

STATUT

Związku Pracowników Wojska "TARCZA"

uchwalony w dniu 10 marca 2015 r. w Krakowie.

*(z uwzględnieniem zmian dokonanych przez Inauguracyjny Krajowy Zjazd Delegatów
w dniu 27 sierpnia 2015 r.)*

PREAMBUŁA

My – pracownicy wojska – zjednoczeni pragnieniem obrony naszych pracowniczych, socjalnych i społecznych interesów przed wyzyskiem i społeczno - kulturalnym wykluczeniem oraz w przekonaniu, że istotnym elementem umacniania siły Państwa i jego obronności jest również wspólnota i solidarność pracowników cywilnych zatrudnionych w sferze obronności a także zapewnienie im godziwych warunków pracy i wynagradzania powołujemy związek zawodowy pod nazwą **Związek Pracowników Wojska "TARCZA"**.

Rozdział I

Postanowienia ogólne.

§ 1

Związek Pracowników Wojska "TARCZA" jest dobrowolną, samorządną i niezależną organizacją powołaną do reprezentowania oraz obrony praw i interesów zawodowych i socjalnych swoich członków.

§ 2

Statut niniejszy określa cele i zasady działania oraz strukturę organizacyjną **Związku Pracowników Wojska "TARCZA"**, zwanego dalej Związkiem.

§ 3

1. Związek działa na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej.
2. Siedzibą władz krajowych Związku jest miasto Kraków.

3. Zakresem swego działania Związek obejmuje pracowników wojska, byłych pracowników wojska oraz wszystkich pracujących w sferze obronności, którzy zgłosili chęć przystąpienia i zostali przyjęci w poczet członków, niezależnie od podstawy stosunku pracy i aktualnie wykonywanego zawodu, czy pełnionej funkcji.
4. Członkiem Związku może być osoba, która otrzymuje emeryturę, rentę, zasiłek przedemerytalny lub świadczenie przedemerytalne, a także osoba bezrobotna w rozumieniu przepisów o zatrudnieniu.
5. Związek tworzy struktury zakładowe i międzyzakładowe.

§ 4

1. Związek posiada osobowość prawną i jest reprezentowany przez Zarząd Krajowy.
2. Jednostki organizacyjne Związku nie posiadają osobowości prawnej.

§ 5

1. Związek w swej działalności kieruje się zasadami określonymi w Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, ustawie o związkach zawodowych i innych aktach prawnych regulujących działalność związków zawodowych, międzynarodowych aktach prawnych i konwencjach Międzynarodowej Organizacji Pracy ratyfikowanych przez Rzeczypospolitą Polską.
2. Związek daje możliwość nieskrępowanej wymiany stanowisk i poglądów, przy zachowaniu pełnej tożsamości oraz wzajemnym poszanowaniu różnic i odrębności poglądów członków Związku.
3. Żaden członek Związku nie może ponosić konsekwencji dyscyplinarnych za krytykę działalności związkowej, której celem jest obrona interesów Związku.
4. Podstawą działania Związku jest Statut.

§ 6

W swojej działalności statutowej Związek jest samorządny, samodzielny i niezależny od administracji państwowej, samorządowej, pracodawców, partii politycznych oraz od innych organizacji.

§ 7

W zakresie praw i interesów zbiorowych Związek reprezentuje wszystkich pracowników, niezależnie od ich przynależności związkowej.

§ 8

1. Na zasadach określonych prawem Związek może tworzyć lub przystępować do federacji i organizacji międzyzwiązkowych w kraju lub za granicą.
2. O przystąpieniu do struktur i wystąpieniu ze struktur określonych w ust. 1 decyzje podejmuje w drodze uchwały Krajowy Zjazd Delegatów a w okresie międzyzjazdowym – Zarząd Krajowy.

§ 9

1. Nazwa i znak graficzny **Związku Pracowników Wojska "TARCZA"** stanowi własność Związku.
2. Oznakami zewnętrznymi Związku są:
 - 1) znak graficzny Związku,
 - 2) flaga Związku,
 - 3) odznaki Związku,
 - 4) pieczęcie Związku.
3. Szczegółowe wzory oznak zewnętrznych, ich zmiany a także tryb i zasady przyznawania odznak Związku określa Zarząd Krajowy.

§ 10

Nowo powstałe struktury organizacyjne Związku, po ich wpisaniu do rejestru przez Prezydium Zarządu Krajowego, działają w oparciu o niniejszy Statut oraz obowiązujące uregulowania prawne.

Rozdział II

Cele i zadania Związku oraz formy i sposoby ich realizacji.

§ 11

Celami Związku są w szczególności:

- 1) reprezentowanie i obrona praw oraz interesów pracowniczych, obywatelskich i socjalnych pracowników i innych osób zrzeszonych w Związku wobec pracodawców, administracji państwowej, samorządu terytorialnego i innych organizacji,
- 2) kształtowanie aktywności społecznej, etyki zawodowej oraz ochrona godności członków Związku,
- 3) działanie na rzecz sprawiedliwych relacji społecznych i ekonomicznych,

- 4) działanie na rzecz poprawy poziomu życia związkowców i ich rodzin, poprawy warunków pracy i jej bezpieczeństwa, ochrony zdrowia oraz środowiska naturalnego,
- 5) opiniowanie założeń i projektów ustaw, aktów wykonawczych i decyzji dotyczących praw i interesów pracowniczych,
- 6) współdziałanie z innymi organizacjami związkowymi oraz organizacjami i ruchami społecznymi w kraju i za granicą,
- 7) realizacja innych celów wynikających z przepisów o związkach zawodowych, rozwiązywaniu sporów zbiorowych, z prawa pracy oraz ratyfikowanych przez Polskę konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy i dyrektyw Unii Europejskiej.

