

Warszawa, 03 lutego 2025 r.

**Zarząd Główny
Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego
Pracowników Wojska**
ul. 11 Listopada 17/19, 03-434 Warszawa

**Krajowa Sekcja Pracowników Cywilnych MON
Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego
„SOLIDARNOŚĆ”**
ul. Lotników Polskich 4, 08-521 Dęblin

**Zarząd Krajowy
Związku Pracowników Wojska „TARCZA”**
ul. Gen. Stefana Grota-Roweckiego 39/4, 30-348 Kraków

**Krajowa Rada
Związku Zawodowego Poligrafów**
ul. Bracka 23, lok.44, 00-028 Warszawa

**Zarząd Główny
Związku Zawodowego „MILITARIA”**
ul. Królewska 1/7, 00-909 Warszawa

**Zarząd Główny
Związku Zawodowego Sektora Obronnego**
ul. 11 Listopada 17/19, 03-434 Warszawa

**Komisja Krajowa
Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego
Solidarność - 80**
ul. Piękna 22/8, 00-549 Warszawa

PUNKT PODAWCZY
MINISTERSTWO OBRONY NARODOWEJ
00-911 Warszawa, Al. Niepodległości 218
Obrano dnia 2025-02-04 godz. 12:35
[Podpis]
imię, nazwisko, podpis

**WICEPREZES RADY MINISTRÓW
MINISTER OBRONY NARODOWEJ**
PAN Władysław KOSINIAK-KAMYSZ
Al. Niepodległości 218, 00-911 Warszawa

Dotyczy: *podwyżek wynagrodzeń dla pracowników wojska w 2025 r. oraz innych problemów nurtujących środowisko pracowników resortu obrony narodowej*

W nawiązaniu do toczących się rozmów Pełnomocnika MON ds. Współpracy ze Związkami Zawodowymi z przedstawicielami organizacji związkowych reprezentatywnych na poziomie ponadzakładowym, pragniemy przedstawić Panu Premierowi najistotniejsze sprawy i problemy nurtujące pracowników resortu obrony narodowej.

PUNKT PODAWCZY
MINISTERSTWO OBRONY NARODOWEJ
00-911 Warszawa, Al. Niepodległości 218
Obrano dnia 2025-02-04 godz. 12:35
[Podpis]
imię, nazwisko, podpis

I. Do spraw priorytetowych na chwilę obecną zaliczamy:

– **Podwyżka wynagrodzeń dla pracowników wojska w 2025 r.**

W ocenie Strony związkowej, wzrost wynagrodzeń pracowników w roku 2025 powinien kształtować się na poziomie środków, które zostały zabezpieczone w ustawie budżetowej na rok bieżący dla pracowników niemnożnikowych.

Z prowadzonych analiz wynika, że dokonywane podwyżki wynagrodzeń w latach ubiegłych, a szczególnie w roku 2020 pozwoliły Ministerstwu wygospodarować w poprzednich latach oszczędności w obszarze wynagrodzeń kosztem realizowanych podwyżek z uwagi na fakt, iż część wynagrodzeń, w tym wiele dodatków nie była w tym okresie podwyższana. Według naszych szacunków środki na wzrost wynagrodzeń to kwota co najmniej 295 mln zł.

Uwzględniając powyższe uważamy, że w bieżącym roku istnieją możliwości prawne i finansowe aby nastąpił wzrost dodatków, które od kilkunastu lat pozostawały na niezmiennym poziomie. Dotyczy to wzrostu najniższego wynagrodzenia w tabeli stawek stanowiącej załącznik Nr 2 do PUZP, jak również kwoty stanowiącej podstawę naliczania dodatku funkcyjnego, która od 14 lat nie jest zmieniana.

