

Warszawa, dnia 06 października 2025 r.

Zarząd Krajowy
Związku Pracowników Wojska "TARCZA"
ul. Gen. Stefana Grota-Roweckiego 39/4
30-348 Kraków
e-mail: zk@zpwłarcza.pl

Zarząd Główny
Związku Zawodowego „MILITARIA”
ul. Królewska 1/7
00-909 Warszawa
e-mail: michamicha@poczta.onet.pl

WICEPREMIER
MINISTER OBRONY NARODOWEJ

Pan Władysław KOSINIAK-KAMYSZ

Dotyczy: postulatów uczestniczących w Ogólnopolskim Marszu Niezadowolenia
cywilnych pracowników wojska

Szanowny Panie Premierze,

W dniu 27 września 2025 r. w Warszawie odbył się **Ogólnopolski Marsz Niezadowolenia** zorganizowany pod hasłem: „**DOŚĆ IGNOROWANIA GŁOSU PRACOWNIKÓW!**” przez Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych (OPZZ), których organizacjami członkowskimi są również nasze organizacje związkowe: Związek Pracowników Wojska „TARCZA” i Związek Zawodowy „Militaria”.

Władze OPZZ w dniu 30 września 2025 r. przekazały do Kancelarii Prezesa Rady Ministrów postulaty do Premiera od uczestników tego Marszu, natomiast uczestnicy Marszu będący członkami naszych Organizacji związkowych niniejszym przedstawiają Panu Premierowi postulaty dotyczące niezadowolenia w zakresie funkcjonowania niektórych obszarów dotyczących cywilnych pracowników wojska.

1. Funkcjonujący w resorcie Ponadzakładowy Układ Zbiorowy Pracy (PUZP) jest przepisem płacowym dla ponad 43 tysięcy pracowników, ale nie był merytorycznie zmieniany od ponad 10 lat. Chociaż Strona związkowa przedstawiała w międzyczasie niepodważalne argumenty za potrzebą dokonania w nim niezbędnych zmian, jak dotychczas **ministerstwo nie podjęło nawet rokowań, naruszając tym samym kodeksowe i układowe przepisy prawa pracy!**

PUNKT PODAWCZY
MINISTERSTWO OBRONY NARODOWEJ
00-911 Warszawa, Al. Niepodległości 1
Odpłynęło dnia 06.10.25 godz. 18:32
Sylvia Kosińska
imie nazwisko podpis

2. Ustawowo określone środki budżetowe powinny stanowić źródło finansowania wynagrodzeń za pracę i być realizowane w uzgodnieniu ze Stroną związkową, tymczasem **ministerstwo tworzy bezprawnie rezerwy idące już w dziesiątki a nawet setki milionów złotych**, które następnie uruchamiane są w okresach przedsięwzięczych, co ma niewiele wspólnego z pracą!
3. Co więcej, w **ostatnich latach środki na wynagrodzenia pracowników stały się bezprawnie źródłem finansowania akcji promowania służby wojskowej** w sytuacji, gdy np. dodatki za pracę w warunkach szkodliwych, uciążliwych i niebezpiecznych wypłacane są w wartościach niewiele przekraczających złotówkę!
4. Polska posiada obecnie największy w historii budżet na obronność kraju, ale **dla cywilnych pracowników wojska wypłaca się co roku wyrównania, aby ich wynagrodzenia nadążały za poziomem płacy minimalnej w kraju!**
5. Większość grup zawodowych w państwie ma zapisaną w ustawie podstawę prawną swojego funkcjonowania, natomiast cywilni pracownicy wojska w dalszym ciągu jej nie mają. Na etapie legislacji ustawy o obronie Ojczyzny, ten problem był przedstawiany przez OPZZ ale wówczas ta propozycja nie zyskała aprobaty ministerstwa. **Czy naprawdę tak trudno jest podjąć działania w zakresie ustalenia statusu prawnego cywilnych pracowników wojska, który określałby ich prawa i obowiązki oraz warunki i politykę ich zatrudniania?!**

Panie Premierze, liczyliśmy na to, że w październiku 2023 r. rozpocznie się dialog ze związkami zawodowymi. **Niestety, nic bardziej mylnego! Tego dialogu w dalszym ciągu nie ma!**

W dniu 3 lutego 2025 r. przedstawiciele wszystkich reprezentatywnych organizacji związkowych skierowali do Pana Premiera wystąpienie, w którym przedstawili najważniejsze problemy nurtujące środowisko cywilnych pracowników wojska. W odpowiedzi, po ponad dwóch miesiącach otrzymaliśmy pismo Pełnomocnika MON, w którym nie odniósł się merytorycznie do żadnego z przedstawionych przez nas problemów, kwitując je jednym lub dwoma zdaniem i nie wnikając nawet w materię podnoszonych przez nas kwestii. **Nie zgadzamy się na takie działanie Pełnomocnika MON!**

Pełnomocnik MON, zgodnie z decyzją Ministra, upoważniony jest do organizowania spotkań Ministra Obrony Narodowej z właściwymi statutowo organami organizacji związkowych zrzeszających pracowników. **Czy Pan wie, że od ponad 10 lat nie zostało zorganizowane ani jedno takie spotkanie?!** Żadne nie zostało zorganizowane, chociaż w tym okresie wielokrotnie związki zawodowe wskazywały Pełnomocnikowi na potrzebę takiego spotkania. Warto więc wskazać, że ostatnie takie spotkanie odbyło się w dniu 15 czerwca 2015 r., gdy Ministrem był Pan Tomasz Siemoniak. **Tak, Panie Ministrze, również dla Pana cywilni pracownicy wojska są niewidzialni!**

W związku z powyższym tą drogą pytamy Pana: „Panie Ministrze, kiedy cywilni pracownicy wojska przestaną być dla Pana niewidzialni?!”

TAK DALEJ BYĆ NIE MOŻE, TO SIĘ MUSI ZMIEŃCIĆ!!!

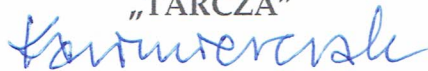
W celu zmiany tej sytuacji, poniżej przedstawiamy postulaty:

1. Natychmiastowego rozpoczęcia rokowań PUZP!
2. Zaprzestania tworzenia rezerw w ramach wynagrodzeń na wypłaty przedświąteczne!
3. Zaprzestania finansowania promocji służby wojskowej ze środków przeznaczonych na wynagrodzenia cywilnych pracowników wojska!
4. Ustalenia najniższego wynagrodzenia cywilnego pracownika wojska na takim poziomie aby nie zachodziła potrzeba corocznego wypłacania jego wyrównań do poziomu płacy minimalnej w kraju!
5. Zapisania, np. w ustawie o obronie Ojczyzny statusu cywilnego pracownika wojska!
6. Pełnej realizacji przez Pełnomocnika MON zadań i obowiązków zapisanych w PUZP i decyzji Ministra Obrony Narodowej!
7. Zorganizowania w najbliższym czasie spotkania Pana Premiera z przedstawicielami właściwych statutowo organów reprezentatywnych organizacji związkowych zrzeszających cywilnych pracowników wojska!

Z wyrazami szacunku,

Przewodniczący
Związku Pracowników Wojska

„TARCZA”



Marek KAZIMIERCZAK

Prezes
Związku Zawodowego

„MILITARIA”



Krzysztof PALUCH