§ 12

Do zadań Związku należy w szczególności:

- 1) prezentowanie stanowiska w sprawach dotyczących zbiorowych interesów i praw członków Związku wobec pracodawców, organów władzy ustawodawczej, administracji państwowej, samorządowej i gospodarczej oraz organizacji politycznych, społecznych i stowarzyszeń,
- 2) prowadzenie dialogu z organami administracji państwowej, samorządowej, z organizacjami pracodawców i pracodawcami celem realizacji zadań statutowych,
- 3) działanie na rzecz realizacji porozumień społecznych oraz zawieranie układów zbiorowych pracy, porozumień i innych umów a także obrona praw i przywilejów pracowniczych,
- 4) prowadzenie negocjacji płacowych,
- 5) podejmowanie inicjatyw na rzecz doskonalenia prawa pracy, systemu ubezpieczeń społecznych i szeroko rozumianej polityki społecznej i gospodarczej,
- 6) na zasadach określonych w ustawie o związkach zawodowych oraz innych uregulowaniach prawnych kontrolowanie przestrzegania przepisów dotyczących interesów pracowników, emerytów, rencistów, bezrobotnych i ich rodzin,
- 7) sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem prawa pracy, nadzór nad przestrzeganiem przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy,
- 8) dbałość o godne warunki życia i pracy członków Związku,
- 9) współdziałanie z Państwową Inspekcją Pracy oraz innymi organizacjami pracowniczymi w zakresie społecznej inspekcji pracy,
- 10) inicjowanie i organizowanie pomocy w tym pomocy prawnej członkom Związku,
- 11) w ramach posiadanych możliwości udzielanie pomocy socjalnej członkom Związku znajdującym się w trudnej sytuacji materialnej,
- 12) reprezentowanie członków Związku w ich sporach z pracodawcami, podejmowanie interwencji i mediacji w przypadku zaistnienia konfliktów,
- 13) prowadzenie działalności szkoleniowej oraz informacyjnej,

- 14) dbałość o podnoszenie wiedzy, kwalifikacji zawodowych oraz o etykę pracy,
- 15) inicjowanie działań na rzecz wypoczynku, kultury, sportu, rekreacji i turystyki,
- 16) podejmowanie działań na rzecz kształtowania właściwych stosunków społecznych na zasadach poszanowania godności, wzajemnej pomocy, życzliwości i koleżeństwa,
- 17) otaczanie szczególną opieką młodych członków Związku oraz działalność na rzecz ich adaptacji społeczno-zawodowej w środowisku pracy.

§ 13

Swoje cele i zadania Związek realizuje między innymi poprzez:

- 1) współdziałanie z administracją rządową, samorządową, pracodawcami oraz organizacjami zawodowymi, społecznymi i politycznymi,
- 2) opiniowanie projektów zarządzeń i rozporządzeń pracodawców dotyczących praw i interesów pracowniczych,
- 3) współdziałanie z organami władzy, administracji państwowej i samorządu terytorialnego w zakresie wynikającym z przepisów prawa,
- 4) współdziałanie ze służbami bhp oraz Państwową i Społeczną Inspekcją Pracy,
- 5) negocjacje i mediacje w sprawach dotyczących indywidualnych i zbiorowych interesów członków Związku,
- 6) rozwiązywanie sporów z pracodawcami, administracją rządową i samorządową na zasadach określonych w ustawie o rozwiązywaniu sporów zbiorowych,
- 7) organizowanie i kierowanie akcjami protestacyjnymi w przypadku naruszenia interesów pracowniczych,
- 8) współdziałanie z innymi organizacjami związkowymi w zakładach pracy, regionie, kraju i za granicą,
- 9) tworzenie funduszy celowych ze składek członkowskich,
- 10) udzielanie pomocy materialnej członkom Związku.

§ 14

1. W przypadku naruszenia praw i interesów pracowniczych oraz uprawnień Związku, jeżeli spór w tym zakresie nie zostanie rozwiązany w trybie negocjacji, Związkowi przysługuje prawo do organizacji akcji protestacyjnych na zasadach określonych ustawą.
2. Wszelkie akcje protestacyjne o zasięgu ogólnokrajowym podejmuje Zarząd Krajowy, natomiast o zasięgu lokalnym - zebranie ogólne członków Związku lub zakładowa (międzyzakładowa) konferencja delegatów, po konsultacji z Prezydium Zarządu Krajowego.
3. Zarząd Krajowy – w ramach możliwości finansowych – tworzy Krajowy Fundusz Protestacyjny i ustala w drodze uchwały zasady korzystania ze środków tego funduszu.

§ 15

Związek może podjąć się obrony indywidualnych praw pracownika nie zrzeszonego w Związku, jeżeli pracownik zwróci się o taką pomoc. Decyzję w tej sprawie, na pisemny wniosek pracownika, podejmuje zarząd zakładowy (międzyzakładowy) Związku.

Rozdział III

Zasady nabywania, zawieszania i utraty członkostwa w Związku

§ 16

1. Członkostwo w Związku nabywa się z chwilą podjęcia przez zarząd zakładowy (międzyzakładowy) Związku uchwały o przyjęciu w poczet członków, po uprzednim złożeniu pisemnej deklaracji.
2. Negatywna decyzja zarządu w sprawie przyjęcia w poczet członków Związku nie może być spowodowana względami religijnymi, rasowymi, politycznymi ani przynależnością kandydata do partii politycznej, organizacji społecznej lub zawodowej, czy innego związku zawodowego.
3. Powyższy tryb nie dotyczy członków założycieli, którzy nabywają członkostwo z chwilą podjęcia uchwały o powołaniu Związku.

§ 17

1. Członkostwo w Związku można nabyć także w wyniku uchwały podjętej przez władzę lub instancję jednostki organizacyjnej innego związku zawodowego, z dniem podjęcia decyzji o rejestracji tej jednostki organizacyjnej przez Prezydium Zarządu Krajowego.
2. W przypadku przystąpienia do Związku w wyniku uchwały władzy lub instancji jednostki organizacyjnej innego związku zawodowego, jego członkowie nabywają automatycznie członkostwo w Związku.

§ 18

1. Zawieszenie członkostwa w Związku polega na utracie praw członka Związku przez określony czas z jednoczesnym zwolnieniem z wykonywania obowiązków członkowskich. Zawieszenie członkostwa następuje ze względów formalnych w przypadku zaistnienia przeszkód prawnych w przynależności do związków zawodowych, wynikających z powszechnie obowiązujących przepisów prawa.
2. Szczegółowe zasady postępowania w sprawach o zawieszenie członkostwa określa uchwała Zarządu Krajowego.

§ 19

Członkostwo w Związku ustaje wskutek:

- 1) wystąpienia ze Związku,
- 2) skreślenia z listy członków na skutek niepłacenia składek przez okres co najmniej trzech miesięcy - na mocy uchwały zarządu zakładowego (międzyzakładowego), od której przysługuje odwołanie do zebrania ogólnego członków Związku lub zakładowej (międzyzakładowej) konferencji delegatów, w terminie jednego miesiąca od daty doręczenia decyzji),
- 3) wykluczenia ze Związku, za nieprzestrzeganie Statutu lub inne wykroczenia na szkodę Związku,
- 4) śmierci.

§ 20

Z chwilą utraty praw członkowskich, członek Związku nie może ubiegać się ani partycypować w podziale majątku Związku.

Rozdział IV

Prawa i obowiązki członków Związku.