– **Wzrost stawki wynagrodzenia w I kategorii zaszeregowania w Tabeli Nr 2 do PUZP.**

Ubiegłoroczne podwyższenie tej stawki o 500 zł było pierwszą jej waloryzacją od 13 lat i w żaden sposób nie zrekompensowało wieloletnich zaległości. Nie można się dziwić, że wysokość ta nie odpowiada obecnie oczekiwaniom pracowników wojska. Podwyższenie tej stawki co najmniej do kwoty 3000 zł spowoduje wzrost dodatków, które przez kilkanaście lat utrzymywane były na najniższym z możliwych poziomach, w tym m. in. dodatku za pracę wykonywaną w warunkach szkodliwych dla zdrowia, szczególnie uciążliwych lub szczególnie niebezpiecznych. Obecnie w warunkach najwyższej szkodliwości dodatek za godzinę pracy wynosi 1,63 zł, natomiast w warunkach szczególnie niebezpiecznych – 1,41 zł. Wzrost tej stawki do proponowanej wysokości sprawi, że dodatki te wzrosną o ok. 66%, czyli do poziomu odpowiednio 2,71 zł i 2,35 zł.

– **Zmiana „Tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego” zawartej w Załączniku nr 2 do PUZP.**

Strona związkowa proponuje dokonać zmiany „Tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego”, co jest realizacją uzgodnień poczynionych w ubiegłym roku. Stawki z lewej strony miały być zmienione do dnia 31 maja 2024 r., jednak to nie nastąpiło, stąd obecnie podnosimy tę kwestię ponownie. Proponujemy określenie miesięcznej stawki wynagrodzenia zasadniczego z lewej strony w II kategorii zaszeregowania na poziomie 3600 zł.

– **Zmiana „Tabeli stanowisk i miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wymagań kwalifikacyjnych” zawartej w Załączniku nr 7 do PUZP.**

Pracownicy wojska zatrudnieni w jednostkach wielonarodowych są obecnie jedyną grupą w wojsku a może i w całej państwowej sferze budżetowej, których poziom wynagrodzeń zasadniczych zaczyna się od cyfry „2”. W sytuacji, gdy minimalne wynagrodzenie w kraju wynosi 4.666 zł, w tych jednostkach są pracownicy, których wynagrodzenie zasadnicze stanowi kwotę 2.543 zł!!! Oczywiście otrzymują do tego jeszcze premię w wysokości 97%!!! Strona związkowa uważa, że taka sytuacja nie może dłużej trwać i domaga się pilnego podjęcia działań w tym zakresie aby zakończyć ten niechlubny okres wynagradzania pracowników jednostek wielonarodowych.

- **Wzrost podstawy naliczania dodatku funkcyjnego wynikającego z art. 33 ust. 3 PUZP dla PWJOB.**

Aktualnie wysokość dodatku funkcyjnego dla pracowników zajmujących stanowiska kierownicze wynosi od 37,50 zł do 1500 zł. Podstawę naliczania tego dodatku stanowi kwota 750 zł, która nie była waloryzowana od 14 lat i uległa znacznemu zdewaluowaniu. Strona związkowa uważa za zasadne aby podstawę naliczania tego dodatku zwiększyć co najmniej do kwoty 1500 zł.

Wszystkie przedstawione powyżej kwestie muszą być przeprowadzone w drodze zmiany PUZP, stąd wnioskujemy o pilne zwołanie posiedzenia negocjacyjnego Stron PUZP, wynikającego z decyzji Nr 175/MON Ministra Obrony Narodowej z dnia 12 kwietnia 2007 r. w sprawie powołania Pełnomocnika Ministra Obrony Narodowej do spraw Współpracy ze Związkami Zawodowymi oraz nieetatowego Zespołu do spraw stosowania w resorcie obrony narodowej ponadzakładowych układów zbiorowych pracy (Dz. Urz. MON poz. 99 z późn. zm.), w trakcie którego Strony będą mogły uzgodnić dokonanie odpowiednich zmian w Układzie, by Strona resortowa mogła opracować Protokół Dodatkowy Nr 33 do PUZP i zarejestrować go w MRPiPS.

