



# MINISTERSTWO OBRONY NARODOWEJ

DEPARTAMENT SPRAW SOCJALNYCH

PEŁNOMOCNIK MINISTRA OBRONY NARODOWEJ  
DS. WSPÓŁPRACY ZE ZWIĄZKAMI ZAWODOWYMI

Al. Niepodległości 218, 00-911 Warszawa  
Telefon: 261-87-46-04, Telefax: 261- 84-66-51



MINISTERSTWO OBRONY NARODOWEJ  
WYDZIAŁ KANCELARII PAŃSTWA

Nr. 22 001 DSS  
24 MAR 2022

Warszawa, 24 marca 2022 r.

XXV

XXV

Według rozdzielnika ✓

*Dotyczy: podwyższenia wynagrodzeń pracowników resortu obrony narodowej w 2022 roku*

*Szymon Peristuch*

uprzejmie informuję, że Minister Obrony Narodowej konsekwentnie od 2018 roku realizując politykę corocznej poprawy poziomu wynagrodzeń pracowników resortu obrony narodowej, podjął decyzję o uruchomieniu środków na podwyższenie wynagrodzeń pracowników RON w 2022 roku w **średniej kwocie naliczeniowej 500 zł na stanowisko**.

Poniżej przedstawiam wytyczne dotyczące realizacji podwyżek w 2022 roku dla pracowników, których wynagrodzenia finansowane są w ramach działu 752 – Obrona narodowa.

1. Środki na sfinansowanie podwyższenia wynagrodzeń zostaną przekierowane do właściwych dysponentów środków budżetowych. Skutki wzrostu pozostałych należności tj. nagród jubileuszowych, odpraw emerytalnych i rentowych oraz ekwiwalentu za niewykorzystany urlop wypoczynkowy będą uruchamiane na wniosek właściwego dysponenta środków budżetowych.
2. Dysponenci środków budżetowych niezwłocznie podejmą następujące działania:
  - a) wydział pracodawcom środki na sfinansowanie wzrostu wynagrodzeń w 2022 roku naliczone jako iloczyn:
    - limitu zatrudnienia bazowego określonego dla danego pracodawcy;
    - kwoty 500 zł;
    - liczby 12 (naliczenie za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2022 roku);
  - b) prześlą do pracodawców pozostających na ich zaopatrzeniu finansowym treść niniejszego pisma (kopię) oraz informację o wysokości naliczonych środków.
3. **Szczegółowe zasady podziału środków pracodawcy uzgodnią z zakładowymi organizacjami związkowymi w formie pisemnej.** W przypadku, gdy zakładowa organizacja związkowa nie funkcjonuje, szczegółowe zasady podziału środków ustali pracodawca, po uzyskaniu opinii przedstawiciela pracowników wybranego przez załogę do reprezentowania jej interesów, o ile taki przedstawiciel został wybrany. Wypłatę zwiększonych wynagrodzeń wraz z wyrównaniem od 1 stycznia 2022 roku pracodawcy zrealizują w terminie wypłaty wynagrodzenia **w kwietniu br.**
4. W ramach przekazanych środków pracodawcy w sposób szczególny uwzględnią stanowiska specjalistyczne związane z budownictwem, nadzorem inwestorskim i technicznym utrzymaniem nieruchomości (o ile zatrudniają pracowników na takich stanowiskach).

5. Pracodawcy, niezwłocznie po realizacji czynności określonych powyżej, nie później jednak niż **do 31 maja 2022 roku**, prześlą za pismem przewodnim podpisanym przez dowódcę/szefa/kierownika jednostki<sup>1</sup> do Departamentu Spraw Socjalnych poprzez SI ARCUS/FAX (nr fax do kancelarii jawnej 261 874 189) kopię porozumienia dotyczącego zwiększenia wynagrodzeń pracowników resortu obrony narodowej w 2022 roku (uzgodnionego ze związkami zawodowymi lub przedstawicielem pracowników), z wyłączeniem SWW i SKW.
6. W ramach wydzielonych środków finansowych na podwyższenie wynagrodzeń pracodawca zobowiązany jest bezwzględnie zabezpieczyć wszystkie skutki wzrostu pozostałych składników wynagrodzenia w tym m.in. obligatoryjny wzrost funduszu nagród (3%) dla jednostek organizacyjnych, w których pracownicy wynagradzani są na podstawie ustawy o służbie cywilnej oraz ustawy o pracownikach urzędów państwowych, dodatku za wysługę lat, dodatku specjalnego, premii.
7. Środki na wzrost wynagrodzeń uwzględniają stanowiska wakujące, na które pracodawcy zobowiązani są zabezpieczyć adekwatne środki, bez prawa przeznaczania ich w skutkach stałych na wynagrodzenia innych pracowników, do czasu zatrudnienia pracowników na wakujących stanowiskach.
8. Wzrostem wynagrodzeń należy również objąć:
  - a) pracowników, z którymi rozwiązano stosunek pracy w okresie od 1 stycznia 2022 roku do dnia realizacji wzrostu wynagrodzeń;
  - b) pracowników zatrudnionych w celu zastępstwa pracownika w czasie jego usprawiedliwionej nieobecności w pracy;
  - c) pracowników nieobecnych w pracy z powodu usprawiedliwionej nieobecności (po ich powrocie).
9. W przypadku przejścia pracowników w trybie art. 23<sup>1</sup> Kodeksu pracy wzrost wynagrodzeń za okres zatrudnienia w 2022 roku realizuje nowy pracodawca.
10. Dla jednostek organizacyjnych sformowanych po 1 stycznia 2022 roku środki finansowe zostaną zabezpieczone proporcjonalnie do okresu funkcjonowania.
11. Decyzja dot. ew. podwyższenia wynagrodzeń cywilnym kierownikom jednostek organizacyjnych zostanie podjęta przez Ministra Obrony Narodowej.