§ 21

Członek Związku ma prawo:

- 1) uczestniczyć w zebraniach ogólnych członków Związku oraz w pracach Związku,
- 2) wybierać i być wybieranym do organów Związku na zasadach i warunkach określonych ordynacją wyborczą uchwaloną przez Zarząd Krajowy oraz zarządy zakładowe (międzyzakładowe) Związku,
- 3) oceniać działalność Związku,
- 4) występować z wnioskami i postulatami do organów Związku,
- 5) uczestniczyć w posiedzeniach organów podejmujących uchwały dotyczące jego osoby,
- 6) korzystać z informacji wewnątrzwiązkowej oraz uzyskiwać bieżącą informację o decyzjach organów Związku,
- 7) korzystać z obrony swych praw przez Związek oraz z pomocy socjalnej, prawnej i szkoleniowej Związku w rozmiarze określonym możliwościami finansowymi,
- 8) otrzymywać zasiłki statutowe na zasadach określonych uchwałami organów Związku,
- 9) wglądu do dokumentów dotyczących jego osoby.

§ 22

Członek Związku jest zobowiązany:

- 1) czynnie uczestniczyć w pracach Związku, w tym w akcjach organizowanych przez Związek,
- 2) znać oraz przestrzegać postanowienia Statutu i uchwał organów Związku,
- 3) udzielać pomocy innym członkom Związku,
- 4) regularnie opłacać składki członkowskie,
- 5) dbać o dobre imię Związku.

Rozdział V

Kary i wyróżnienia.

§ 23

1. W przypadku naruszenia obowiązków członkowskich wobec członka Związku stosuje się następujące kary:
 - 1) upomnienie,
 - 2) odwołanie z funkcji związkowej,
 - 3) wykluczenie ze Związku.
2. Uchwała o zastosowaniu kary powinna być podjęta po uprzednim zapoznaniu się z opinią zainteresowanego członka Związku oraz analizie złożonych przez niego wyjaśnień, wniosków i dowodów.

§ 24

1. Wobec członków Związku nie pełniących funkcji związkowych kary stosuje zarząd zakładowy (międzyzakładowy). Od decyzji o zastosowaniu kary przysługuje odwołanie do zakładowej (międzyzakładowej) komisji rewizyjnej w terminie jednego miesiąca od daty doręczenia uchwały.
2. Wobec członków Związku pełniących funkcje w organach Związku kary stosują te organy większością 2/3 głosów. Od decyzji o zastosowaniu kary przysługuje odwołanie do komisji rewizyjnej odpowiedniego szczebla w terminie jednego miesiąca od daty doręczenia uchwały.
3. Odwołanie od kary powinno zostać rozpatrzone w terminie do 30 dni, poprzez podjęcie decyzji o utrzymaniu w mocy uchwały, jej zmianie, uchyleniu, bądź skierowaniu do ponownego rozpatrzenia. Decyzja podjęta przez organ odwoławczy jest decyzją ostateczną.
4. Decyzja w sprawie zatarcia wymierzonej członkowi Związku kary upomnienia może być podjęta przez organ, który ją wymierzył po upływie 6 miesięcy od dnia,

w którym karę nałożono. Po 12 miesiącach kara upomnienia ulega samoistnemu zatarciu.

§ 25

1. Zarząd Krajowy może przyznać członkowi Związku lub osobie zasłużonej dla Związku tytuł i odznakę „Zasłużony dla Związku Pracowników Wojska **TARCZA**”.
2. Zarząd Krajowy z własnej inicjatywy lub na umotywowany wniosek zarządu zakładowego (międzyzakładowego) Związku, może wyróżnić członka Związku dyplomem honorowym „Za aktywną działalność w Związku Pracowników Wojska **TARCZA**”.
3. Wzór odznaki, o której mowa w ust. 1 oraz dyplomu honorowego, o którym mowa w ust. 2 a także tryb ich przyznawania określa uchwała Zarządu Krajowego.

Rozdział VI

Jednostki organizacyjne Związku.

§ 26

1. Jednostkami organizacyjnymi Związku są organizacje zakładowe i organizacje międzyzakładowe.
2. Jednostki organizacyjne Związku mogą tworzyć organizacje oddziałowe.

§ 27

1. Organizacja zakładowa lub organizacja międzyzakładowa powstaje w wyniku zebrania założycielskiego osób zgłaszających gotowość przystąpienia do Związku wyrażoną złożeniem imiennie podpisanej deklaracji członkowskiej, z uwzględnieniem procedury przewidzianej prawem.
2. Organizacja oddziałowa jest powoływana i odwoływana uchwałą zarządu zakładowego (międzyzakładowego) Związku.
3. Tworzenie organizacji oddziałowej nie jest obligatoryjne. Rejestry organizacji oddziałowych prowadzą zarządy zakładowe (międzyzakładowe) Związku.
4. Podczas zebrania założycielskiego powoływany jest komitet założycielski który korzysta z uprawnień przewidzianych prawem dla komitetów założycielskich w rozumieniu ustawy o związkach zawodowych.
5. Po przedstawieniu protokołu z zebrania założycielskiego z podaniem składu osobowego, wybranych władz oraz pozostałej przewidzianej prawem

dokumentacji, Prezydium Zarządu Krajowego, dokonuje rejestracji organizacji zakładowej (międzyzakładowej).

6. Po zarejestrowaniu organizacji zakładowej (międzyzakładowej), komitet założycielski staje się tymczasowym zarządem zakładowym do czasu wyboru statutowych organów tej organizacji. Wybory statutowych organów przeprowadza się w ciągu 3 miesięcy od daty zarejestrowania przez Prezydium Zarządu Krajowego danej jednostki organizacyjnej Związku.

§ 28

1. Organizacje zakładowe (międzyzakładowe):
 - 1) posiadają samodzielność w podejmowaniu decyzji dotyczących spraw na szczeblu zakładu pracy lub obszaru swego działania, respektując przy tym obowiązujące uregulowania prawne oraz uchwały nadrzędnych organów Związku,
 - 2) korzystają z uprawnień wynikających z prawa pracy, ustawy o związkach zawodowych oraz innych regulacji prawnych,
 - 3) prowadzą działalność w sprawach socjalnych, bytowych i kulturalnych,
 - 4) dysponują środkami finansowymi, rachunkiem bankowym oraz realizują wydatki zgodnie z prawem i podjętymi uchwałami.
2. W imieniu organizacji zakładowej (międzyzakładowej) działa zarząd zakładowy (międzyzakładowy).
3. Zebranie ogólne członków Związku lub zakładowa (międzyzakładowa) konferencja delegatów może powołać prezydium zarządu zakładowego (międzyzakładowego) oraz określić jego kompetencje i uprawnienia, w tym prawo do reprezentowania stanowiska jednostki organizacyjnej Związku.
4. Jednostki organizacyjne Związku prowadzą systematyczną ewidencję swoich członków.