W ocenie Strony związkowej, uruchomienie procesu realizacji podwyżek powinno wiązać się ze **zmianą źródła finansowania zwiększenia wynagrodzenia pracowników, którzy wstąpili dobrowolnie do WOT**. Decyzja 420/ZOiU-P1 Ministra Obrony Narodowej z dnia 28 października 2024 r., która uchylila decyzję Nr 166/DSS z dnia 27 maja 2023 r. w sprawie *promowania pełnienia służby wojskowej w jednostkach organizacyjnych podległych Ministrowi Obrony Narodowej*, a jednocześnie przedłużyła na kolejny rok wypłatę zwiększenia wynagrodzenia o 1000 zł pracownikom, którzy wstąpili dobrowolnie do WOT. Nie dostrzega się, że wypłaty te następują kosztem obniżenia wzrostu pracowniczych płac. Strona związkowa nie neguje potrzeby wypłacania tego świadczenia, lecz domaga się aby to zwiększenie wynagrodzenia nie obciążało środków przeznaczonych na wynagrodzenia pracowników resortu obrony narodowej. W roku 2024 na ten cel wydano z wynagrodzeń pracowników około 15 mln zł, co – w naszej ocenie – może stanowić naruszenie dyscypliny finansów publicznych, gdyż tego zwiększenia nie ma w żadnym przepisie o wynagradzaniu, jak również PUZP nie był zmieniany w celu zabezpieczenia tych zwiększeń.

II. Do pozostałych spraw, które w ocenie pracowników wojska wymagają pilnego uregulowania należy zaliczyć:

a) Zwiększenie wysokości dodatku za pracowniczy przydział mobilizacyjny (PPM).

Wysokość dodatku za pracowniczy przydział mobilizacyjny zgodnie z rozporządzeniem Ministra Obrony Narodowej z dnia 5 sierpnia 2022 r. w sprawie *dodatku za pracowniczy przydział mobilizacyjny przysługujący pracownikowi resortu obrony narodowej* wynosi od 120 zł do 200 zł brutto rocznie, co sprawia, że miesięcznie są to stawki na poziomie od 10 zł do 16,67 zł, w zależności od rodzaju stanowiska. Pracownicy posiadający pracowniczy przydział mobilizacyjny w momencie ogłoszenia mobilizacji i wojny stają się de facto żołnierzami. Warto podkreślić, że za samą gotowość do działania, pracownicy będący żołnierzami WOT otrzymują miesięcznie 1000 zł brutto. Przyznanie proponowanego dodatku w wysokości co najmniej 300 zł miesięcznie w najniższej stawce tego dodatku wychodziłoby naprzeciw oczekiwaniom pracowników resortu obrony narodowej

posiadających PPM i pozwalałoby zabezpieczyć na czas wojny dobrze przygotowany personel cywilny.

- b) Stworzenie możliwości przyznawania pracownikom resortu obrony narodowej dodatku z tytułu wykonywania obowiązków i zadań na stanowiskach wakujących lub nieobsadzonych przez żołnierzy zawodowych.**

Od szeregu lat pracownicy resortu obrony narodowej zastępują żołnierzy zawodowych podczas ich długich nieobecności lub na stanowiskach nieobsadzonych, nie otrzymując za to jakiegokolwiek rekompensaty finansowej. Niektórzy pracodawcy, dostrzegając ten problem, w sposób nieuprawniony tworzą w regulaminach premiowania zapisy dotyczące przyznawania pracownikom premii za te zastępstwa. W sytuacji odwrotnej, gdy żołnierz zastępuje pracownika wojska – posiada prawo do odpowiedniego dodatku. Brak odpowiedniej regulacji tej kwestii w PUZP jest niesprawiedliwe i krzywdzące dla pracowników wojska.

- c) Wypłacanie premii jednorazowych/nagród ze środków przydzielanych przez Ministra Obrony Narodowej dla wszystkich pracowników zatrudnionych w resorcie obrony narodowej (szkolnictwo, pracownicy kultury, muzea, AMW, WIW, etc).**

Dotychczasowa praktyka pokazuje, że pomijanie lub opóźnianie wypłaty premii dla poszczególnych pracowników powoduje rozgoryczenie i frustracje dużej części pracowników wojska i resortu obrony narodowej, którzy od lat związani z resortem, czują się pokrzywdzeni i pomijani. Strona związkowa uważa, że środki finansowe na jednorazowe wypłaty dla pracowników instytucji kultury i uczelni wojskowych powinny być zabezpieczone już na etapie planowania budżetowego, Należałoby także rozszerzyć art. 10a ustawy o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej, stanowiący o upoważnieniu ministra właściwego ds. finansów do dokonywania przeniesień kwoty środków na należności żołnierzy i funkcjonariuszy o pracowników resortu obrony narodowej finansowanych w ramach dotacji. Proponujemy rozważenie wprowadzenia zmian systemowych polegających na włączeniu np. wszystkich pracowników resortu obrony narodowej do dz. 752 – Obrona narodowa.