Przy określaniu indywidualnej podwyżki należy uwzględnić:

- proporcjonalność wszystkich składników wynagrodzenia, adekwatnie do wymiaru czasu pracy;
- zasady równego traktowania w zakresie wynagradzania za jednakową pracę lub za pracę o jednakowej wartości określonych w Kodeksie pracy.

Mając na uwadze powyższe, należy dokonać wskazanych czynności, celem umożliwienia realizacji wypłat w terminie płatności w kwietniu 2022 roku z wyrównaniem od 1 stycznia 2022 roku.

z pozostaniem

  
Wojciech DROBNY

WdsRDS/DSS  
T 4702/B10

<sup>1</sup> Dotyczy wszystkich pracodawców.

## Rozdzielnik

1. Szef Inspektoratu Wsparcia Sił Zbrojnych	SI ARCUS
2. Dowódca Garnizonu Warszawa	SI ARCUS
3. Dowódca Operacyjny Rodzajów Sił Zbrojnych	SI ARCUS
4. Szef Oddziału Zabezpieczenia Żandarmerii Wojskowej	SI ARCUS
5. Dyrektor Centrum Zasobów Cyberprzestrzeni Sił Zbrojnych	SI ARCUS
6. Dowódca Jednostki Wojskowej Nr 4026	SI ARCUS
7. Dowódca Jednostki Wojskowej Nr 4724	SI ARCUS
8. Dowódca Jednostki Wojskowej Nr 2305	SI ARCUS
9. Dowódca Jednostki Wojskowej Nr 4101	SI ARCUS
10. Dyrektor WBE Białystok	SI ARCUS
11. Dyrektor WBE Bydgoszcz	SI ARCUS
12. Dyrektor WBE Gdańsk	SI ARCUS
13. Dyrektor WBE Katowice	SI ARCUS
14. Dyrektor WBE Kielce	SI ARCUS
15. Dyrektor WBE Kraków	SI ARCUS
16. Dyrektor WBE Lublin	SI ARCUS
17. Dyrektor WBE Łódź	SI ARCUS
18. Dyrektor WBE Olsztyn	SI ARCUS
19. Dyrektor WBE Poznań	SI ARCUS
20. Dyrektor WBE Rzeszów	SI ARCUS
21. Dyrektor WBE Szczecin	SI ARCUS
22. Dyrektor WBE Warszawa	SI ARCUS
23. Dyrektor WBE Wrocław	SI ARCUS
24. Dyrektor WBE Zielona Góra	SI ARCUS
25. Szef Służby Wywiadu Wojskowego	SI ARCUS
26. Szef Służby Kontrwywiadu Wojskowego	SI ARCUS

### Do wiadomości: (wysłano osobiście):

Krajowa Sekcja Pracowników Cywilnych MON  
Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”  
Przewodniczący Pan Mirosław KAMIENSKI  
e-mail: [solidarnosc@pgzsw.pl](mailto:solidarnosc@pgzsw.pl)

Krajowa Rada  
Związku Zawodowego Poligrafów  
Przewodnicząca Pani Czesława SOŃTA  
e-mail: [krzyp@wp.pl](mailto:krzyp@wp.pl)

Zarząd Główny  
Związku Zawodowego Militaria  
Prezes Pan Krzysztof PALUCH  
e-mail: [michamicha@poczta.onet.pl](mailto:michamicha@poczta.onet.pl)

Zarząd Krajowy  
Związku Zawodowego Sektora Obronnego  
Przewodnicząca Pani Małgorzata KUCAB  
e-mail: [malgorzatakucab@wp.pl](mailto:malgorzatakucab@wp.pl)

Komisja Krajowa  
Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”-80  
Przewodniczący Pan Marek MNICH  
**e-mail: RM.solidarnosc80@wp.pl**

Zarząd Główny  
Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Wojska  
Przewodniczący Pan Zenon JAGIEŁŁO  
**e-mail: elz.rom@wp.pl**

Zarząd Krajowy  
Związku Pracowników Wojska „TARCZA”  
Przewodniczący Pan Marek KAZIMIERCZAK  
**e-mail: zk@zpwarcza.pl**