§ 29

1. Zarząd zakładowy (międzyzakładowy) przez okres kadencji posiada uprawnienia określone w ustawie o związkach zawodowych lub innym akcie prawnym odnoszącym się do działalności związków zawodowych.
2. Zarząd zakładowy może wystąpić do Prezydium Zarządu Krajowego z wnioskiem o przekształcenie organizacji zakładowej w organizację międzyzakładową.
3. U jednego Pracodawcy może działać tylko jedna jednostka organizacyjna Związku.

§ 30

1. W przypadku zmiany pracodawcy przez członka Związku, powodującej konieczność zmiany przynależności do jednostki organizacyjnej Związku, staje się on z mocy prawa i niniejszego Statutu członkiem jednostki organizacyjnej Związku działającej u nowego pracodawcy.
2. Członek Związku, o którym mowa w ust. 1 jest zobowiązany złożyć pisemne oświadczenie o swojej przynależności do Związku w poprzedniej jednostce organizacyjnej.

§ 31

Zakończenie istnienia jednostki organizacyjnej Związku stwierdza Prezydium Zarządu Krajowego decyzją o wykreśleniu organizacji z rejestru, która jest równoznaczna z utratą prawa do używania nazwy i znaku Związku, brakiem możliwości występowania z roszczeniami finansowymi wobec Związku oraz utratą prawa do gospodarowania majątkiem organizacji, który przejmuje Zarząd Krajowy.

Rozdział VII

Zasady pełnienia funkcji związkowych.

§ 32

Członek Związku wybrany do organów Związku jest zobowiązany:

- 1) aktywnie uczestniczyć w pracach organu, do którego został wybrany,
- 2) godnie i rzetelnie reprezentować interesy swojego środowiska,
- 3) utrzymywać kontakt z członkami i bieżąco informować ich o pracach organu, do którego został wybrany.

§ 33

1. Funkcję związkową w jednostce organizacyjnej Związku może pełnić jedynie członek danej jednostki organizacyjnej.
2. W danej jednostce organizacyjnej Związku, można być członkiem tylko jednego z następujących organów: wykonawczego lub kontrolnego.
3. Funkcji związkowych w jednostce organizacyjnej Związku działającej u danego pracodawcy nie mogą pełnić:
 - 1) osoby fizyczne zatrudniające pracowników,
 - 2) osoby zarządzające zakładem pracy,
 - 3) zastępcy osób określonych w pkt 1 i 2,
 - 4) główny księgowy zakładu pracy i radca prawny zakładu pracy.
4. Funkcji związkowych nie można łączyć z:

- 1) mandatem posła i senatora,
- 2) zajmowaniem kierowniczych stanowisk w organach władzy i administracji państwowej oraz samorządowej a także we władzach innych instytucji pełniących funkcje publiczne,
- 3) pełnieniem kierowniczych funkcji w organach organizacji politycznych.

§ 34

Funkcją związkową, o której mowa w § 33 jest członkostwo we wszystkich organach Związku, oprócz członkostwa w organie stanowiącym jednostki organizacyjnej Związku, którą tworzą wszyscy członkowie danej jednostki.

Rozdział VIII

Organy Związku

§ 35

1. Organami krajowymi Związku są:
 - 1) Krajowy Zjazd Delegatów Związku,
 - 2) Zarząd Krajowy,
 - 3) Prezydium Zarządu Krajowego,
 - 4) Krajowa Komisja Rewizyjna.
2. Organami podstawowych jednostek organizacyjnych Związku są:
 - 1) zebranie ogólne członków Związku lub zakładowa (międzyzakładowa) konferencja delegatów,
 - 2) zarząd zakładowy (międzyzakładowy),
 - 3) prezydium zarządu zakładowego (międzyzakładowego),
 - 4) zakładowa (międzyzakładowa) komisja rewizyjna.

§ 36

1. Zarządy zakładowe (międzyzakładowe) Związku mogą powoływać prezydium.
2. Kadencja wszystkich organów Związku trwa 5 lat.

§ 37

1. Krajowy Zjazd Delegatów Związku, zebrania ogólne członków Związku oraz zakładowe (międzyzakładowe) konferencje delegatów są organami stanowiącymi Związku.

2. Zarząd Krajowy, Prezydium Zarządu Krajowego oraz zarządy zakładowe (międzyzakładowe) a także prezydium tych zarządów w przypadku ich powołania są organami wykonawczymi Związku.
3. Krajowa Komisja Rewizyjna oraz zakładowe (międzyzakładowe) komisje rewizyjne są organami kontrolnymi Związku.

§ 38

1. Uchwały wszystkich organów Związku zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej 1/2 ogółu członków tych organów, z wyjątkiem sytuacji szczególnych określonych w niniejszym Statucie.
2. Obrady organów Związku są protokołowane.
3. Wszystkie organy Związku zobowiązane są do składania członkom Związku wyjaśnień i sprawozdań ze swej działalności w trybie określonym przez Krajowy Zjazd Delegatów.

§ 39

1. Członkowie pełniący funkcje w organach Związku pochodzą z wyboru.
2. Wybory odbywają się w oparciu o następujące zasady:
 - 1) nie ogranicza się liczby kandydatów,
 - 2) głosuje się na poszczególnych kandydatów,
 - 3) głosowania są tajne.

§ 40

1. Mandat członka organu Związku wygasa przed upływem kadencji w przypadku:
 - 1) ustania członkostwa,
 - 2) rezygnacji z mandatu,
 - 3) skreślenia z listy członków, o którym mowa w § 19 pkt 2 Statutu,
 - 4) odwołania, o którym mowa w § 23 ust. 1 pkt 2 Statutu.
 - 5) wykluczenia ze Związku,
 - 6) skazania prawomocnym wyrokiem sądowym na karę pozbawienia wolności,
 - 7) śmierci.
2. W przypadku zaistnienia okoliczności, o których mowa w ust. 1, dokonuje się wyborów uzupełniających na okres do końca kadencji.

§ 41

1. Niezależnie od czynności, o których mowa w § 40 ust. 2 organom Związku przysługuje prawo kooptacji w przypadku zmniejszenia ich stanu liczebnego. Liczba członków tych organów powołanych w drodze kooptacji nie może przekraczać w okresie kadencji 2/5 ich składu osobowego.

2. W przypadku przekształceń oraz wzrostu liczebności organizacji związkowych zasady kooptacji ustala Prezydium Zarządu Krajowego na wniosek zarządów zainteresowanych jednostek organizacyjnych Związku.

