podejmowanych w tym zakresie w Ministerstwie Spraw Wewnętrznych i Administracji. Analogicznie było również w zakresie roku 2022 r., gdy środki na podwyżkę płac, które zostały w budżecie MON zaplanowane pierwotnie jedynie w kwocie ok. 114,2 mln zł – zostały podwyższone do wysokości ostatecznie uchwalonej przez Sejm, dopiero po uzyskaniu pewności, że uchwalona zostanie ustawa o ustanowieniu „Programu modernizacji Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Ochrony Państwa w latach 2022-2025”, gdzie zapisano dodatkowe środki na wzrost płac dla cywilnych pracowników tych formacji.

Pragniemy również wskazać, że przywołane w piśmie określenia zamiast do Ministra Błaszczaka, mogłyby posłużyć do oceny działań Ministra Zdrowia, który rzeczywiście zadbał o zabezpieczenie minimalnego poziomu wynagrodzeń dla pracowników służby zdrowia, którzy pozostają w zatrudnieniu również w strukturach wojskowych jednostek budżetowych.

Na przykładzie stanowiska „pielęgniarki” można wskazać, że w latach 2018-2021 wynagrodzenie na tym stanowisku wzrosło o co najmniej 1.660 zł, natomiast od dnia 1 lipca 2022 r. nastąpi wzrost wynagrodzenia o kolejne co najmniej 2.015 zł, przy uwzględnieniu na tym stanowisku pracownika z 20-letnim stażem pracy i premią regulaminową na poziomie 10%. Od dnia 1 lipca 2022 r. minimalne wynagrodzenie zasadnicze na stanowisku pielęgniarki wzrośnie o kwotę 1.550 zł i nie będzie mogło być niższe niż kwota 5.323 zł.

Informując o tym Pana Dyrektora, zwracamy się z zapytaniem, czy podwyżką od 1 stycznia b.r. objęci mają zostać również pracownicy służby zdrowia, gdyż

z przesłanego pisma wynika, że wyłączeni zostali tylko nauczyciele oraz pracownicy PKW.

Z wyprzedzeniem szczerunku,

PRZEWODNICZĄCY  
Związku Pracowników Wojska "TARCZA"  
*Kazimierz*  
Marek KAZIMIERCZAK