- d) Przeprowadzenie audytu w obszarze wynagradzania cywilnych pracowników wojska (ponad 4 mld zł), który zawierałby wnioski i rekomendacje do realizacji w tym obszarze.**

Wnioski z audytu będą rzetelnym źródłem w celu diametralnej poprawy sytuacji socjalno-bytowej i materialnej cywilnych pracowników wojska.

- e) Zagwarantowanie pracownikom wojska korzystania z obiektów sportowych na terenach wojskowych;**

Pracownicy skarżą się, że w wielu jednostkach i instytucjach nie mogą korzystać z hal, boisk, basenów i siłowni z niewiadomych i niejasnych przyczyn. Wielu pracowników ma nadany przydział mobilizacyjny, są żołnierzami WOT a zabrania się im korzystania z resortowych obiektów sportowych.

- f) Spowodowanie aby na szczeblu MON obowiązywała, podobnie jak w wielu instytucjach cywilnych tzw. karta sportowa umożliwiająca korzystanie z bazy sportowej w całej Polsce (chyba, że planuje się to ująć w karcie rodziny wojskowej)**

oraz zastosowanie innych bonusów, które pomogą zbudować długotrwałe relacje pomiędzy pracownikiem a MON.

Strona związkowa postuluje umożliwienie pracownikom resortu obrony narodowej korzystania z wielu bardzo popularnych w różnych instytucjach udogodnień i preferencji np. karty multisport oraz różnego rodzaju bonusów, które pozwolą pracownikowi odczuć, że jest w resorcie obrony narodowej potrzebny i jest traktowany indywidualnie i podmiotowo.

- g) Rozstrzygnięcie podstawowych dla Reprezentacyjnego Zespołu Artystycznego WP problemów (te same problemy dotyczą Centralnej Biblioteki Wojskowej) w tworzeniu optymalnego funduszu wynagrodzeń poprzez bariery formalno-prawne wynikające z wadliwego statusu organizacyjno-prawnego instytucji polegającego na niestosowaniu się MON do obowiązującego porządku prawnego poprzez naruszenie art. 8 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 194).**

Rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej z dnia 7 lutego 2012 r. w sprawie rozciągnięcia przepisów ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej na działalność kulturalną prowadzoną przez jednostki organizacyjne podległe lub nadzorowane przez Ministra Obrony Narodowej (Dz. U. poz. 195) obliguje do przekształcenia RZAWP w państwową instytucję kultury. Brak tego przekształcenia stanowi zaniechanie datowane już od 19 grudnia 2006 r. Efektem tego stanu rzeczy są wieloletnie, mozolne próby dostosowania obowiązującej w RZAWP gospodarki finansowej właściwej dla państwowej jednostki budżetowej do realiów instytucji artystycznej. Jest to bardzo trudne zadanie, które zrozumiał ustawodawca już w 1991 r. wprowadzając ustawowo zupełnie różną od sfery budżetowej - odrębną gospodarkę finansową dla państwowej lub samorządowej instytucji kultury.

- h) Wydanie przez Pełnomocnika MON wytycznych dotyczących współpracy wojskowych pracodawców z zakładowymi (ponadzakładowymi) organizacjami związków zawodowych.**
- i) Rozpoczęcie prac nad zmianami w PUZP, w tym zmianę załącznika Nr 1, tj. Tabeli stanowisk, zaszeregowania i wymagań kwalifikacyjnych dla stanowisk pracy oraz opracowanie i wprowadzenie do obiegu prawnego jednolitego tekstu Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy.**

PUZP od lat wymaga modyfikacji i zmian. Aktualna tabela w dużej części już się zdezaktualizowała i nie odpowiada obecnym potrzebom. Szczególnie dotyczy to tworzenia stanowisk na różnych poziomach zarządzania w jednostkach i instytucjach MON, dlatego Strona związkowa dostrzega pilną potrzebę jej uaktualnienia. Pomimo pilnej potrzeby, zaliczyliśmy te zadania do długofalowych, gdyż zdajemy sobie sprawę, że nie są to zadania łatwe i wymagają bardzo dobrego przygotowania merytorycznego Stron PUZP.