§ 42

1. Delegaci na Krajowy Zjazd Delegatów są wybierani na okres kadencji.
2. Jeśli mandat delegata wygaśnie z przyczyn określonych w § 40, właściwe organy Związku dokonują wyboru nowego delegata, który sprawuje tę funkcję do końca kadencji.
3. Jeśli wygasną mandaty więcej niż 50% delegatów, przeprowadza się wybory uzupełniające.

Rozdział IX

Organy krajowe Związku.

§ 43

1. Najwyższym organem Związku jest Krajowy Zjazd Delegatów.
2. Zjazd może być zwyczajny lub nadzwyczajny.
3. Zjazd tworzą delegaci wybrani zgodnie z ordynacją wyborczą przyjętą przez Zarząd Krajowy.

§ 44

1. Krajowy Zjazd Delegatów Związku zwoływany jest co najmniej raz w okresie kadencji.
2. Krajowy Zjazd Delegatów Związku zwołuje Zarząd Krajowy, zawiadamiając delegatów o jego terminie, miejscu oraz porządku obrad nie później niż 14 dni przed rozpoczęciem Zjazdu.
3. Krajowy Zjazd Delegatów może wprowadzić zmiany do proponowanego przez Zarząd Krajowy porządku obrad zwykłą większością głosów.

§ 45

Do uprawnień Krajowego Zjazdu Delegatów Związku należy w szczególności:

- 1) uchwalanie zmian Statutu Związku,
- 2) uchwalenie programu działania Związku,
- 3) rozpatrywanie i przyjmowanie sprawozdań Zarządu Krajowego oraz Krajowej Komisji Rewizyjnej,

- 4) podejmowanie uchwał w sprawach przedstawionych przez Zarząd Krajowy oraz Krajową Komisję Rewizyjną,
- 5) podejmowanie uchwał, stanowisk i rezolucji we wszystkich sprawach istotnych dla Związku,
- 6) udzielanie absolutorium dla Zarządu Krajowego na wniosek Krajowej Komisji Rewizyjnej,
- 7) określanie liczebności Zarządu Krajowego, Krajowej Komisji Rewizyjnej i Prezydium Zarządu Krajowego,
- 8) wybór (odwołanie) Zarządu Krajowego oraz Krajowej Komisji Rewizyjnej,
- 9) wybór (odwołanie) Przewodniczącego Związku, który jest jednocześnie Przewodniczącym Zarządu Krajowego oraz Przewodniczącym Krajowej Komisji Rewizyjnej,
- 10) podejmowanie uchwał o tworzeniu lub przystąpieniu Związku do federacji i organizacji międzyzwiązkowych w kraju lub za granicą, bądź rezygnacji z członkostwa w federacji (organizacji międzyzwiązkowej),
- 11) podejmowanie uchwały o rozwiązaniu Związku i przeznaczeniu jego majątku.

§ 46

Krajowy Zjazd Delegatów Związku jest prawomocny, jeżeli bierze w nim udział co najmniej połowa delegatów.

§ 47

Uchwały Krajowego Zjazdu Delegatów Związku podejmowane są zwykłą większością głosów, z wyjątkiem uchwał dotyczących zmian Statutu i likwidacji Związku, które wymagają co najmniej 2/3 głosów przy obecności co najmniej 3/4 delegatów Krajowego Zjazdu Delegatów Związku.

§ 48

1. Nadzwyczajny Krajowy Zjazd Delegatów Związku zwoływany jest:
 - 1) uchwałą Zarządu Krajowego podjętą większością 2/3 głosów przy obecności co najmniej 3/4 członków,
 - 2) na wniosek Krajowej Komisji Rewizyjnej podjętą większością 2/3 głosów przy obecności co najmniej 3/4 członków,
 - 3) na wniosek co najmniej 2/3 ogólnej liczby jednostek organizacyjnych Związku podjętą w formie uchwał zebrań ogólnych członków Związku lub zakładowych (międzyzakładowych) konferencji delegatów.
2. Zarząd Krajowy zwołuje Nadzwyczajny Krajowy Zjazd Delegatów w terminie do 3 miesięcy od dnia otrzymania wniosku lub podjętej uchwały.

3. Nadzwyczajny Krajowy Zjazd Delegatów Związku obraduje wyłącznie w zakresie spraw, dla których został zwołany.
4. Nadzwyczajny Krajowy Zjazd Delegatów Związku jest prawomocny, gdy uczestniczy w nim co najmniej 3/4 delegatów w pierwszym terminie Zjazdu, a w drugim terminie - nie mniej niż połowa delegatów.
5. Zawiadomienie delegatów o zwołaniu Nadzwyczajnego Krajowego Zjazdu Delegatów Związku powinno nastąpić nie później niż 14 dni przed rozpoczęciem Zjazdu oraz zawierać obydwie terminy zwołania Zjazdu a także miejsce i porządek obrad.

§ 49

Zarząd Krajowy kieruje pracami Związku w okresie pomiędzy Krajowymi Zjazdami Delegatów Związku zgodnie z postanowieniami Statutu i uchwałami Zjazdu.

§ 50

Przewodniczącym Zarządu Krajowego jest Przewodniczący Związku, do kompetencji którego należy w szczególności:

- 1) reprezentowanie Związku w kontaktach z organami państwowymi i samorządowymi oraz organizacjami społecznymi, politycznymi i związkowymi,
- 2) kierowanie pracą Zarządu Krajowego oraz Prezydium Zarządu Krajowego,
- 3) kierowanie bieżącą działalnością Związku w okresie pomiędzy posiedzeniami Prezydium Zarządu Krajowego.

§ 51

1. W przypadku zaistnienia okoliczności wymienionych w § 18, § 19, a także § 40 Statutu w odniesieniu do osoby Przewodniczącego Związku, do czasu zakończenia kadencji obowiązki Przewodniczącego może pełnić inny członek Zarządu Krajowego.
2. Decyzję w sytuacji, o której mowa w ust. 1 podejmuje Zarząd Krajowy większością 2/3 głosów.

§ 52

1. Do zakresu działania Zarządu Krajowego należy w szczególności:
 - 1) realizacja uchwał Krajowego Zjazdu Delegatów Związku,
 - 2) zwoływanie Krajowego Zjazdu Delegatów Związku,
 - 3) interpretowanie postanowień Statutu,
 - 4) uchwalenie ordynacji wyborczej,

- 5) wypracowywanie i prezentowanie stanowisk w sprawach społecznych i gospodarczych,
 - 6) zawieranie i wypowiedzanie układów zbiorowych pracy,
 - 7) podejmowanie uchwał o tworzeniu lub przystąpieniu Związku do federacji i organizacji międzyzwiązkowych w kraju lub za granicą, bądź rezygnacji z członkostwa w federacji (organizacji międzyzwiązkowych) w okresie międzyzjazdowym,
 - 8) uchwalanie i realizacja rocznych planów działalności Związku,
 - 9) określanie zasad prowadzenia i prowadzenie gospodarki finansowej Związku, w tym w szczególności uchwalanie planu finansowego Związku i zatwierdzanie sprawozdania finansowego,
 - 10) nadzorowanie działalności Prezydium Zarządu Krajowego,
 - 11) nadzorowanie i koordynowanie działalności struktur organizacyjnych Związku,
 - 12) powoływanie komisji problemowych oraz określanie zakresu i zasad ich działania.
2. Zarząd Krajowy podejmuje uchwały dla realizacji celów i zadań określonych w § 11–13,
 3. Zarząd Krajowy określa szczegółową strukturę wewnątrzorganizacyjną Związku.

§ 53

1. Prezydium Zarządu Krajowego jest organem wykonawczym Zarządu Krajowego.
2. Prezydium Zarządu Krajowego składa się z: Przewodniczącego, Wiceprzewodniczącego (Wiceprzewodniczących), Sekretarza oraz członków w liczbie określonej przez Krajowy Zjazd Delegatów.
3. Prezydium wybierane jest przez Zarząd Krajowy podczas jego pierwszego posiedzenia.
4. Prezydium Zarządu Krajowego kieruje bieżącą działalnością Związku w okresie pomiędzy obradami Zarządu Krajowego.

§ 54

1. Do zakresu działania Prezydium Zarządu Krajowego należy w szczególności:
 - 1) realizacja uchwał i decyzji Zarządu Krajowego,
 - 2) prowadzenie działalności statutowej,
 - 3) przygotowanie projektu planu finansowego Związku oraz sporządzanie okresowych ocen z realizacji uchwalonego planu finansowego,
 - 4) bieżące zarządzanie majątkiem Związku i prowadzenie gospodarki finansowej Związku w ramach uchwalanego przez Zarząd Krajowy planu finansowego,

- 5) sporządzanie sprawozdania finansowego Związku,
 - 6) określenie wzoru deklaracji członkowskiej,
 - 7) rejestracja organizacji zakładowych (międzyzakładowych) oraz określanie obszaru działania i siedzib ich organów,
 - 8) wykreślanie organizacji zakładowych (międzyzakładowych) z prowadzonego rejestru,
 - 9) nadzór nad działalnością podstawowych jednostek organizacyjnych Związku.
2. Prezydium podejmuje czynności prawne w imieniu Zarządu Krajowego.
 3. Do samodzielnego reprezentowania i składania oświadczeń woli w imieniu Związku, z wyłączeniem spraw majątkowych oraz przekraczających zakres zwykłego zarządzania, o których mowa w § 74 upoważnieni są: Przewodniczący Związku, Wiceprzewodniczący Związku i Sekretarz Związku.

§ 55

1. Prezydium Zarządu Krajowego z własnej inicjatywy albo na wniosek Krajowej Komisji Rewizyjnej może podjąć uchwałę o zawieszeniu lub wykreśleniu organizacji zakładowej (międzyzakładowej) prowadzącej działalność sprzeczną ze Statutem, uchwałami lub przepisami prawa.
2. Postanowienia pkt 1. mają odpowiednie zastosowanie w przypadku naruszenia Statutu, uchwał oraz przepisów prawa przez komisje problemowe Związku.

§ 56

1. W przypadku braku jakichkolwiek oznak funkcjonowania organizacji zakładowej (międzyzakładowej) przez okres co najmniej 6 miesięcy, Prezydium Zarządu Krajowego z własnej inicjatywy lub na wniosek Krajowej Komisji Rewizyjnej może podjąć uchwałę o wykreśleniu organizacji z rejestru.
2. W sytuacji określonej w pkt 1. Prezydium Zarządu Krajowego jest zobowiązane do przesłania swej decyzji w formie podjętej uchwały do wiadomości organizacji zakładowej (międzyzakładowej) i pracodawcy (pracodawców).

§ 57

Krajowa Komisja Rewizyjna jest organem kontrolnym Związku.

§ 58

1. Do zadań Krajowej Komisji Rewizyjnej należy w szczególności:
 - 1) kontrola zgodności działań organów Związku ze Statutem oraz realizacji podejmowanych przez te organy uchwał,
 - 2) kontrola prowadzenia przez organy i jednostki organizacyjne Związku działalności programowej i gospodarki finansowej,

- 3) składanie sprawozdań ze swej działalności Zjazdowi oraz przedstawianie wyników kontroli i wniosków z nich wynikających organom Związku,
 - 4) opiniowanie projektu planu finansowego i okresowych ocen realizacji planów finansowych oraz sprawozdania finansowego Związku,
 - 5) składanie wniosku o udzielenie absolutorium dla Zarządu Krajowego,
 - 6) nadzór i koordynacja działalności zakładowych (międzyzakładowych) komisji rewizyjnych oraz ustalanie wytycznych do ich pracy,
 - 7) kontrola płacenia składek członkowskich.
2. Członek Krajowej Komisji Rewizyjnej jest wyłączony z prac kontrolnych wobec jednostki organizacyjnej Związku, której jest członkiem.

§ 59

Każdy organ Związku obowiązany jest ustosunkować się do ustaleń i wniosków Krajowej Komisji Rewizyjnej i uwzględnić je w swojej działalności.

Rozdział X

Organy jednostek organizacyjnych Związku.

§ 60

Zebranie ogólne członków Związku i zakładowa (międzyzakładowa) konferencja delegatów są najwyższymi organami jednostki organizacyjnej Związku.

§ 61

1. Zarząd zakładowy (międzyzakładowy) zwołuje zebranie ogólne członków Związku lub zakładową (międzyzakładową) konferencję delegatów powiadamiając członków Związku (delegatów) o terminie i porządku obrad co najmniej na tydzień przed ustaloną datą zebrania (konferencji).
2. Osoby zaproszone przez statutowe organy Związku mają prawo uczestniczyć w obradach z głosem doradczym.
3. Zebranie ogólne członków Związku lub zakładowa (międzyzakładowa) konferencja delegatów obraduje co najmniej raz w ciągu roku.
4. Obradami zebrania ogólnego członków Związku lub zakładowej (międzyzakładowej) konferencji delegatów kieruje przewodniczący, jego zastępca lub inny członek komisji zakładowej (międzyzakładowej), zgodnie z przyjętym regulaminem obrad.
5. Zebranie ogólne członków Związku lub zakładowa (międzyzakładowa) konferencja delegatów są prawomocne i zdolne do podejmowania uchwał, jeżeli

zostały zwołane zgodnie z zapisami niniejszego Statutu i bierze w nich udział nie mniej niż 1/2 ogólnej liczby członków (delegatów).