- III. Realizując prośbę Dyrektora Departamentu Spraw Socjalnych MON wyrażoną w trakcie spotkania w dniu 21 stycznia 2025 r. dotyczącej zgłoszenia propozycji zmian do ustawy z dnia 11 marca 2022 r. o obronie Ojczyzny (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 248 z późn. zm.), Strona związkowa wskazuje na potrzebę dokonania zmian tej ustawy w celu wprowadzenia do niej zapisów dotyczących:**

- a) dokonania zmiany definicji „**pracownika resortu ON**” (art. 2 pkt 24) na „**urzędnika resortu ON**” i określenie tej grupy zatrudnionych jako objętą mnożnikowym systemem wynagradzania, o której mowa w art. 5 ust. 1 pkt a ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. *o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw* (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1356 z późn. zm.). Także w tym miejscu ustawy koniecznym będzie rozszerzenie katalogu grup pracowniczych objętych systemem mnożnikowym o „urzędników resortu ON”;
- b) **ustanowienia Dnia Pracownika Wojska**; Strona związkowa zwraca się z wnioskiem o ustanowienie Dnia Pracownika Resortu Obrony Narodowej. Pracownicy resortu obrony narodowej oczywiście utożsamiają się w pełni z obchodzonym 15 sierpnia każdego roku świętem Wojska Polskiego, jednak zapewne jako jedyna grupa zawodowa w kraju nie ma swojego święta. Uważamy, że ustanowienie takiego dnia, choćby w sposób symboliczny, stanowiłoby podkreślenie roli i rangi pracownika wojska i byłoby oznaką dostrzegania i jego honorowania jako ważnego ogniwa Sił Zbrojnych RP i resortu obrony narodowej.
- c) **określenia wielkości funduszu wynagrodzeń pracowników resortu ON (urzędników resortu ON) na poziomie 8% budżetu MON** poprzez wprowadzenie tego wymogu w art. 40 ust. 4a., co skutkowałoby docelowym diametralnym odwróceniem w kolejnych latach struktury i poziomu wynagrodzeń tychże pracowników, w których obecnie aż 75 % pracowników resortu ON osiąga minimalne wynagrodzenie w Polsce (np. w resorcie Sprawiedliwości jedynie 1% z ok. 30 tys. pracowników jest wynagradzane na najniższym poziomie);
- d) **określenia minimalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego dla najniższego stanowiska pracownika wojska**; Strona związkowa uważa za zasadne powiązanie w jakikolwiek sposób wynagrodzeń pracowników wojska z przeciętnym (minimalnym) uposażeniem żołnierza zawodowego lub przeciętnym wynagrodzeniem pracowników zatrudnionych w gospodarce narodowej (państwowej sferze budżetowej).
- e) **określenia zasad współpracy wojskowych pracodawców z reprezentantami środowiska pracowników wojska**; Strona związkowa od dawna dostrzega potrzebę wprowadzenia takiej regulacji. Na linii pracodawca – reprezentanci pracowników wojska coraz częściej dochodzi do sytuacji, w których znajomość przepisów w obszarze prawa pracy i sporów zbiorowych wydaje się być nieoceniona. Uważamy, że takie zasady mogłyby zostać zapisane w drodze delegacji wydanej w ustawie i byłyby swoistym drogowskazem dla pracodawców wojskowych i pracowników umożliwiającym zgodne współdziałanie i współpracę na szczeblu zakładowym i ponadzakładowym.
- f) **ujęcie pracowników resortu obrony narodowej obok żołnierzy jako osoby uprawnione do uzyskania przydziału lokali mieszkalnych** poprzez wprowadzenie stosownego zapisu do ustawy o zakwaterowaniu Sił Zbrojnych.