6. W przypadku stwierdzenia liczby mniejszej niż 1/2 ogólnej liczby członków (delegatów) zwołuje się zebranie ogólne członków Związku lub zakładową (międzyzakładową) konferencję delegatów w drugim terminie, co należy zaznaczyć w zawiadomieniu. W tym przypadku, gdy zebranie ogólne członków Związku lub zakładowa (międzyzakładowa) konferencja delegatów są prawomocne i zdolne do podejmowania uchwał bez względu na quorum. Uchwały podejmowane są zwykłą większością głosów.

§ 62

Zebranie ogólne członków Związku lub zakładowa (międzyzakładowa) konferencja delegatów:

- 1) uchwała regulamin obrad,
- 2) uchwała regulamin działania zarządu zakładowego (międzyzakładowego),
- 3) uchwała regulamin działania komisji rewizyjnej,
- 4) uchwała program działania organizacji związkowej,
- 5) ustala skład, liczebność oraz szczegółowy zakres kompetencji zarządu zakładowego (międzyzakładowego) oraz zakładowej (międzyzakładowej) komisji rewizyjnej,
- 6) może podjąć decyzję o powołaniu prezydium zarządu zakładowego (międzyzakładowego), w którego skład wchodzi przewodniczący oraz pozostali członkowie zarządu, w tym członkowie funkcyjni oraz określić jego kompetencje,
- 7) wybiera i odwołuje przewodniczącego i członków zarządu zakładowego (międzyzakładowego) oraz członków zakładowej (międzyzakładowej) komisji rewizyjnej,
- 8) zatwierdza preliminarz finansowy organizacji związkowej,
- 9) uchwała ordynację wyborczą celem wyboru przewodniczącego, zarządu zakładowego (międzyzakładowego) oraz zakładowej (międzyzakładowej) komisji rewizyjnej,
- 10) rozpatruje i zatwierdza sprawozdanie zarządu zakładowego (międzyzakładowego) oraz zakładowej (międzyzakładowej) komisji rewizyjnej,
- 11) na wniosek zakładowej (międzyzakładowej) komisji rewizyjnej udziela lub odmawia udzielenia zarządowi zakładowemu (międzyzakładowemu) absolutorium za okres kadencji.

§ 63

1. Zarząd zakładowy (międzyzakładowy) składa się z przewodniczącego, funkcyjnych członków oraz członków zarządu wybranych przez zebranie ogólne członków Związku lub zakładową (międzyzakładową) konferencję delegatów w liczbie określonej przez te organy.

2. W przypadku podjęcia decyzji, o której mowa w § 62 pkt 6 Statutu, prezydium zarządu zakładowego (międzyzakładowego) jest organem wykonawczym tego zarządu i kieruje bieżącą działalnością jednostki organizacyjnej Związku w okresie pomiędzy obradami zarządu zakładowego (międzyzakładowego).

§ 64

Zarząd zakładowy (międzyzakładowy) na pierwszym posiedzeniu wybiera ze swego składu funkcyjnych członków zarządu w osobach: wiceprzewodniczącego (wiceprzewodniczących), skarbnika i sekretarza.

§ 65

Do zadań zarządu zakładowego (międzyzakładowego) należy w szczególności:

- 1) kierowanie działalnością bieżącą zakładowej (międzyzakładowej) organizacji związkowej,
- 2) realizacja uchwał zebrania ogólnego członków Związku lub zakładowej (międzyzakładowej) konferencji delegatów,
- 3) podejmowanie decyzji w sprawie przyjęcia do Związku nowych członków,
- 4) uchwalenie ordynacji wyborczej celem dokonania wyborów delegatów na zakładową (międzyzakładową) konferencję delegatów w sytuacji, gdy taki organ w jednostce organizacyjnej Związku funkcjonuje,
- 5) zajmowanie stanowiska wobec pracodawcy i organu samorządu załogi w sprawach dotyczących zbiorowych interesów i praw pracowników,
- 6) zajmowanie stanowiska w indywidualnych sprawach pracowniczych w zakresie unormowanym w przepisach prawa pracy,
- 7) sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem w zakładzie pracy przepisów prawa pracy a w szczególności przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy,
- 8) współdziałanie z pracodawcą we wszystkich sprawach dotyczących warunków pracy i bytu członków Związku,
- 9) kierowanie działalnością społecznej inspekcji pracy i współdziałanie z państwową inspekcją pracy,
- 10) zajmowanie stanowiska we wszystkich sprawach wynikających ze stosunku pracy dotyczących członków Związku i podejmowanie interwencji w koniecznym zakresie,
- 11) uzgadnianie z kierownictwem zakładu pracy zasad gospodarowania funduszem socjalnym oraz wynagrodzeń i nadzorowanie sposobu ich realizacji,
- 12) uzgadnianie z kierownictwem zakładu pracy regulaminu pracy, regulaminu premiowania i nagradzania oraz wszelkich zmian w tym zakresie,
- 13) współdziałanie z kierownictwem zakładu pracy przy ustalaniu rozkładu czasu pracy, zakresu czynności oraz planów urlopów itp.,
- 14) wnioskowanie o przyznanie pomocy materialnej w sprawach losowych członkom Związku,

- 15) przygotowywanie i zwoływanie zebrania ogólnego członków Związku lub zakładowej (międzyzakładowej) konferencji delegatów z podaniem do wiadomości członków Związku terminu i porządku obrad,
- 16) organizowanie akcji protestacyjnych dla popierania postulatów związkowych w przypadku sporów zbiorowych,
- 17) dokonywanie bieżącej wykładni uchwał zebrania ogólnego członków Związku lub zakładowej (międzyzakładowej) konferencji delegatów,
- 18) współpraca z innymi związkami zawodowymi działającymi na terenie zakładu pracy oraz w regionie,
- 19) monitorowanie warunków życia emerytów i rencistów.

§ 66

W przypadku ustąpienia przewodniczącego zarządu zakładowego (międzyzakładowego) lub wystąpienia okoliczności, o których mowa w § 18, § 19 i § 40 Statutu w trakcie trwania kadencji, zarząd zakładowy (międzyzakładowy) wybiera spośród siebie p.o. przewodniczącego, który pełni tę funkcję do czasu najbliższego zebrania ogólnego członków Związku lub zakładowej (międzyzakładowej) konferencji delegatów.