Szanowny Panie Premierze,

organizacje związkowe reprezentatywne na poziomie ponadzakładowym przedstawiają Panu powyższe postulaty, licząc na Pana zrozumienie i życzliwość w rozwiązywaniu nabrzmiałych przez ostatnie lata problemów materialnych i społecznych dotyczących pracowników zatrudnionych w resorcie obrony narodowej.

Zwracamy się także z wnioskiem do Pana Premiera, aby przedstawiciele wszystkich związków zawodowych działających w resorcie obrony narodowej byli zauważani przez Kierownictwo MON i zapraszani na uroczystości, spotkania czy wydarzenia, które ze względu na swoją tradycję i wagę są bardzo istotne dla całego środowiska wojskowego, w tym także dla pracowników wojska. Dostrzegamy też zaniedbania w zakresie stosowania wobec pracowników wojska przepisów Ceremoniału Wojskowego, np. z okazji jubileuszy długoletniej pracy czy pożegnań pracowników w związku z przejściem na emeryturę lub rentę inwalidzką.

Szanowny Panie Premierze,

Przekazując niniejsze wystąpienie, nie wyobrażamy sobie aby decyzje w sprawie wzrostu płac podejmowane były poza związkami zawodowymi reprezentującymi środowisko pracowników wojska, jak to miało miejsce w ostatnich latach. Proponujemy powrót do dobrego zwyczaju, który obowiązywał przed 2016 rokiem, kiedy wprowadzanie w życie podwyżek wynagrodzeń następowało w drodze stosownego „Porozumienia” w tej sprawie pomiędzy Ministrem Obrony Narodowej a siedmioma reprezentatywnymi organizacjami związkowymi na poziomie ponadzakładowym.

Informując o powyższym, liczymy również na bezpośrednie spotkanie z Panem, jako Wicepremierem i Ministrem Obrony Narodowej tak, jak to było praktykowane w resorcie obrony narodowej przed wspomnianym rokiem 2016.

Przewodniczący

NSZZ Pracowników Wojska – Dariusz KULETA



Przewodniczący

KS PC MON NSZZ Solidarność – Witold KLECZKOWSKI



Przewodniczący

Związku Pracowników Wojska „TARCZA” – Marek KAZIMIERCZAK



Przewodnicząca

Związku Zawodowego Poligrafów – Czesława SOŃTA



Przewodnicząca

Związku Zawodowego Sektora Obronnego – Małgorzata KUCAB



Prezes

Zarządu Głównego Związku Zawodowego „MILITARIA” – Krzysztof PALUCH



Przewodniczący

Komisji Krajowej NSZZ Solidarność - 80- zu. Krzysztof RUTKOWSKI



Warszawa, dnia 28.01.2025 roku

DEKLARACJA Współpracy i Partnerstwa

Organizacje związkowe działające na obszarze podległym, zarządzanym oraz finansowanym przez Ministra Obrony Narodowej deklarują współpracę i partnerstwo w działaniach na rzecz poprawy warunków socjalno-bytowych i materialnych pracowników resortu obrony narodowej.

Strony Deklaracji zobowiązują się do cyklicznych spotkań w zakresie wypracowywania wspólnego stanowiska w przedmiocie spraw dotyczących cywilnych pracowników wojska, które następnie będą przedstawiane w rozmowach prowadzonych z Ministerstwem Obrony Narodowej.

Jednocześnie oczekujemy ze strony Ministerstwa Obrony Narodowej stworzenia płaszczyzny rozmów dla Stron niniejszej Deklaracji.

Strony Deklaracji:

Przewodniczący
NSZZ Pracowników Wojska – Dariusz KULETA

Przewodniczący
KS PC MON NSZZ Solidarność - zu. Andrzej KOLUCH

Przewodniczący
Związku Pracowników Wojska „TARCZA” – Marek KAZIMIERCZAK

Przewodnicząca
Związku Zawodowego Poligrafów – Czesława SOŃTA

Przewodnicząca
Związku Zawodowego Sektora Obronnego – Małgorzata KUCAB

Prezes
Zarządu Głównego Związku Zawodowego „MILITARIA” – Krzysztof PALUCH

Przewodniczący
Komisji Krajowej Solidarność - 80- zu. Krzysztof RUTKOWSKI