§ 67

1. Do reprezentowania zarządu zakładowego (międzyzakładowego) upoważniony jest przewodniczący, a także inni członkowie zarządu upoważnieni uchwałą zarządu zakładowego (międzyzakładowego).
2. Zarząd zakładowy (międzyzakładowy) obraduje w zależności od potrzeb.
3. W posiedzeniach zarządu zakładowego (międzyzakładowego) mogą uczestniczyć zaproszone osoby z głosem doradczym.

§ 68

1. W przypadku naruszenia Statutu, uchwał oraz przepisów prawa przez organizacje oddziałowe mają odpowiednie zastosowanie postanowienia § 55 pkt 1.
2. Uprawnienia do podejmowania uchwał określonych w § 55 pkt 1 w stosunku do organizacji oddziałowych posiada właściwy zarząd zakładowy (międzyzakładowy).

§ 69

Komisja rewizyjna składa się z członków organizacji zakładowej (międzyzakładowej) wybranych przez zebranie ogólne członków Związku lub zakładową

(międzyzakładową) konferencję delegatów w liczbie określonej przez to zebranie lub konferencję.

§ 70

1. Komisja rewizyjna wybiera ze swego grona wiceprzewodniczącego i sekretarza.
2. Członkowie komisji rewizyjnej nie mogą być członkami zarządu zakładowego (międzyzakładowego) Związku.
3. Posiedzenia komisji rewizyjnej powinny odbywać się co najmniej raz na 6 miesięcy.

§ 71

Do zadań zakładowej (międzyzakładowej) komisji rewizyjnej należy:

- 1) kontrolowanie działalności zarządu zakładowego (międzyzakładowego),
- 2) kontrolowanie realizacji uchwał wszystkich organów Związku oraz gospodarki finansowej i sytuacji majątkowej zakładowej (międzyzakładowej) organizacji związkowej,
- 3) przedkładanie zebraniu ogólnemu członków Związku lub zakładowej (międzyzakładowej) konferencji delegatów sprawozdania ze swej działalności,
- 4) przedkładanie zebraniu ogólnemu członków Związku lub zakładowej (międzyzakładowej) konferencji delegatów wniosku o udzielenie absolutorium ustępującemu zarządowi zakładowemu (międzyzakładowemu) Związku.

§ 72

W przypadku stwierdzenia nieprawidłowości w działalności zarządu zakładowego (międzyzakładowego), zakładowa (międzyzakładowa) komisja rewizyjna może:

- 1) wydawać zarządzenia obowiązujące dla zarządu zakładowego (międzyzakładowego) Związku,
- 2) wystąpić do zarządu zakładowego (międzyzakładowego) Związku z wnioskiem o zwołanie zebrania ogólnego członków Związku lub zakładowej (międzyzakładowej) konferencji delegatów,
- 3) wystąpić do zebrania ogólnego członków Związku lub zakładowej (międzyzakładowej) konferencji delegatów o odwołanie całego składu zarządu zakładowego (międzyzakładowego) lub poszczególnych członków tego zarządu.

Rozdział XI

Majątek Związku oraz zasady zarządzania majątkiem

§ 73

1. Majątek Związku służy realizacji i finansowaniu działalności statutowej Związku.
2. Majątek Związku stanowią ruchomości, udziały, prawa, środki finansowe oraz majątek uzyskany w drodze następstwa prawnego.
3. Majątek tworzy się:
 - 1) ze składek członkowskich,
 - 2) z darowizn, zapisów, dotacji,
 - 3) z dobrowolnych wpłat członków Związku,
 - 4) z innej działalności statutowej.
4. Wysokość składki członkowskiej oraz zasady i tryb jej podziału określa w drodze uchwały Zarząd Krajowy.
5. Składki członkowskie nie podlegają zwrotowi członkom Związku.

§ 74

1. Do składania oświadczeń woli w sprawach majątkowych pozostających w gestii Zarządu Krajowego uprawnieni są Przewodniczący Związku i Wiceprzewodniczący Związku.
2. Do skutecznego złożenia oświadczenia woli w sprawach majątkowych konieczne jest łączne działanie dwóch uprawnionych osób.
3. Zasady określone w ust. 1-2 obowiązują odpowiednio we wszystkich jednostkach organizacyjnych Związku przy podejmowaniu decyzji w sprawie dysponowania środkami własnymi.
4. W sprawach przekraczających zakres zwykłego zarządzania majątkiem, a zwłaszcza w sprawach nabywania, zbywania i przekazywania trwałych środków majątkowych oraz podjęcia działalności gospodarczej przez Związek wymagana jest uchwała Krajowego Zjazdu Delegatów Związku.

§ 75

W przypadku likwidacji Związku:

- 1) czynności likwidacyjnych dokonuje Komisja Likwidacyjna powołana przez ostatni Krajowy Zjazd Delegatów Związku,
- 2) cały majątek Związku zostaje przekazany zgodnie z decyzją podjętą przez ostatni Krajowy Zjazd Delegatów Związku,
- 3) z przeprowadzonych czynności Komisja Likwidacyjna składa sprawozdanie we właściwym sądzie.

Rozdział XII

Postanowienia przejściowe

§ 76

1. Po zarejestrowaniu Związku w Krajowym Rejestrze Sądowym, Komitet Założycielski Związku, do czasu wyboru statutowych krajowych organów Związku staje się automatycznie Tymczasowym Zarządem Krajowym.
2. Wybory krajowych organów Związku, w tym zwołanie Inauguracyjnego Krajowego Zjazdu Delegatów Związku powinny nastąpić nie później niż w ciągu 6 miesięcy od daty zarejestrowania Związku.
3. Do dnia wyboru organów krajowych Związku, o których mowa w ust. 2, Tymczasowy Zarząd Krajowy realizuje zadania i posiada uprawnienia określone w treści §§ 49-54 Statutu.

Rozdział XIII

Postanowienia końcowe

§ 77

1. Zarząd Krajowy posługuje się pieczęcią podłużną o treści : "Związek Pracowników Wojska "TARCZA" – Zarząd Krajowy".
2. Pozostałe organy Związku posługują się pieczęciami według wzoru ustalonego przez Prezydium Zarządu Krajowego.

§ 78

W sprawach nie objętych postanowieniami niniejszego Statutu decyzje podejmuje Krajowy Zjazd Delegatów Związku, a w okresie pomiędzy zjazdami – Zarząd Krajowy.

§ 79

1. Zmiany w Statucie mogą być dokonane na podstawie i w granicach określonych uchwałą Krajowego Zjazdu Delegatów Związku.
2. Interpretacja postanowień Statutu należy do kompetencji Zarządu Krajowego.
3. Prezydium Zarządu Krajowego zawiadamia niezwłocznie właściwy sąd o zmianie Statutu.

Statut wchodzi w życie z dniem rejestracji Związku.

